



**Rapporthefte
Menighetskonferansen**

**for pastoratet
Metodistkirken på Sotra
og
Centralkirken menighet
31.5.2017**

MENIGHETSKONFERANSEN CENTRALKIRKEN OG METODISTKIRKEN PÅ SOTRA

DAGSORDEN

1. **Innledning - Guds ord og bønn ved Tilsynsmannen**
2. **Konstituering**
 - Godkjenning av innkalling
 - Antall stemmeberettigede
 - Valg av sekretær og stemmetellere
3. **Samtale**
 - Hva betyr menigheten for deg – og hva betyr du for menigheten?
4. **Rapporter**
 - Menighetsrådene, pastor og diakon, fra ordinerte i særlige utnevninger
 - Fokusområdenes, barn-og ungdomsarbeidets rapport
 - Andre avdelingens rapporter.
5. **Statistisk rapport**
 - Antall medlemmer /menighetsbarn – med oversikt over utviklingen de seneste årene
6. **Regnskaper**
 - Menighetens regnskap med noter og balanse
 - Revisjonsrapporten for menighetens regnskap, inkl. underavdelingene.
7. **Rehabilitering av kirkebygget**
 - Rapport om arbeidet
 - Forlag om å utvide lånebeløpet for restaureringsprosjektet av kirkebygningen.
8. **Metodistkirken på Sotra**
 - Forslag om å gjøre Metodistkirken på Sotra til eget pastorat
9. **Fullmakter**
 - Fullmakt som lokalpredikant
10. **Valg**
 - Etter innstilling fra «Komite for nominasjon og frivillig lederskap» og ved forslag fra menigheten i Menighetskonferansen.
11. **Annet**
12. **Herrens nattverd**

MENIGHETSRADETS OG PASTORS RAPPORT TIL MENIGHETSKONFERANSEN, 31. MAI 2017

Dette er en fellesrapport fra Menighetsråd og pastor i MetSo, Metodistkirken på Sotra.

Kjære tilsynsmann og menighetskonferanse!

På grunn av spesielle omstendigheter har jeg som menighetens pastor fungert som leder av Menighetsrådet dette siste året også, slik jeg gjorde i mitt første år. Jeg velger derfor å samle alt i denne ene rapporten.

I all hovedsak deles rapporten inn i tre deler. Historikk, status og planer for fremtiden.

I TILBAKEBLIKK

Menighetsrådet har hatt 8 møter i denne perioden og behandlet 47 ulike saker.

Høsten 2016 valgte vi å avslutte vår deltagelse i **Agenda 1** på grunn av svekket kapasitet, men uten å miste fokus på det som er Guds agenda nummer en, nemlig å nå ut til mennesker med de gode nyhetene. Der vi klart når best ut er gjennom Myldremandag som samler rundt seksti personer hver uke.

I fjor høst hadde vi en vellykket menighetstur hvor så og si hele menigheten var med. En slik tur gjentar vi til høsten, men denne gang med håp om å få med folk som går på Myldremandagene.

Vi har vært med å arrangere Hallo Venn i Ågotnes hallen, og har sagt ja til å være med i år også.

Godhet Fjell er også noe vi har vært med på og fortsatt vil være med å arrangere.

Vi har også sjekket litt rundt tanken med kirkebygg og det å leie lokaler i nærmiljøet uten at det har ført til annen konklusjon enn at vi fortsetter med å være på Tranevågen som før, noe vi er meget tilfreds med både i forhold til Myldremandag og gudstjenestene. Og selv om det medfører tilrigging og rydding, er det deilig å ikke ha ansvar for eget bygg og at vi heller ikke har noen utgifter i den forbindelse.

Strategi

Ellers har vi jobbet en del med strategi og videreføring av det strategiarbeid som menigheten har gjort tidligere hvor vi har tre fokusområdene; opp, inn og ut.

Oppdraget vårt er **«Å gjøre mennesker til Jesu Kristi disipler, så verden forvandles»**. Og våre verdier er:
- Ære Gud med våre liv - Tjene mennesker i kjærlighet - Vinne mennesker for Jesus - Inkludere dem i fellesskapet - Utruste hverandre til å vokse i troen.

Når det gjelder **OPPDIMENSJONEN** hvor gudstjenestefeiring står i fokus, har vi disse visjonene:

- Vi ser en menighet med et inspirerende gudstjenesteliv der forkynnelse, lovsang, tilbedelse og sakramenter står i fokus.
- Vi ser en menighet der hvert enkelt medlem har et engasjert trosliv og en levende relasjon med Jesus Kristus
- Vi ser en menighet som elsker Guds ord og som bruker nådemidlene og nådegavene både personlig og sammen med andre

Når det gjelder **INNDIMENSJONEN** ser vi dette for oss:

- Vi ser en menighet der hjemmene og familiene står i fokus – også for de som er alene
- Vi ser en menighet som er preget av åpenhet, ærlighet, kjærlighet og sannhet
- Vi ser en menighet med livsnære grupper som fokuserer på fellesskap og vennskap som fører til varme relasjoner
- Vi ser en menighet der folk kan komme som de er

Og når det gjelder **UTDIMENSJONEN** står arbeidet med Myldremandagene sentralt, og vi ser dette:

- Vi ser en menighet som gjennom behovsorientert evangelisering når kirkefremmede og nærmiljøet med evangeliet
- Vi ser en menighet som bryr seg om mennesker
- Vi ser en menighet som viser diakonal omsorg og som tar de sosiale utfordringer i nærmiljøet på alvor
- Vi ser en menighet som representerer noe positivt og attraktivt
- Vi ser en menighet som vokser og planter nye trosfellesskap

Når det gjelder **UTDIMENSJONEN** har vi i løpet av året invitert folkene på Myldremandag til familiegudstjeneste, en gang i høst og en gang nå i våres. I høst delte vi ut bøker til alle barna.

Vi har også laget bønnekort og oppfordret menigheten til å be regelmessig for alle ved navn som går på Myldremandag. Dette som en viktig oppfølging av strategiplanen på dette feltet. Vi har også gått ut med invitasjon til folket på Myldremandag til å være med oss på turen til høsten. En tur som vi har kalt «Sammen på tur.»

Vi har også laget plakater/skilt som vi setter opp i veien før Myldremandag og gudstjenester, og vi har fått laget et banner med «Velkommen til Gudstjeneste!» Og denne synliggjøringen har faktisk gitt resultater.

Vi har også satt fokus på det å dele troen med andre gjennom deltagelse på et møte med Gina Gjerme som har skrevet boken «Bro til Tro» sammen med Siri Kalvatn, og vi har undervist og samtalt om dette temaet på et møte i kjerneteamet.

Når det gjelder **INN OG OPPDIMENSJONENE** så jobbes det kontinuerlig med disse gjennom gudstjenestene våre og fellesskapsgruppen, menighetsråd og kjerneteam. Før sommeren vil vi ha en samling med fokus på nådegaver og tjenesteroller.

Utrustende lederskap

Som menighet ser vi betydningen av å drive med opplæring og utrustning av yngre mennesker, og i den forbindelse har vi hatt besøk av Jon Løvland for å snakke om «stafettpinne» som må gis videre til neste generasjon.

På menighetsturen i fjor høst holdt vi et enkelt kurs for de eldste barna og lot de få ansvaret for en av «pysksamlingene» for de minste, og de var sannelig flinke. Noen av de unge har også sluppet til med å lede lovsangen på en gudstjeneste og de gjorde det på en glimrende og oppmuntrende måte. Vi erkjenner at dette er et viktig område uten at vi dermed har laget en klar strategi for videre oppfølging.

Selvstendig

Under denne Menighetskonferansen vil vi fremmer et forslag om selvstendigjøring av Metodistkirken på Sotra, noe som vi ser på som en naturlig og riktig utvikling. Samtidig vil vi uttrykke stor taknemlighet til Centralkirken, først for at dere plantet oss her på Sotra, og så for den støtte, hjelp og kontakt vi har hatt med dere som modermenighet i disse fire årene. Sangkoret har gledet oss og flere lovsangsteam/sangere og musikere likeså. Selvstendigjøringen handler ikke om at vi ønsker å kutte kontakten med Centralkirken. Faktisk har vi et ønske om å kunne etablere noen felles møteplasser på jevnlig basis.

Vår virksomhet består av:

Myldremandag – hver uke

Gudstjeneste – annenhver uke

Fellesskapsgruppe – annenhver uke

Menighetsråd – en gang i måneden

Kjerneteam – to til tre ganger i halvåret

Min oppgave som prest har vært å holde menigheten sammen, administrere, forkynne, lede, inspirere og ta vare på menighetens virksomhet, visjon og oppdrag. En tjeneste det har vært en stor glede for meg å stå i.

II STATUS

Det har ikke vært store bevegelser i 2016 som denne delen angår.

Vi har fått to nye medlemmer, Helen Nordeide Johansen og Svein Johansen, overført fra Centralkirken i Bergen. En har meldt seg ut, hvilket betyr at vi står med 21 medlemmer i full forening.

Når det gjelder menighetsbarn har vi dessverre mistet ett, vår kjære Jonathan Barmen-Fløisand, som døde i april i fjor, bare fem år gammel. Vi fylles av sorg over tapet av en tapper gutt, men troen gir oss samtidig håp om at han er hos Jesus og at vi skal sees igjen. Vi minnes Jonathan med stor glede og lyser fred over hans minne. Samtidig ber vi om fred, trøst og rik velsignelse over hans familie.

Status er da at vi står med 18 menighetsbarn og en samlet metodistbefolkning på 39.

Vi er ingen stor menighet på Sotra, og vi har til nå ikke vokst mye, med det er likevel all grunn til å se lyst på fremtiden. Vi har en fin gjeng dedikerte medarbeidere, vi er gjennomsnittlig flere på gudstjenestene våre enn vi er medlemmer, og vi når ut til mange gjennom Myldremandagene. Vi har enda til gode å se at mennesker blir vunnet for Gud og lagt til menigheten, men for egen del har jeg stor tro på at vi skal lykkes, for Gud arbeider i det skjulte slik det som såes i jorda vokser og utvikler seg selv om vi ikke alltid ser det. Det er Han som bygger sin kirke.

III PLANER FOR FREMTIDEN

1. Vi vil fortsette å arbeide etter «opp, inn og ut-dimensjons modellen» og strategiarbeid vil være tema på alle møtene i menighetsrådet.
2. Vi vil utvikle dette med grupper, og ikke minst misjonale grupper. To personer har allerede planer om å starte en ny gruppe til høsten med et tydelig utadvendt fokus. Og flere synes å bli bevisst på viktigheten av å bygge relasjoner til mennesker utenfor menighetskjernen. Dette heier vi på!
3. Vi vil fortsette med gudstjenester og Myldremandager, og vi vil være med å arrangere Godhet og Hallo Venn.
4. Og vi vil fortsette med bønnearbeidet vårt og sette av en uke i forkant av hvert semester til bønn og faste. Og vi vil fortsette å be for alle barn og voksne som går på Myldremandag og andre mennesker som vi kommer i kontakt med.

Vi tror at Gud har kalt oss til å gjøre en forskjell på Sotra og at vi skal se mennesker komme til tro på Jesus og tillagt menigheten.

Det finnes også noen drømmer om at Sotra skal kunne plante, når tiden er inne, et trosfellesskap på Askøy. Foreløpig er det bare drømmer og mange bønner.

«Hva skal vi sammenligne Guds rike med? Hvilken lignelse skal vi bruke? Det er som et sennepsfrø. Når de blir sådd, er det mindre enn noe annet frø på jorden, men når det er sådd, vokser det opp og blir større enn alle hagevekster og får så store greiner at himmelens fugler kan bygge rede i skyggen av det.» (Mrk.4,30-32) Det er et slikt rike vi tilhører, et Gudsrike fullt av kraft og energi til å vokse og utvikle seg.

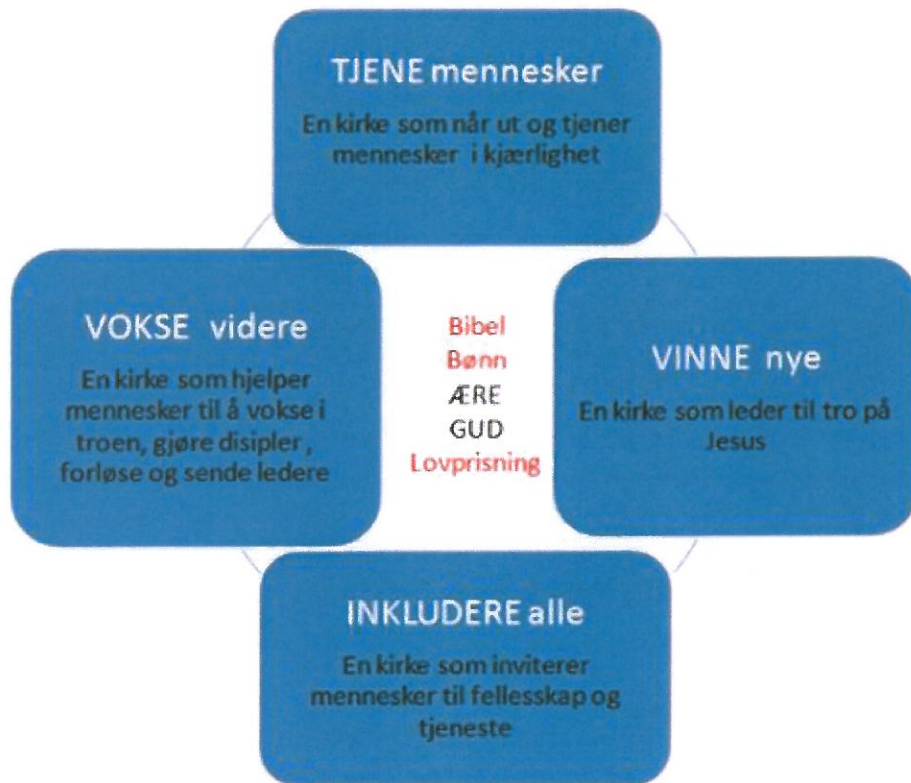
Takk

Til sist takker jeg for at jeg får stå i denne tjenesten, bo på Vestlandet og at jeg får tjenestegjøre sammen med dere som utgjør denne – enn så lenge – lille, men vitale og spennende menigheten.

Kleppestø, den 16.05.2017

Deres i tjenesten

Tom G. Johnsen



RAPPORT FRA MENIGHETSRADET TIL MENIGHETSKONFERANSEN CENTRALKIRKEN 2017

Fra menighetsrådets arbeid konferanseåret 2016-17

Menigheten har i løpet av vår og høst 2016 gjennomført NaMu undersøkelse og vært i dialog med menigheten i den hensikt å følge opp om menigheten utfører sitt oppdrag på en god måte. For en menighet og kanskje enhver organisasjon vil det være naturlig med jevne mellomrom å stille seg spørsmålene:

- Hvor er vi?
- Hvor ønsker vi å være?
- Er det samsvar mellom hvor vi er og hvor vi ønsker å være?
- Er det omforent i menigheten om hvor vi er og hvor vi ønsker å være?
- Hva er Guds plan for vår menighet?

Vi tror grunnleggende at det er to dimensjoner som er viktige når menigheten vil strukturere sitt arbeid.

1. Det ene er det vi har valgt å kalle for Fokusområder. Det er mye som kan "drive" en menighet. Jesus og Det nye Testamentets skrifter viser på mange måter hva som er menighetens kall og hensikt. Den må være driveren. Vår oppgave er å oppdage dette, kjenne oss forpliktet på det og gjøre det til vårt eget i vår lokale menighet og vår setting. I vår

menighet har vi definert det slik: Vi er kalt til å TJENE mennesker. VINNE nye. INKLUDERE alle. VOKSE videre. Bundet sammen av Guds ord, bønner og lovprisningen. Vi kan aldri som menighet si at noen av disse områdene er uinteressante for oss. De er viktige for alle menigheter, til alle tider, på hvert sted. Og vi blir heller aldri bli ferdig med dette fokuset. Men vi trenger alltid å spørre oss: Hvilke redskap kan vi ta i bruk for å virkeliggjøre de fokus Gud kaller sin menighet til på en bedre måte?

2. Det andre er at menigheten søker å strukturere sitt arbeid rundt de Åndelige gaver og disponible talenter som Gud har gitt oss i fellesskap. "Alle som vil, skal være med." "Alle har noe å bidra med." Mange ord i NT brukes om dette forholdet: "fullt utrustet til all god gjerning" "Tjen hverandre enhver med den nådegave han har fått." "For at Kristi legeme kan bygges opp." "Høsten er moden, men arbeiderne er få. Be derfor høsten Herre drive arbeidere ut til sin høst."

| Den menighet som overleverer, overlever. Derfor ber vi. Derfor oppmuntrer vi mennesker til å tjene Jesus. Når stadig flere er utrustet, villige, disponible disipler, drevet og forløst til å tjene ut fra gaver og talenter - da skjer det mye godt også av eget initiativ som gir vekst. Hva har vi i huset? Blir det vi har i huset (Centralkirkens menighet) brukt rett? Dette fordrer naturligvis også "utrustende lederskap" i alt hva det innebærer i alle generasjoner.

I det videre arbeidet med svarene fra dialogmøtene og fra NaMu har vi hatt blikket på Ham som er troens opphavsmann og fullender. Med blikket på Ham som har sagt: "Jeg vil bygge min menighet." Som Guds medarbeidere som planter og vanner. I vissheten og hvilen over at bare Gud gir vekst.

Naturlig menighetsutvikling (NaMu) handler om å bruke de vekstkraftene Gud har gitt menigheten. Det er dette Jesus forteller om i en liknelse om Guds rike i Mark 4, 26-29: "Jesus sa: Slik er det med Guds rike: En mann har sådd korn i jorden. Han sover og står opp, det blir natt og det blir dag, og kornet spirer og vokser opp; hvordan det går til, vet han ikke. Av seg selv gir jorden grøde: først strå, så aks og til sist modent korn i akset. Så snart grøden er moden, svinger han sigden; for høsten er kommet."

Veksten kommer altså av seg selv. Det går ikke an å lage vekst. Vår oppgave er å gjøre motstanden og hindringene for vekst minst mulig. Derfor skriver Paulus i 1 Kor 3,5-6: «Hva er vel Apollos? Og hva er Paulus? Tjenere som hjalp dere til tro! Begge gjorde vi det Herren hadde satt oss til. Jeg plantet, Apollos vannet, men Gud gav vekst».

Under menighetskonferansen den 20.4.2016 ble menigheten invitert til å delta i grupper og fremme synspunkter på "drømmer for menigheten" og "hvorledes kommer vi dit". Videre ble menigheten i menighetsmøte den 21.9.2016 informert om NaMu undersøkelsen og dens resultater og utfordret på spørsmål om hvorledes kan vi "ta tak i" de kvalitetsindikatorerene hvor vi scorer svakere på enn ved undersøkelsen i 2011.

I det videre arbeidet har menighetsrådet tatt utgangspunktet i de kvalitetsindikatorer i NaMu undersøkelsen hvor vi scoret lavere enn forrige gang og i en vurdering av det som kom frem under dialogsamtale med menigheten i menighetskonferansen 20.4.2016 og i menighetsmøte den 21.9.2016.

Programområde er definert som de "aktiviteter" som menigheten driver i samsvar med vårt oppdrag slik som for eksempel:

- Gudstjenestefeiring og forkynnelse
- Husfelleskapsgrupper – for alle generasjoner
- Bibelundervisning
- Alfa kurs i hjemmene eller kirke
- Bønnemøter
- Barnearbeidet - barnekirke/fredagsklubben
- Ungdomsarbeidet- Centralen/Centralen live/konfirmantarbeid/disippelgrupper
- Formiddagstreff
- Lovsangsgrupper
- Sangkor
- Diakonalt arbeid; Godhet, besøkstjenester, samtaler

I dialog med menigheten kom det frem mange synspunkter og temaer som ble belyst. Felles for alle forhold som kom frem er et inderlig ønske om at menigheten i sum må oppfylle oppdraget fra Vår Far i himmelen:

- Tjener vi mennesker i kjærlighet?
- Vinner vi nye for Jesus?
- Inkluderer vi flere og alle som kommer til menigheten i fellesskapet?
- Vokser vi selv i troen og utrunder andre til tjeneste?

Oppsummert kan vi si at det var en del fellestrekk som kom frem blant våre medlemmer:

- 1) Flere nådegaver må komme til uttrykk i gudstjenesten.
- 2) Flere vitnesbyrd og troshistorier må deles.
- 3) Gjøre mere sammen i menigheten.
- 4) Møte opp i fellesskapet – søndag er kirkedag.
- 5) Mer synlig lederskap.
- 6) Synlig og omforent organisering av menighetens arbeid.

Hvorledes vi kan se sammenheng mellom det som kom frem i NaMu og i dialog med menigheten:

Dialogsamtaler i menigheten	NaMu
Flere nådegaver må komme til uttrykk i gudstjenesten	Nådegavebasert tjeneste - Engasjert trosliv
Flere vitnesbyrd og troshistorier må deles.	Engasjert trosliv - -- Livsnære grupper
Gjøre mere sammen i menigheten	Varme relasjoner
Møte opp i fellesskapet – søndag er kirkedag.	Inspirerende gudstjenester - Engasjert trosliv
Mer synlig lederskap	Utrustende lederskap - Hensiktsmessige strukturer
Synlig og omforent organisering av menighetens arbeid.	Hensiktsmessige strukturer

Som en ser av sammenligningen er det klare sammenhenger mellom det som kom frem i NaMu og i dialogsamtalene i menigheten. I den videre vurdering har vi lagt til grunn at hovedstrukturen i de programområdene menigheten har skal videreføres. NaMu i 2016 og tidligere år viser at menigheten har gode programområder som forsøker å ha en bredde som tar hensyn til at vi ønsker å være en kirke som:

- Når ut og tjener mennesker i kjærlighet.
- Leder til tro på Jesus.
- Inviterer mennesker til fellesskap og tjeneste.
- Hjelper mennesker til å vokse i troen, gjøre disipler, forløse og sende ledere.
- Lar Guds Ord være sentralt.
- Har Bønnen sentralt.
- Ærer Gud og hvor lovprisning er sentralt.

Den handlingsplan som menighetsrådet la til grunn i det videre arbeid, tar som utgangspunkt i at nåværende arbeid og programområder i menigheten skal fortsette, men at vi ønsker å rette fokus på områder hvor vi ønsker å utfordre oss som enkeltpersoner og som fellesskap:

- A. Gjøre mer sammen i menigheten - møte opp i fellesskapet.
- B. Dele troshistorier - oppmuntre og motivere
- C. Struktur og effektivt lederskap

A. Gjøre mer sammen i menigheten - møte opp i fellesskapet.

Dette temaet er innenfor fokusområdene Tjene og Inkludere. Menighetens profil, identitet og fellesskap kommer inn her. Trivsel, vekst i troen, sosialt fellesskap og inkludering er avhengig av at vi tar dette på alvor. Et sentralt spørsmål kan f.eks. være hvor høyt prioriterer vi å være en del av fellesskapet enten det innebærer å bruke søndagen som kirkedag, være med i fellesarrangement, være inkluderende og inviterende og ikke minst oppmuntre og motivere hverandre i hverdagen.

Særlige tiltak i 2016/2017:

- ü Menighetstur til Strandebarm 10. – 11. juni 2017
- ü Søndagsmiddag – i kirken den 5.3.2017
- ü Utlodnings kveld – til inntekt for kirken – stor felleskveld 24.3.2017
- ü Fast kirkekaffe etter gudstjenestene

B. Dele troshistorier - oppmuntre og motivere

Dette temaet er innenfor fokusområdet Vokse og Vinne. Erfaringsmessig vet vi at det har stor betydning i perspektiv evangelisering og å vokse i troslivet, at vi mennesker deler våre troshistorier og aktivt oppmuntrer og motiverer hverandre. Om mennesker utenfor vår menighet kunne observere "se hvor de elsker hverandre" er det i god bibelsk ånd og kan være en god motkultur i et sekularisert samfunn som stadig mer og mer peker på at "vi må være våre egen lykkes smed". I alle offentlige møter og i fellesskapsgruppene blir det oppmuntret til å dele sine troshistorier. Vi opplever at dette er til stor velsignelse for menigheten og den enkelte.

C. Struktur og effektivt lederskap

Menighetens organisering, struktur og lederskap i dag bygger på lange tradisjoner i vår menighet og nødvendige tidsmessige justeringer. Metodistkirkens disiplin (Lære-og kirkeordning) er også en viktig informasjonskilde for hvorledes menigheten kan organisere seg. I de to siste årene har vi samtalt

mye omkring hvorledes vi kan holde fokus på oppdraget og organisere vårt arbeid.

I følge de tilbakemeldinger menigheten gir både i NaMu-undersøkelsen og i dialogmøtene tyder det på at vi ikke i tilstrekkelig grad har et felles eierskap over menighetens struktur og organisering og tydelighet på lederskapet og hvem som leder de ulike programområdene.

Menighetsrådet har derfor sett nærmere på hvorledes vi kommuniserer dette til menigheten og hvorledes dette fungerer i praksis. Det er gitt uttrykk for at det er lang vei mellom beslutningssted og den enkelte og at det er vanskelig å vite hvor en skal henvende seg om aktuelle saker, ønsker og forslag. I siste arbeidsår har vi konkret synliggjort lederskapet ved at de ulike komiteer og utvalg har presentert seg og sine oppgaver under kirkekaffe, på gudstjenester o.l. I tillegg er det nå utarbeidet en tjenestebeskrivelse for alle ledere og tillitsvalgte i menigheten og for ulike utvalg og tjenester. Disse tjenestebeskrivelsene er tilgjengelige for alle og vil bli brukt i rekruttering av nye ledere og tjenere.

Noe av de mange ting som gleder:

Stadig nye mennesker finner veien til menighetens ulike fellesskap og gudstjenester. Formiddagstreffene samler mennesker til fellesskap, vitnesbyrd og en varm forkynnelse av Guds ord. Konfirmantkull og tjenestegjøring av de unge gir optimisme. I den grad vi kan være et fellesskap som vinner mennesker for Jesus, inkluderer dem i fellesskapet og hjelper dem til å vokse i troen vil det være vår store glede i Sentralkirken. I denne sammenheng er våre husfellesskapsgrupper avgjørende viktige. For tiden har vi 12 grupper med omtrent 90 deltakere. Noe av det vi gjør i menigheten er knyttet til "særinteresser". Men husfellesskap kan forene alle. Her behøves ingen spesielle "talenter". For alle kan lytte, være sammen, høre Guds ord, lære å dele livet vårt og erfaringer og be for og med hverandre. Dersom vi møtes regelmessig og hyppig vil dette være et nådemiddel som har stor betydning for vårt eget liv og menighetens fellesskap. Vi oppmuntrer alle i vår menighet til å ha del i et slikt fellesskap. Kan hende er det noen blant oss som kunne starte slike fellesskap?

Spesielt gledelig er de nye husfellesskapene blant ungdommene. Vi takker Gud for åndelige mødre og fedre som gir av sin tid inn i dette viktige arbeidet med å disippelgjøre de unge.

Det rike sang-og musikklivet med inspirasjon fra våre trofaste lovsangsledere og team, sangkor, messingsblåsere og vår kantor Harald Holtet er til svært stor velsignelse,- særskilt i menighetens gudstjenester. Deres prestelige tjeneste gjør at sangkorets motto hjelper hele menigheten som "Synger for Gud, lover Herren!"

Givertjenesten til misjon og menighet har vært god og trofast! Vi har vel knapt samlet inn mer enn det vi har gjort i 2016. Dette er både svært gledelig. Og som forventet. Pengene våre går alltid dit hjertet er. Med fortsatt trofasthet mot vårt medlemsløfte og en klar gudsrike-visjon i hjertet som strekker seg ut over vår lille menighet skal vi alltid kunne ha mer enn nok i huset og også være til velsignelse for andre! Vi utfordrer fortsatt til bevisstgjøring i den månedlige tiendegivning til menigheten og andre offer og gaver i tillegg. Og vi tror at dette er et grunnleggende prinsipp som alltid er velsignet.

Tjenesten overfor tiggerne i Bergen

De fattige har alltid lagt Jesus på hjertet. Vi er glad for at - på tross av Brennpunkt-programmet - vi gjennom TJENEs fokus, har fått være på gaten med mat og klær.

Turgruppen som startet høsten 2016 har vært et flott tiltak som ikke bare har hjulpet mange seniorer

til nødvendig mosjon. Det har også vært et viktig diakonalt tiltak som har lagt til rette for sosialt fellesskap, de gode samtaler og en møteplass hvor relasjoner kan bygges. Vi gleder oss over at dette flotte tiltaket fortsetter.

Det som utfordrer oss:

- Noe av det som fremkom i NaMu-undersøkelsen fra i fjor som gir grunn til ettertanke var den svake opplevelsen av at bønn oppleves inspirerende. Bønnene var en del av oldkirkens praksiser. Apg.2,42. Den er i kjernen av våre fokusområder. Vi tror på bønnens kraft, dens nødvendighet og dens gleder. Vi har tidvis erfart dens forunderlige virkninger. Bekreftet av Guds ord. Viser våre personlige praksiser at vi tror på det? Vi er også overbevist om at kirkehistorien viser oss at all virkelig fremgang, åndelig vekst og vekkelse uløselig er knyttet til bønne. Vi lever i en tid som krever mye av oss og lokker oss til mye. Vår velstand muliggjør dette. Det utfordrer også våre prioriteringer og vår karakter. Har vi det for travelt til de apostoliske praksiser; Å komme sammen som et hellig folk oppreist for Gud, for å være i Guds nærvær gjennom gudstjenestens sedvane og i bønnemøtene å løfte menighet, mennesker, by og land opp for Herren i bønn? Hvordan kan vi hjelpe hverandre til at bønne - kristenlivets åndedrett - blir en glede i våre gudstjenester og i vårt eget lønnekammer; vårt privilegium og vår lengsel?

Foruten det vanlige bønnemøtet på onsdager mellom 13.00 - 14.00 har vi våren 2017 hatt månedlige bønnemøter onsdagskveld. Det vil vi fortsette med også høsten 2017.

- Vår menighet består av mennesker som kommer fra hele bergens-området. Kan vi også bli en menighet for nærmiljøet i sentrum?
- Det har vært vanskelig å bygge team innenfor fokusområdene Vinne og Vokse. Dette innebærer verken at dette er uinteressant for oss eller at ikke noe av dette skjer i vår menighet. Men hva kan grunnen være til at vi ikke klarer å bygge team rundt dette? Det leder til et annet spørsmål: Er vi over-organisert?
- Vender vi blikket utover vår menighet og mot den verdensvide kirken vi er en del av - The United Methodist Church - er det med stor uro og sorg vi ser den splittelse som råder i saken om seksualitet og ekteskap. Denne splittelsen finnes også i Norge. Dypest sett er dette et spørsmål om Metodistkirkens bibelsyn og Skriftens autoritet i kirken. Slik vi ser det. Bare Gud vet om Metodistkirken vi er en del av, vil være "United." Lite tyder på det nå. I det minste må Sentralkirkens menighet være forberedt på at den vil bli stilt på viktige valg innen det er gått 2 år. Vi har den tillit at Den Hellige Ånds skal veilede oss. Situasjonen er kritisk og krevende. La oss omslutte hele kirken - og særskilt våre biskop og tilsynsmenn med forbønn.

Avslutningsvis:

En stor og særskilt takk til alle dere som har hatt og tatt lederansvar i menigheten og som tjener oss gjennom dette!

En spesiell takk vil jeg som pastor rette til Jo Lyshoel som i stillhet til "alle døgnets tider" har tjent staben med IT-hjelp. Han er blant dem som lærer oss hva det er å tjene andre.

På en spesiell måte vil vi takke Jan Lillevik som gjennom de siste 5 årene har vært menighetsrådets leder. Hans tjenestevillighet, orden og trofasthet er et eksempel. Og vi er svært glad for at han i det kommende konferanseåret har sagt seg villig til å la seg nominere som kasserer i Forvaltningsutvalget.

Vi vil også takke Karen Kristine Rasmussen som har vært legleder like lenge. Hennes kjærlighet til

menigheten og tjenestevillighet er tydelig for oss og et eksempel til etterfølgelse. Vi gleder oss over at hun fortsatt vil være fokusleder og lede gudstjenester.

Vi vil også takke vår tilsynsmann Svein Veland for hans tjeneste for oss. Vi ønsker ham Guds rike velsignelse når han nå fullfører sin tilsynsmannstjeneste på sør-vestre distrikt og vender tilbake til tjenesten som pastor for en i en lokal metodistmenighet.

Som menighet er vi takknemlige til Gud som har kalt oss til fellesskap med seg gjennom Jesus Kristus. Velsignelsen ved å tilhøre Ham har vi ikke ord for. Og det beste ligger fortsatt foran oss. All kjærlighet, vennskap, forbønn, oppmuntring og veiledning som menigheten gir oss del i styrker oss. I gode og onde dager. Vår bønn er at Herren vil betro oss mennesker som gjennom menigheten kan bli vunnet for Kristus og at at vi alltid ved Guds nåde kan se det som vårt kall og privilegium å få være et hellig folk for Gud som lever for Ham og gjør mennesker til Jesu Kristi disipler.

Bergen, 16.mai

Jan Lillevik (Menighetsrådsleder),

Karen Kristine Rasmussen (legleder)

Dag Martin Østevold (pastor)

Årsrapport til Menighetskonferansen fra diakonen 2016/2017

Diverse administrativt arbeid: Det er mye administrativt arbeid i en menighet. Blant annet annonsering, kontinuerlig oppdatering av nettsiden og menighetens Facebook side, sende ut nyhetsmailer, følge opp diverse henvendelser, kopiere og trykke opp. Menighetsbladet har blitt forenklet og sendes ut 5 ganger i året hovedsakelig på e-post, men på papir til dem som ønsker det. Denne ordningen har lettet arbeidsmengden i forhold til produksjon og utsendelse av menighetsbladet betydelig. Kontoroppgavene skal tilsvare ca 20 % per uke, men det er i perioder mye mer enn det, og i disse periodene blir tid til personlig oppfølging dessverre noe begrenset.

Gudstjenester, bønnesamlinger, prekener og andakter:

-Jeg leder gudstjenester ca en gang i måneden, samt spiller trommer når det er behov. Jeg har hatt flere prekener i CK og av og til har jeg prekener og andakter i ulike forum og andre steder. Alt dette krever forberedelser.

- Er med å administrere noe av lovsangen i menigheten for øvrig.

-Jeg har ansvaret for bønne møtene vi har hver onsdag kl 13-14 i gatekapellet, Mariannes galleri.

Hjemmebesøk og sjelesorgsamtaler: Jeg prøver å besøke (og ringe) regelmessig dem som er syke i lengre perioder og av ulike grunner ikke lenger kan gå på gudstjenester eller menighetens øvrige aktiviteter, samt de som nylig har mistet sine nærmeste og er i sorg. Jeg har også samtaler på kontoret. Antallet personer jeg følger opp er stadig stigende. I gjennomsnitt har jeg ca 3-4 samtaler/hjemmebesøk per uke.

Eldre:

Jeg deltar på formiddagstreff så ofte jeg kan for å være en del av miljøet der. Formiddagstreff er selvgående og arrangeres og ledes aldeles utmerket av frivillige, så det har foreløpig ikke vært behov for at jeg skal ta noe ansvar i forhold til dette.

Ungdomsarbeid:

-Jeg er en av lederne på Centralen Live (ungdomsmøter 13-18 år) som har hatt møter ca 4 ganger i semesteret i 2016. I forbindelse med dette har jeg vært ansvarlig for oppfølging og opplæring for lovsangsteamet til ungdommene, som har blitt svært selvgående og dyktige.

- Er også med på Centralen ungdomsklubb de fredagene jeg har mulighet, og har vært med dem på et par helgeturer. Der fokuserer jeg mest på å være i miljøet og bygge relasjoner med ungdommene, slik at jeg kan følge dem opp videre.

-Høsten 2016 startet jeg opp en jentegruppe for 15-17 åringer som møtes annenhver torsdag. Rett og slett; en fantastisk opplevelse og et privilegium å få være sammen med disse jentene.

Kurs, seminarer, møter, arbeidsveiledning og tverrkirkelige nettverksamlinger:

-Har vært på noen kurs, fagdager og seminarer i løpet av året.

-Diverse møter; Deltatt på en del møter i menighetsrådet, Gudstjenesteutvalg, Fokusområdet «Tjene» og diverse menighetsmøter, samt diverse andre arrangementer og tilstelninger i menigheten.

-Arbeidsveiledning i gruppe ca tre ganger per halvår

-Er med i Ungdomsledernetverket som er et tverrkirkelig nettverk for ledere, ca 1 gang i mnd.

-Er med i et arbeidsutvalg som jobber med å få til en felleskirkelig samling på Brann stadion med bønn og lovsang.

-Leder i fokusområdet «Tjene» (Se egen rapport)

Annet:

-Stod på stand flere studiesteder ved studieoppstart. Selv om ikke vi har fått fart på studentarbeidet hittil gjør vi både Centralkirken og Gud mer synlig.

Høydepunkt:

Det er mange høydepunkt i denne jobben, men to ting vil jeg spesielt trekke frem. Det ene er den personlige oppfølgingen. Jeg bruker en del av arbeidstiden min på hjemmebesøk og samtaler. For et privilegium å få ha en slik tjeneste der man får være en medvandrer på livets vei og møte så mange herlige mennesker! En annen stor og viktig del av min tjeneste er ungdomsarbeidet. Tidligere har jeg skrevet under høydepunkt: «*Jeg brenner spesielt for at ungdom skal ta imot Jesus og disippelgjøring av disse.*» Derfor har oppstarten av jentegruppen med 7 jenter i alderen 15-17 år vært et stort høydepunkt. Vi bygger relasjoner til hverandre, men ikke minst det aller viktigste; de vokser i sin tro og i sin relasjon med Gud. Vi legger stor vekt på disippelgjøring og vi ser utvikling hos dem, og en bevisstgjøring rundt de nådegaver Gud har utrustet dem med. Jeg er spent på veien videre og ber om at det ut i fra denne menigheten skal reise seg en generasjon med bevisste ungdommer som brenner for Jesus!» Stå sammen med oss i bønn om at all god utvikling fortsetter og at flere ungdommer blir grepet av Jesus!

Veien videre:

Centralkirken har et stykke igjen i forhold til å nå ut til andre. Vi er en relativt innadvendt menighet. Dette har vi i 2016 jobbet videre med, og har hatt en positiv utvikling her. Jeg henviser til rapporten til fokusområdet «Tjene» for mer om dette.

Min visjon og drøm at vi skal få oppleve vekkelser i menigheten vår. Både blant barn, ungdom og voksne. Da må hele menigheten være innstilt på å følge den veien Den Hellige Ånd leder oss. Vi må fokusere på hva Gud vil for menigheten, mer enn hva vi selv vil og er komfortable med. På et seminar i Metodistkirken i København lærte vi om de fem tjenestegavene (Apostel, profet, evangelist, lærer og hyrde) og at vi trenger alle fem for å nå full modenhet i Kristus. Dette ønsker jeg at menigheten skal jobbe videre med, da vi som de fleste andre menigheter i vår tid stort sett har hyrder og lærere, men at de andre tjenestegavene er forsømt. For at menigheten skal nå sitt fulle potensial trenger vi definitivt også apostler, profeter og brennende evangelister, men vi må være bevisste på dette, og legge til rette for alle gavene, også de vi finner utfordrende.

Vi ser at det skjer bra ting blant ungdommene våre. Generasjonsgudstjenestene har vært et godt sted å starte for å slippe også de yngre kreftene mer til. Vekst skjer ikke uten fornyelse og vi får ikke påfyll av nye mennesker hvis vi stagnerer i en fast form fordi vi er redde for å fornye oss og ikke tør å gi slipp på noen tradisjoner eller den kulturen vi er vant til. Det gleder meg stort at jeg nå synes å oppleve en større åpenhet for dette i menigheten enn tidligere, og det stadig er flere nye mennesker som kommer innom Centralkirken fordi de opplever at det er godt å være her. Noen finner seg til rette og blir. Mange roser oss for den måten de har blitt mottatt på, og at de føler seg veldig velkommen og sett. Dette er fantastisk, og vi må fortsette med dette! Kanskje er vi ikke like gode til å følge opp og inkludere nye personer over lengre tid, særlig må vi være oppmerksomme på de unge som kommer alene. Det er mitt oppriktige ønske og min største bønn for tiden fremover også dette året at vi alle søker Gud og hans hjerte og plan for menigheten. Det som nå har begynt å spire frem vil kunne utvikle seg til noe stort og flott i året som kommer. Misjonsbefalingen er det viktigste, vi er sendt for å gjøre alle folkeslag til disipler! Da må det være hovedfokuset vårt. I takknemlighet for å få tjenestegjøre i Centralkirken,

Diakon Anne-Linda Bratsberg Thorsen, 12.05.17

Rapport til Sentralkirkens menighetskonferanse 2017

Bergen 15. mai 2017

Kjære menighet.

I denne rapporten vil jeg kort presentere arbeidet mitt i Stiftelsen Betanien, dele noen tanker for mitt vidare arbeid der, og til slutt si noe om min tjeneste i menigheten.

Arbeidsområder i Stiftelsen Betanien

Jeg jobber som diakon og diakonileder i Stiftelsen Betanien, Bergen. Der er jeg leder for diakoniavdelingen, som inntil nylig bestod av to prester og undertegnede. Betanien er inne i en nedbemanningstid og jeg blir på sikt den eneste faste ansatte i diakoniavdelingen.

De to hovedansvarsområdene mine er:

- å lede og administrere arbeidet som vi i diakoniavdelingen utfører
- ha fokus på diakoni på stiftelsesnivå

De konkrete arbeidsoppgavene mine for arbeidsåret 2016-2017 har i grove trekk vært følgende:

- Lede diakoniavdelingens møter, arbeid og samarbeid
- Holde andakter for pasienter og beboere
- Ha samtaler / sjelesorg med pasienter og beboere
- Holde sangstunder og fortellerstunder
- Holde gudstjeneste for barna i Betanien barnehage før jul og påske sammen med en av prestene
- Ha ansvar for personalandaktene
- Skrive «Ukens diakonale» på intranett
- Holde kurs for nyansatte, med fokus på diakoni
- Sitte i redaksjonen i internbladet *Under Løvstakken*, og bidra med artikler og korrekturlesning
- Ha ansvar for å finne musikere til ulike anledninger

Studier

Jeg har i arbeidsåret 2016-17 fullført mitt deltidsstudium i master i diakoni ved Diakonhjemmet Høgskole i Oslo; jeg leverte masteravhandlingen i dag.

Tanker for neste arbeidsår

Å være diakonileder på stiftelsesnivå er en utfordrende og stor oppgave. Den største utfordringen kommende arbeidsår er – sammen med ny administrerende direktør og stiftelsens ledergruppe – å stake ut veien med en redusert diakoniavdeling. Jeg ønsker at jeg i det kommende arbeidsåret i enda større grad kan rette fokus mot Betaniens diakonale grunnlag og identitet, ved blant annet å jobbe med verdibevisthet blant de ansatte. Masteroppgaven min er skrevet med utgangspunkt i en kvantitativ undersøkelse blant de ansatte i Stiftelsen Betanien, med følgende problemstilling: «I hvor stor grad er de ansatte ved Stiftelsen Betanien Bergen bevisst organisasjonens diakonale forankring?» Analysen av undersøkelsen vil være et godt utgangspunkt for Betaniens vidare arbeid med vår diakonale identitet.

Min tjeneste i Sentralkirken

I Sentralkirken har jeg i inneværende arbeidsår hatt følgende tjenester:

Søndagsskolelærer for Betweens (4.-7. klasse), assistert ved nattverd, og skrevet PowerPoint til de fleste gudstjenestene.

I menigheten vil jeg fortsette tjenesten i søndagsskolearbeidet. Videre kan jeg med glede bidra med gudstjenesteleidelse og forkynnelse, dersom det skulle være ønskelig fra menighetens og pastorens side. Som lærer liker jeg å formidle, og opplever det som en meningsfylt og utviklende tjeneste.

Deres i tjenesten,

Åsta Marie Olafsson

Rapport til Menighetskonferansen 2017 Sentralkirken menighet, Bergen

Diakoner i særlig utnevning
Konferanseåret 2016/ 2017

Vetle Karlsen Eide

Siden sist årskonferanse har jeg fortsatt i min stilling som diakoni- og misjonsrådgiver ved Bjørgvin bispedømmekontor. Her har jeg motivert menigheter (om lag 190 i tallet i Hordaland og Sogn og Fjordane) til å engasjere seg i diakonalt og misjonalt arbeid.

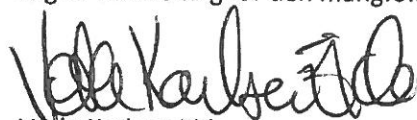
Samtidig har jeg fortsatt som utvalgsmedlem i Metodistkirken Nasjonalt Arbeid med et særlig fokus på diakoni i menighetene. Som resultat av dette vervet fikk jeg være del av gruppen som arrangerte fagdag om flyktninger i Drammen 5. november 2017. Det ble en flott dag med inspirerende bidragsyttere. Jeg var også en av ideskaperne bak den nasjonale fagdagen for Recovery som ble arrangert på Menighetsfakultetet våren 2016 om Recovery-arbeidet. Selve arbeidet med arrangementet ble tatt hånd om av Yngvar Ruud, en medarbeider som gjør en fantastisk jobb med å legge til rette for Recovery i Norge/ Skandinavia.

Utover dette sitter jeg i menighetsrådet i Metodistkirken på Sotra samt Personalutvalget samme sted. Jeg har bidratt på HalloVenn Sotra, og jeg har styreverv i sentralstyret til Det Norsk Diakonforbund, Stiftelsen Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep, samt at jeg er vara til Haraldsplass diakonale stiftelse i Bergen. Av jobberelaterte verv kan jeg nevne at jeg sitter i representantskapet til Kirkens Bymisjon i Bergen og Kirkens SOS i Bergen. Jeg har også, som del av min jobb, vært en sentral igangsetter av «Diakoni i Bjørgvin», et økumenisk nettverk av diakonale lag og organisasjoner, stiftelser og menigheter i Hordaland og Sogn og Fjordane. Et nettverk Metodistkirken er representert i ved bl.a. Hospitalet Betanien, Metodistkirkens Alders- og Sykehjem, Sentralkirken og Metodistkirken i Fyllingsdalen. Nettverket har arrangert to nasjonale diakonikonferanser i Bergen, første gang høsten 2014, andre gang høsten 2016 med tema: «Håp – for kven og for kva» med bl.a. Henrik Syse, Harald Stoltenberg, Hilde Frafjord Johnsen og Halvor Nordhaug.

Våren 2016 ble jeg godkjent av Evalueringsnemnda for Den norske kirke som kandidat til prestetjenesten. Derfor har jeg dette skoleåret/ konferanseåret (2016/2017) tatt andre avdeling praktikum på Kirkelig Utdanningscenter i Nord (KUN), Tromsø. (Praktikum II). Der gjenstår nå kun eksamen 13. juni 2017. Dette innebærer at jeg kan ordineres til prest Den norske kirke fom. juni 2017. Hva jeg velger å gjøre videre er pr. i dag noe uvisst.

Det skal sies at jeg henvendte meg til Metodistkirken først om å få en godkjenning som prest her, men fikk beskjed at jeg måtte komplettere mine manglende teologiske utdanning med det som da krevdes (eksempelvis språkfagene – som jeg ikke trenger å ta med det løpet jeg nå har tatt) i tillegg til fullt praktikum. Det innebar at valget stod mellom 1 år på deltid på Kirkelig Utdanningscenter i Nord og kanskje så mye som 6 år på deltid på MF eller tilsvarende utdanningsinstitusjoner.

Jeg er takknemlig for den mangfoldige tjenesten jeg får stå i - til Guds ære!



Vetle Karlsen Eide
Sotra 15.5.2017

Rapport fra Fokusområdet «Tjene» konferanseåret 2016-17

Gruppen består av: Anne-Linda Bratsberg Thorsen (leder), Else-Marie Rasmussen, Caroella Sol Rokne Steffensen og Siv Bøe som er formelt valgt av menighetskonferansen. Fra 2017 har vi uformelt invitert med oss Sønnøve Bagge fordi vi opplever at vi trenger flere personressurser tilknyttet fokusområdet.

Navnet «Nå ut» skapte en del utfordringer i forhold til å definere vårt virksomhets- og arbeidsområde, så fokusområdet har byttet navn til «Tjene» som er mer hensiktsmessig i forhold til vår diakonale profil.

-Vi har flere ganger hatt utdeling av matpakker og klær til tiggerne på gaten i Bergen. Det har vært en god opplevelse og vi ser at de blir glade og at de setter pris på det de får. Vi tenker det er viktig at de blir sett og bekreftet som medmennesker på denne måten. Vi gjør det for å formidle Guds kjærlighet, og på bibelsk grunnlag med oppfordring til å gi de sultne mat og klær til dem som ikke har.

-Vi var med på den landsomfattende Godhetsaksjonen i juni 2016. Vi hadde tre oppdrag: Hjelp en alenemor med praktiske oppgaver, hente materialer og sette opp en levegg. Det var en gruppe som hjalp til på alders- og sykehjemmet, og ungdommene delte ut mat til tiggerne på gaten.

-Vi vil oppmuntre, bevisstgjøre og motivere menigheten til å gjøre gode gjerninger for de rundt seg. Vi ser at det er mange i Sentralkirken som gjør mye godt og engasjerer seg både i enkeltpersoner og grupper, i sine nabolag og andre steder. Våren 2017 arrangerer vi innsamlingsaksjon til Ukraina der vi prøver å samle inn klær og utstyr til en busslast som skal gå nedover i september.

Veien videre:

Sentralkirken er fortsatt en relativt innadvendt menighet og noe av det vi bør jobbe for er å vende oss mer utover. «Tjene» ønsker fortsatt å jobbe for at Sentralkirken kan bli en mer utadrettet menighet, kanskje også mer nærkirke for området her. Helt konkret hvordan vi skal gjøre dette vet vi fortsatt ikke. Vi har en drøm om å kunne ha kirken åpen ca en dag i uken eller annenhver uke, slik at folk kan komme inn i et stille rom og eventuelt få en samtale med noen. Vi har foreløpig ikke lyktes med å få tak i nok folk til å bemanne kirken, men vi håper å få det til, og gir ikke opp ennå.

Vi skal fortsette å dele ut mat til tiggerne, på tross av Brennpunkt dokumentaren som avslørte mye som ikke var bra i disse miljøene. Vi tror likevel at mange av tiggerne ikke ønsker å være en del av dette, og at en del er tvunget inn i det. Dette er mennesker i nød og vi kan formidle Guds kjærlighet gjennom å gi dem mat, og eventuelt varme klær.

Anne-Linda Bratsberg Thorsen, 15.05.17

Rapport til menighetskonferansen 2017

FOKUSOMRÅDE INKLUDER

«Kle dere i kjærlighet, som er båndet som binder sammen og gjør fullkommen» Kol 3,14b

Menighetsfellesskapet betyr mye for de som går i en menighet. Men et inkluderende og godt fellesskap er ikke en selvfølge. Derfor er vi glad for at menigheten har satt fokus nettopp på inkludering. Et godt menighetsfellesskap er som en familie som omslutter hverandre med kjærlighet, varme og omsorg. Alle som er der føler at de har et ansvar for menigheten og de andre medlemmene og vi gir hverandre frihet og ansvar. Det står i Kol 3 «Kle dere derfor i inderlig medfølelse og vær gode, milde, ydmyke og tålmodige».

Året som har vært

Inkluderteamet har dette arbeidsåret bestått av: Vigdis Lillevik, Mona Lunke og Karen Kristine Rasmussen.

Dette året har vi fortsatt å jobbe med å utvikle menigheten vår til et inkluderende fellesskap. Målet vårt er å inspirere medlemmene i menigheten til inkluderende tiltak. Dette har blant annet vært gjort gjennom «minutter» på gudstjenesten, fellesmiddag etter gudstjenesten og menighetstur.

Veien videre

Vi opplever at menigheten vår er en inkluderende menighet og er god til å ta imot nye som kommer inn i kirken. Utfordringen er å knytte enda større bånd til de som kommer, slik at de får gode vennskap i kirken og fellesskap utenom gudstjenesten. I tillegg er det å ta vare på de medlemmene som allerede er der.

Dette er arbeid som ikke krever ulike aktiviteter, men som krever at vi bevisstgjør menighetens medlemmer på betydningen av dette.

Et annet mål gruppen må ha er at hver enkelt i menigheten skal kjenne at det er bruk for dem. Vi har som mål at alle som ønsker det, skal få en oppgave som er riktig for dem.

Uansett er vår aller viktigste oppgave å ha øyne og ører åpne for det Gud vil vi skal gjøre i menigheten og hva som er viktig å gjøre for at menigheten skal bli enda bedre i å inkludere.

Rapport for fokusområde VOKSE 2016

Fokusområdet VOKSE bestod pr. 31.12.1 av Mirjam Østevold, Lisa Rasmussen og undertegnede (leder).

Aktiviteter innenfor VOKSE gjennomført i 2016

- ledersamlinger for husgruppeledere
- bønn i Mariannes Galleri
- lokalpredikantkurs
- Centralen Live i Central Hall/Åsane kulturhus
- husgruppe i Åsane for unge gutter v/Bjørn Olav Hammerstad
- husgruppe i Åsane for unge jenter v/Hilde-Kristin Østevold
- husgruppe i sentrum for unge jenter v/Anne Linda Thorsen Bratsberg
- menighetsweekend til Strandebarm (sammen med INKLUDERE)

Hva vi ikke klarte å få til i 2016

Som i 2015 hadde VOKSE et stort ønske om å få til noe for ektepar. Men det er vanskelig å motivere medlemmer av menigheten til å være med.

Tanker for 2017

- fortsette ungdomsarbeidet i Centralen/Live
- menighetsweekend til Strandebarm (sammen med INKLUDERE)
- motivere ungdom til å delta på Timoteus
- curriculum husfelleskapene– i samarbeid med pastor ha et tema for en gudstjeneste som på forhånd/i etterkant samtales om i husfelleskapene

Rolland, 11. mai 2017

Anette Nystad Muñoz

leder fokusområde VOKSE

Rapport frå barnearbeidet i Sentralkirken konferanseåret 2016-2017

Barnekirken:

Søndagsklubben og Betweens har ei stabil leiargruppe av foreldre som tar seg av undervisning og aktivitetar. I løpet av året har vi også fått med to nye foreldrepar, og dette har hjelpe godt på for å få leiarkabalen til å gå opp.

På Søndagsklubben har vi eit stort aldersspenn, frå 1-2 til 8 år. Tanken har vore at vi skal dele gruppa, men dette let seg sjeldan gjennomføre. Vi har difor valt å ha eit enkelt opplegg der vi underviser om personar/tekstar frå Bibelen med utgangspunkt i Kjernetekstar i Bibelen (av Jarle Waldemar) Etter undervisning er det fri leik/aktivitetar. Vi ønsker at barna skal kjenne seg trygge i kirka (dei fysiske omgivelsane) og saman med voksne og andre barn. På Betweens har vi som mål å ha eit inkluderande fellesskap der barna får utvikle sitt personlege forhold til Jesus. Derfor legger vi vekt på at barna lærer lovsongar, har bønnevandring og undervisning i ulike tema knytt til Bibelen og bibellesing. Vi har også hatt refleksjonsstunder der barna samtaler om aktuelle tema knytt til kristenliv i kvardagen.

Dette opplegget på Søndagsklubben og Betweens tenker vi å forsette med.

For å få ein variasjon i opplegget har vi gjennom året hatt samlingar der det tradisjonelle opplegget har vorte bytta ut med; juleverkstad, påskegøy, kino & popcorn.

I tillegg har vi generasjonsgudstenestene (2 på hausten og 2 på våren) der barna aktivt får ta del/bidra. Det er fint for familiane å vere saman under desse gudstenestene og den uformelle Korgfesten etterpå. Enkelte har ytra ønske om å ha fleire slike gudstenester i året, men slik det er no er 4 generasjons-gudstenester i året eit passande tal, og noko vi ønsker å halde fram med.

Fredagsklubben.

Ein gong i månaden har vi Fredagsklubb (frå 1 klasse og oppover). Vi startar med taco-måltid og har aktivitetar etterpå. I likskap med arbeidet i Barnekirken er det foreldra som er leiarar på Fredagsklubben. Ønsket er å ha med fleire vaksne i menigheten på dette arbeidet slik at foreldra får litt «avlastning» sidan dei allereie er med i mange tenester i menigheten. Etter ei oppmoding til menigheten om dette, var det fleire som melde seg til kjøkkenteneste. Dette var til stor hjelp og vi håper at folk vil stille opp vidare. Det er i snitt 20 barn som kjem på desse samlingane. Vi opplever at mange barn gleder seg til Fredagsklubben, og vi ønsker å halde fram med dette arrangementet. Det er ei fin mulighet til å ta med seg vener/veninner til kirka, og for fleire barn er dette ein viktig sosial arena.

Ungdomsarbeidet 2016-17

Centralkirkens ungdomsarbeid har det siste året bestått av ungdomsklubben Centralen, ungdomsmøtet Centralen Live, teens under gudstjenestene og husgrupper — i tillegg til det som skjer i konfirmantarbeidet.

Centralen

Ungdomsklubben Centralen er lavterskeltilbud for ungdommer fra 13 år og oppover. Ungdommene som kommer på Centralen skal møte trygge, bevisste ledere i tjeneste for Gud, som møter dem med ekthet, åpenhet og omsorg.

Ungdommer i dag lever under et stort press med store forventninger fra andre og ikke minst seg selv. Påvirkningen gjennom media og nett er større enn noen gang. Mange ungdommer sliter med dårlig selvbilde, spiseforstyrrelser, angst og ensomhet. Vårt inderlige ønske er å gi dem et trygt og godt felleskap hvor de kan få bli kjent med Jesus, få vokse i troen på Ham og — som en del av det — troen på seg selv.

Centralen har vært arrangert annenhver fredag i løpet av skoleåret 2016/17, totalt 18 ganger. Alltid med gøy aktiviteter og konkurranser, andakt og kiosk med nachos og godteri. Til tross for generasjonsskiftet har vi i løpet av året vært mellom 18–25 ungdommer hver gang. Svært gledelig er det at konfirmentene også deltar på Centralen som en del av konfirmantarbeidet.

I tillegg har vi vært på helgetur på Tine-hytten på Kvamskogen, og skal også delta på menighetens tur til Strandebarm. På overnattingsturene får vi anledning til å bli enda bedre kjent med hverandre, og turene regnes som årets høydepunkt for både ungdommer og ledere.

Hilde-Kristin Østevold var leder for Centralen inntil i fjor sommer. Hun er fortsatt svært aktiv i arbeidet, men har nå gitt stafettpinnen videre til Siv Bøe. Viktigheten av den innsatsen de begge gjør og har gjort gjennom mange år sammen med Bjørn Arne Østevold, er vanskelig å overvurdere. Gud gir vekst, men disse tre har virkelig sådd mye.

Centralen Live

Høsten 2014 startet vi med ungdomsmøte for å gi ungdommene et tilbud om mer åndelig føde enn det vi har rom for på klubben. Det har vært 8–24 på disse møtene. Vi la noen møter til Åsane senter, som først så ut til å trekke flere, men etter fire møter i Åsane i høst opplevde vi i stedet det motsatte. De mest trofaste ungdommene har mye aktivitet på mange fronter, og vi besluttet i januar i år å ikke kjøre på et nytt semester, men først finne ut om og hvordan vi skal ta dette videre. Vi har hatt én Centralen Live nå i april, i forbindelse med et lovsangsseminar. Det var en fin samling, selv om tallet på ungdom var ganske lavt.

Det er viktig at menigheten har et tilbud til denne aldersgruppen, der de kan vokse i troen og gjøres til disipler. Det betyr ikke at det må være et ungdomsmøte a la Centralen Live. Vi utelukker ikke at vi starter det opp igjen, men det må være et grunnlag for det, og i mellomtiden har ungdommene et godt tilbud gjennom gudstjenester, husgrupper og teens — og Centralen. Når vi ser ungdomsband på gudstjenestene, hører tenåringer vitner om troen sin, og vi sender bevisste kristne videre i livet, opplever vi allikevel at ungdomsmøtet har hatt den effekten vi ønsket.

Bjørn Olav Hammerstad har ledet Centralen Live, sammen med Kjell-Morten Bratsberg Thorsen, og vi vil benytte sjansen til å anerkjenne Bjørn Olavs initiativ, engasjement, sene kvelder og ikke minst mengder av forbønn for ungdommene.

Teens

Teens skjer samtidig med søndagsskolen under gudstjenesten og er for 7–10 klasse. Det er andakt, bibelstudier, litt leker/quiz, o.l. Vi har dette året hatt Teens hver søndag etter oppfordring fra tenåringene, og det har vært rundt 5–8 stykker hver søndag — en fin gruppe med nydelige ungdommer.

De gode og trofaste lederne dette året har vært Siv Bøe, Mirjam Østevold og Hilde-Kristin Østevold.

Husgrupper

Menigheten har det siste året hatt tre husgrupper for ungdommer, to jentegrupper og én guttegruppe. De samles hjemme hos lederne, deler tro og tanker, ber og spiser. Det som skjer i gruppene forblir i gruppene, men vi vet at dette betyr mye for de som deltar.

Bjørn Olav Hammerstad, Anne-Linda Bratsberg Thorsen og Hilde-Kristin Østevold har ledet hver sin gruppe dette året, åpnet sine hjem og invitert ungdommer inn i livene sine. Vi ønsker oss enda flere slike grupper fremover.

Fremover

I løpet av de siste årene har det vært et generasjonsskifte på Centralen. Mange av de som tidligere gikk på Centralen er nå i avslutningen av videregående skole, og kommer ikke lenger. Flere av de eldste ungdommene reiser ut av byen til høsten. De slutter derfor som ledere på Centralen. Disse har gjort en strålende jobb, og har vært gode forbilder/rollemodeller for de yngre ungdommene. Vi kommer naturligvis til å savne dem masse på Centralen, og ber om Guds velsignelse over tiden fremover.

For oss som er igjen på Centralen er det gledelig at det allerede er flere «nye» ungdommer som har sagt seg villige til å ta på seg lederansvar fra høsten.

Tiden fremover blir som alltid spennende. Det vil bli sendt ut brev til alle menighetsbarn som begynner på ungdomskolen tidlig i august, og vi er som alltid spente på om det kommer noen nye ungdommer ved oppstarten av et nytt arbeidsår. Det er færre i menigheten som fyller 13 dette året enn tidligere — det kommer en langt større gjeng neste skoleår igjen.

Uansett er vi som ledere svært takknemlig for den flotte ungdomsgjengen som i dag kommer på Centralen og arbeidet rundt. Vi håper og ber om at arbeidet skal gi dem mye — både sosialt, personlig og åndelig, men vi *vet* at det gir oss som ledere mye å få være sammen med dem. Vi gleder oss til å starte opp igjen arbeidet til høsten, og er motiverte og klare for å fortsette tjenesten blant ungdommene.

Hilsen lederne i ungdomsarbeidet

Til Menighetskonferansen i Sentralkirken 31. mai 2017
Fra Misjonskoordinator i Menigheten
Sak Misjonsrapport - Misjonsarbeidet 2016
Dato 13. mai 2017

Sentralkirken har sitt misjonsprosjekt i Liberia i Afrika.

Prosjektet er flerårig. Midler er i 2016 samlet inn med **følgende målsetting;**

65.000 kr til bygging av den nye Omegakirken og evangelisering ut fra Omegakirken

35.000 kr til presteutdanning for den afrikanske teologistudenten George G. Gboyee, og underhold av hans familie i studietiden

Målsetting; Til sammen 100.000 kr

Resultat; 132.877 kr

Midlene til misjonsprosjektet er samlet inn gjennom 4 søndager i løpet av året, 2 søndager på våren og 2 søndager på høsten.

Barna har hatt sitt eget misjonsprosjekt i landsbyen Rochen Camadao i Sierra Leone. Barna har samlet inn penger til interiør, skolepult, benker, nødvendig inventar og utstyr til en skole som er under bygging i landsbyen.

Barnas målsetting var 15.000 kr

Resultat; 19.356 kr

Kommentar

Sentralkirken menighet har stor omsorg og omtanke for sine venner i Afrika.

Omega menigheten, dens lederskap og teologistudenten er dypt takknemlig for all den støtte og forbønn som de får. De overbringer sin dypeste takknemlighet til Sentralkirkens menighet i Bergen.


Bjørn M. Østevold

Misjonskoordinator

ÅRSRAPPORT TIL MENIGHETSKONFERANSEN 2017

Formiddagstreffet har avholdt 10 møter i løpet av arbeidsåret.

I tillegg er det planlagt tur med buss til Erdal og Herdla på Askøy i juni måned.

Turen 2016 gikk med buss til Matre og Stordalen fjellstove.

Det har jevnt over vært et godt fremmøte, varierende fra 35 til 45.

Vi har avholdt 3 styremøter.

Styret består nå av:

Ingebjørg Lohne, Gunnar Hammerstad, Jofrid Hammerstad (kasserer) som har avløst Gunvor Forland, Solveig Steffensen.

Ingebjørg Lohne og Gunnar Hammerstad er ansvarlig for programmet på møtene. Møtene har hatt et variert innhold med et tydelig evangelisk preg med andakt/taler og sang og musikk.

Programmet blir trykket opp for hvert halvår og delt ut før første møte begynner.

Ansvarlig for serveringen på møtene har vært: Solveig Steffensen(hovedansvarlig), Solveig Heimdal, Jofrid Hammerstad og Sissel Fotland.

Solveig Steffensen er vår faste pianist, noe vi er svært glad for. Forøvrig har Bjørg Zweidorff vært medhjelper etter behov.

Regnskapet er under utarbeidelse og gjøres klart for revisjon. Utgiftene til drift av formiddagstreffet dekkes av kollekten på møtene. Økonomien er fremdeles god.

Vi er takknemlig for all bistand til borddekning og tillaging av smørbrød m.v.

Av egne krefter som har talt på møtene vil vi takke Per Braaten og Dag Martin Østevold. Diakon Anne-Linda Bratsberg Thorsen har også deltatt på de fleste møtene. Det har vært gledelig å se at også flere nye har kommet til møtene.

Vi har hatt et godt arbeidsår med mye evangelisk forkynnelse og god sang og musikk.

Vi ber om at Guds ånd må få prege møtene våre og har erfart at vi har blitt rikelig velsignet.

For formiddagstreffet

Gunnar Hammerstad

15.mai 2017

Årsrapport fra Centralkirkens Sangkor 2016-2017

Fra nok et tilbakelagt arbeidsår kan Centralkirkens Sangkor rapportere om en aktiv virksomhet. Vi har hatt 42 øvelser, sunget på 23 Gudstjenester, herav 2 på aldershjemmet og en i Metso, Sotra Metodistmenighet på Tranevågen U. skole. Vi tar også med at vi har sunget på 2 julekonserter i Centralkirken og en kveld på Frelsesarmeen/Ladegården. I tillegg har vi hatt egen årsfest, årsmøte og blåtur. Koret har nå en gjennomsnittsalder blant medlemmene på vel 70 år med en gjennomsnittlig medlemskapstid på 19 år. 13 «veteraner» drar opp dette tallet som har stått trofast med i koret i 40 år eller mer! Når vi tar med at vi nå kan se tilbake på 127 års virksomhet, må vi kunne si det er et ganske «erfarent» kor med lang historie vi har i Centralkirken i Bergen! Som vi har sagt også i tidligere rapporter, kan vi nok ikke så ofte vi kan stille absolutt fulltallig når vi synger. Allikevel berømmer vi hvert enkelt medlem for prioritering og god deltagelse når vi samles. Vi gleder oss til å treffes på øvelseskveldene og hver gang vi skal synge ut budskapet om Jesus til de som hører på. Vår kjære dirigent Inge Fjørtoft med sin kone Kari ved piano gjør sin utrettelige, trofaste og flotte innsats med koret assistert av vår dyktige organist Harald Holtet. I tillegg har vi også en høyst oppegående reservedirigent, Jan Lillevik, som stiller opp når Inge ikke kan være tilstede. Vi er utrolig heldig som har slike ledere blant oss, som innehar så stor musikalsk kunnskap og innsikt! Det gjør at vi som kor føler oss trygge og at budskapet gjennom sangen når ut på en god måte. Det gir oss godt samhold med rom for omsorg og trøst når vi trenger det. Vi gleder oss over å være med i dette fellesskapet i vår menighet. Frimodig satser vi videre fremover, svært gjerne med flere nye tilskudd av medlemmer blant oss! Nye friske stemmer ville være veldig kjærkomment og gjerne gjøre koret enda bedre. Økonomisk har vi «god balanse» i regnskapet vårt (se egen rapport). Vi nevner bare at vi hvert år passer på å søke om og får støtte fra Kristelig Studieforbund. I året som gikk fikk vi overført kr. 4600,- på konto, som vi er svært takknemlige for.

Korets styre har i året som gikk bestått av:

Inge Fjørtoft (dirigent), Kari Fjørtoft (pianist),

Karin Nilsen (leder) Else-Marie Rasmussen (nestl.), Rune Nilsen (noteforvalter).

Svein Myhre Johansen (sekretær), Mona E. Lunke (kasserer)

Harald Holtet har også møtt på enkelte styremøter ved behov

For styret i Sangkoret

Svein M. Johansen (sekr)

ÅRSREGNSKAP FOR CENTRALKIRKENS SANGKOR 2016

INNEKTER	2016	2015
Medlemskontigent	11250,00	9100,00
Støtte fra Kristelig Studieforbund	4600,00	9200,00
Innsamlet på øvelser	11220,00	10.421,00
Innsamlingsbøsser	4957,00	
Renter	40,00	53,33
Overskudd blåtur		
Overskudd årsfest	1693,00	
Innsamlet til fester/tur		
Konsert Austevoll	2500,00	
TILSAMMEN	36,260,00	44.444,00
UTGIFTER		
Gave til Sentralkirken	10.000,00	15.000,00
Blomster/gaver	3656,70	5033,00
Adm. Utgifter/årsmøte/avslutning	1543,80	3636,00
Medaljer	2500,00	
Noter/diverse	6610,80	3139,00
Cantando korabonnement	2620,00	3809,00
Seminar	11314,00	10.981,00
Bankgebyrer	93,00	72,00
Blåtur / årsfest	505,00	23.508,00
TILSAMMEN	38.843,30	65.179,33
RESULTAT		
Sum inntekter	36.260,00	44.444,00
Sum utgifter	38.843,30	65.179,33
Sum overskudd		
Sum underskudd	2583,30	20.735,33
Balanse pr 31/12-2016		
Bankbeholdning Sparbanken Vest	33.778,40	36.361,70
Egenkapital 1/1-2017	33.778,40	57.097,03
Sum bankinnskudd 1/1.-2016	36.361,70	36.361,70
Overskudd/ underskudd	-2583,30	-20.735,33

Bergen, 06.02.2017

Revidert

Mona E. Lunke, kasserer

Mona E. Lunke

Guri Johansen

Guri Johansen

Statistisk rapport Centralkirken - kalenderår

Bekjennende medlemmer:	2013	2014	2015	2016
Nye bekjennende medlemmer dette år	17	10	9	1
Overført fra annen metodistmenighet	1	1	1	0
Overført til annen metodistmenighet (2013:Sotra)	11	3	0	3
Bekjennende medlemmer utmeldt. Begjæring sendt til menigheten eller utmeldt via Hovedkontoret	2	3	4	5
Strøket (etter opprydning i registeret)	0	1	0	0
Døde	9	10	8	5
Bekjennende medlemmer totalt, pr.31.12 i følge elektronisk medlemsregister - LabOra	297	291	289	280
Konfirmanter	10	0	2	3
Gudstjenestebesøkende	5 100	4 408	4494	5376
Snitt gudstjenestebesøk	94	85	86	97
Døpte medlemmer:				
Døpte	5	5	6	1
Barn under 15 år, innskrevet med foreldre	1	1	0	0
Døpte medlemmer utmeldt på egen eller foresattes begjæring	0	2	16	3
Innmeldt i menigheten som døpt medlem	0	0	0	1
Overført til annen Metodistmenighet (2013:Sotra)	9	0		
Strøket (etter opprydning i medlemsregisteret)	2	6	0	40
Utmeldt	Ikke reg	Ikke reg	Ikke reg	4
Døde	9	7	1	8
Menighetsbarn totalt, per.31.12 i følge LabOra	850	841	824	793
Samlet metodistbefolkning Centralkirken, per 31.12.	1147	1132	1113	1073

Kommentert [DMØ1]: inkludert julekonserter

Følgende bekjennende medlemmer er gått ut av tiden i kalenderåret 2016:

Nina Benedikte Gulestøl, Jan Prestø, Wenche Hedemark, Elsa Syslak, Liv Berg.

Følgende er opptatt som bekjennende medlemmer 2016:

Ingebjørg Lohne



Metodistkirken I Norge
Centralkirkens menighet,
Bergen

SAK TIL MENIGHETSKONFERANSEN 31.5.2017 – REGNSKAP 2016

Forvaltningsutvalget har lagt fram for menighetsrådet regnskap for 2016 med innstilling om at regnskapet godkjennes og vedtas.

Pastor Dag Martin Østevold, Forvaltningsutvalget og Menighetsrådet har forsøkt å få på plass ny revisor etter at revisor for 2015 har trukket seg. Dette arbeidet har tidligere vært utført på dugnad av personer med tilstrekkelig kompetanse for slike oppgaver. Menigheten er ikke etter loven pliktig til å ha autorisert revisor.

Det har vist seg vanskelig å finne personer som kan ta på seg denne oppgaven. Vi har derfor engasjert statsautorisert revisor Ole T. Gimnes fra Revisjonsselskapet Olstad & co A S som påtar seg å revidere Centralkirkens regnskap. Han regner med å klare dette til Menighetskonferansen onsdag 31. mai 2017, slik at vi kan dele ut revisjonsberetningen i vårt møte.

Menighetsrådet innstiller til menighetskonferansen om å vedta regnskapet for 2017 på vilkår av at det også blir godkjent av revisor.

Note 1

Regnskapet er delt i to avdelinger en for drift av menighet og en for drift av bygget. Regnskapet for drift menighet gjøres opp med et mindre underskudd. Det er ikke dramatisk. Hovedårsaken er at en del av midlene til misjonen for 2015 først ble oversendt i 2016 og utgjør mer enn underskuddet. Inntekter og utgifter for øvrig er i samsvar med budsjett og/eller vedtak i løpet av 2016.

Regnskapet for drift bygg gjøres opp med et stort underskudd hvor årsaken er de utførte rehabiliteringsarbeidene. For øvrig har utleieobjektene gitt planlagte inntekter i samsvar med budsjett.

Note 2

Vi har hatt noen utfordringer i samarbeidet med regnskapsfører når det gjelder å få ført de respektive kostnader på riktig regnskapskonto. Den oppmerksomme leser vil derfor se at på noen kontoer er det overskridelser og på andre er ikke alle midlene brukt. Alt i alt er inntekter og utgifter i balanse i forhold til planlagt arbeid.

Menighetsrådet innstiller til menighetskonferansen slik:

«Centralkirken menighet ved menighetskonferansen 31.5.2017 godkjenner det fremlagte regnskap for 2016, men med forbehold om revisors godkjenning».

Bergen den 8.5.2017

Jan Lillevik
Menighetsrådets leder

Hans Kristian Rygg
Leder av Forvaltningsutvalget



Regnskapsrapport 31.12.2016

Centralkirken i Bergen

Utarbeidet av BEFAS Regnskap AS

2.5.2017

- drift og forvaltning av eiendom

Bergen Eiendomsforvaltning AS | www.befas.no | Strandgaten 18, 5013 Bergen
T: 55 56 04 00 | F: 55 23 33 29 | Org.nr.: 980 307 999



Regnskapsrapport per 31.12.2016

Vedlagt følger regnskapsrapport for 31.12.2016.

Regnskapet er oppgjort med et underskudd på kr. 61 488,- for menigheten, og kr. 6 511 564 for bygget.

Hoveddelen av underskuddet utgjøres av kostnad til reparasjon og vedlikehold som i hovedsak gjelder takprosjektet.

Innbetalingene knyttet til misjonsprosjektet føres mot konto 3703, mens utbetalingene føres mot konto 7421. Disse kontiene skal i utgangspunktet gå mot hverandre, men som følge av at vi har gått gjennom beløpene da de ikke har samsvart med hva man har fått oppgitt i Oslo har man utbetalt noen beløp akonto slik at prosjektet ikke stopper opp. For 2016 vil det være et avvik for å bringe ting ajour i forhold til tidligere år.

Ber om at man går gjennom regnskapet og gir meg en lyd hvis noe er uklart, eller det er noe man ønsker å diskutere.

Med vennlig hilsen

Espen Osvold Monsen
Autorisert regnskapsfører

Nøkkeltall

Innsamling misjon	132 877
Innsamling menigheten	1 433 228
Innsamling Jonathans minnefond	26 698
Innsamling barnas pumpeprosjekt	19 356
Sum inntekter menighet	1 612 159

Leieinntekter	1 570 423
Andre inntekter	
Sum inntekter bygg	1 570 423

Lønnskostnader	1 341 791
-----------------------	------------------

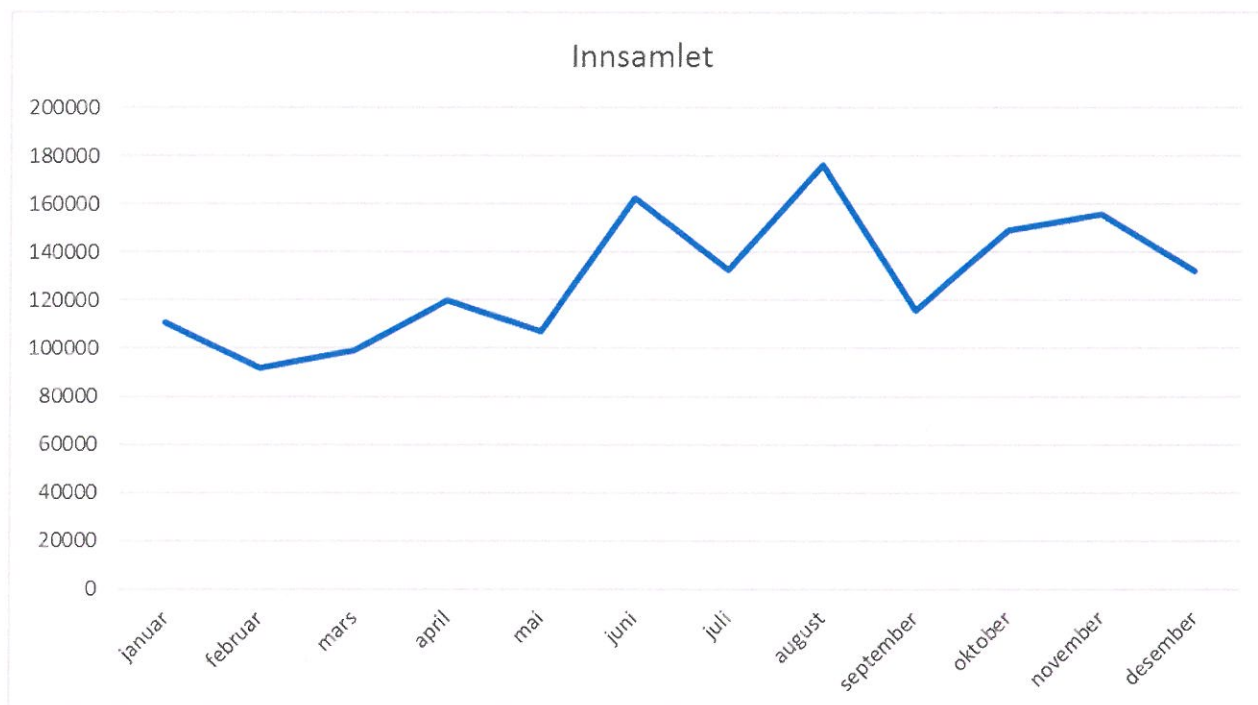
Lån

Låneramme	13 000 000
Benyttet per 31.8.2016	12 011 500
Disponibel ramme per 31.8.2016	988 500

Renter	229 903
---------------	----------------

Likviditet

Sparebanken Sør	1 068 654
Sparebanken Vest	111 242
Skattetrekkkonto	44 515
Bankinnskudd	1 224 411



Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Tekst	Denne periode		Hittil i år		Hittil i år		Budsjet	
	Virkelig	Budsjet	I fjor	Virkelig	Budsjet	I fjor	Budsjet	Hele året
3600 Leieinntekt avg.fri	158 120	0	158 210	972 717	1 000 000	998 114	1 000 000	
3601 Leieinntekt pliktig	97 596	0	94 940	585 576	570 000	569 964	570 000	
3610 Leieinntekt parkering	0	0	0	9 000	9 000	9 000	9 000	
3650 Felleskostnader, inntekt fri	0	0	0	0	40 000	15 290	40 000	
3651 Felleskostnader, inntekt	0	0	0	3 130	65 000	21 316	65 000	
3703 Misjonsoffer 2193	24 140	16 667	8 279	132 877	100 000	8 279	100 000	
3708 Jonathans Minnefond	26 698	0	0	26 698	0	0	0	
3900 Andre driftsinntekter	185 427	15 000	272 532	235 427	90 000	211 534	90 000	
3922 Hestoffer	51 000	0	0	105 300	45 000	0	45 000	
3923 Juleoffer	0	25 000	0	0	25 000	0	25 000	
3924 Våroffer	3 000	0	0	42 962	45 000	22 945	45 000	
3925 Gave Barnarbeid	0	0	71 102	500	0	116 132	0	
3926 Gave Ungdomsarbeid	0	0	0	3 287	0	21 000	0	
3928 Barnas Pumpeprosjekt	2 678	2 500	4 088	19 356	15 000	23 522	15 000	
3929 Gave til menigheten	0	0	0	0	0	4 050	0	
3930 Gaver til menigheten	233 931	233 333	253 597	1 266 973	1 400 000	1 358 349	1 400 000	
3950 Kommunale	583 808	500 000	557 573	583 808	500 000	557 573	500 000	
Sum driftsinntekter	1 366 398	792 500	1 420 320	3 987 611	3 904 000	3 937 067	3 904 000	
5010 Lønn til ansatte	199 952	155 636	178 392	975 511	933 816	1 067 284	933 816	
5180 Avsattte feriepenger	24 838	18 676	21 672	120 990	112 058	132 287	112 058	
5200 Fri ytelser	732	833	732	4 392	5 000	4 026	5 000	
5280 Annen fordel i	72 414	0	55 556	72 414	0	55 556	0	
5281 AFP/OTP	-14 280	7 000	0	-9 614	42 000	0	42 000	
5290 Motkonto fordeler	-73 146	-833	-56 288	-76 806	-5 000	-59 582	-5 000	
5400 Arbeidsgiveravgift	38 507	21 945	33 090	148 377	131 668	158 888	131 668	
5401 Avsatt arb.g.avg. av	3 502	2 633	3 056	17 059	15 800	18 652	15 800	
5420 Gruppeliv -	0	2 200	0	3 024	13 200	5 690	13 200	
5430 Premie pensjonsordn.	18 926	5 867	18 398	82 238	35 200	55 556	35 200	

Utarbeidet 02.05.2017

Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Centralkirken i Bergen

Tekst	Denne periode		Hittil i år		I fjor		Budsjettt Hele året
	Virkelig	Budsjettt	Virkelig	Budsjettt	I fjor	I fjor	
5431 Egenandel pensjon	0	0	0	0	0	-360	0
5920 Yrkeskadeforsikring	0	833	2 964	5 000	5 846	5 846	5 000
5970 Lønnsrefusjon	0	0	55	0	-157 437	0	0
5990 Annen personalkostnad	4 000	0	0	5 000	0	0	0
Sum lønnskostnader	275 445	214 790	257 627	1 341 791	1 286 407	1 286 407	1 288 742
6010 Avskrivninger	51 762	20 000	37 892	163 938	156 479	156 479	120 000
4300 Innkjøp varer for	356	0	180	7 412	920	920	0
4600 Strøm, fyringsolje FK	30 360	33 333	83 458	151 973	295 640	295 640	200 000
4601 Strøm hybler/leiligheter	0	0	0	0	874	874	0
4610 Vaktmester FK	23 651	15 000	14 162	139 130	87 524	87 524	90 000
4615 Kommunale avg. FK	37 240	40 000	39 251	193 154	172 945	172 945	160 000
4620 Alarm/Vakthold FK	1 739	3 333	0	1 739	0	0	20 000
4625 Braunn FK	0	6 667	0	8 003	69 198	69 198	40 000
4630 Div FK	0	1 667	0	0	564	564	10 000
4631 Div FK hybler/leiligheter	0	250	0	0	0	0	1 500
6340 Lys, varme	0	3 333	0	0	0	0	20 000
6360 Renhold	2 366	2 500	4 008	27 053	25 174	25 174	15 000
6370 Husholdingsutgifter	2 219	3 333	0	14 821	6 851	6 851	20 000
6540 Kostnadsført inventar	0	833	18 332	0	18 332	18 332	5 000
6550 Kostnadsført datautstyr	14 997	4 167	0	23 005	13 744	13 744	25 000
6551 Programvareanskaffelser/	1 603	5 000	2 285	39 500	26 156	26 156	30 000
6560 Kostnadsførte rekr.	0	1 333	783	0	3 891	3 891	8 000
6600 Rep. og vedlikehold	1 195 420	66 667	58 900	7 057 895	6 12 955	6 12 955	400 000
6601 Vedlikehold/drift heis	0	2 500	1 720	79 481	16 528	16 528	15 000
6620 Repr og vedl utstyr	1 483	1 250	0	20 130	1 398	1 398	7 500
6705 Regnskapshonorar	46 254	10 833	11 257	166 720	100 151	100 151	65 000
6750 Forretningstjeneste BEFAS	0	4 167	11 190	14 265	22 380	22 380	25 000
6790 Annen fremmed tjeneste	0	4 167	0	0	0	0	25 000

Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Tekst	Denne periode		Hittil i år		Budsjett	
	Virkelig	Budsjett	I fjor	Budsjett	I fjor	Hele året
6800 Kontorrekvisita	-3 200	1 667	2 450	10 000	14 159	10 000
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker	0	2 000	1 450	12 000	5 195	12 000
6850 Menighetsutvikling	1 981	2 500	14 157	15 000	46 719	15 000
6860 Årskonf. andre møter, kurs	0	5 000	3 109	30 000	24 786	30 000
6870 Misjonsprosjekt	-143 379	0	0	0	0	0
6890 Arnen kontor kostnad	160	2 500	0	15 000	13 172	15 000
6900 Telefon	2 379	3 333	1 398	20 000	16 307	20 000
6910 Internett	3 713	2 000	1 441	12 000	13 496	12 000
6940 Porto, menighetsblad	0	1 333	0	8 000	11 763	8 000
7100 Bilgodtgjørelse,	5 143	1 333	5 582	8 000	9 009	8 000
7140 Reisekostnad, ikke	95	2 500	370	15 000	9 337	15 000
7320 Annonser	4 428	11 000	12 853	66 000	65 023	66 000
7400 Medlemskontingenter	73 639	26 917	57 715	161 500	179 162	161 500
7415 Barnarbeid	0	7 833	756	47 000	38 065	47 000
7416 Ungdomsarbeid	5 263	8 000	10 187	48 000	42 650	48 000
7417 DTU	0	0	-756	0	0	0
7418 EMU	0	0	-2 594	0	0	0
7419 Konfirmanter	16 032	3 333	12 056	20 000	29 382	20 000
7420 Gaver mm	0	3 333	695	20 000	12 989	20 000
7421 Gaver til misjon	143 379	16 667	0	100 000	0	100 000
7423 Barnas pumpeprosjekt	9 001	0	0	0	0	0
7430 Nå ut	0	2 500	0	15 000	0	15 000
7431 Inkludere	0	2 500	0	15 000	0	15 000
7432 Vokse	0	2 500	0	15 000	0	15 000
7433 Sende	0	2 500	0	15 000	0	15 000
7434 Julekonsert	0	25 000	0	25 000	0	25 000
7435 Barnas pumpeprosjekt	0	2 500	0	15 000	0	15 000
7500 Forsikringspremie	10 530	14 167	10 724	85 000	42 897	85 000

Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Centralkirken i Bergen

Tekst	Denne periode		Hittil i år		I fjor		Budsjett	
	Virkelig	Budsjett	Virkelig	Budsjett	I fjor	I fjor	Hittil i år	Hele året
7560 Sosialarbeid	19 776	0	19 776	0	6 933	6 933	0	0
7770 Bank og kortgebyrer	2 232	3 333	13 853	20 000	2 312	15 870	20 000	20 000
7771 Øreavrunding	-2 400	0	-20 103	0	-2 698	-9 413	0	0
7790 Annen kostnad	1 601	3 333	67 596	20 000	22 002	52 359	20 000	20 000
7795 Kostnader vedr.	2 988	3 333	17 431	20 000	19 339	29 443	20 000	20 000
7830 Tap på fordringer	0	0	0	0	0	18 534	0	0
Sum driftskostnader	1 838 256	608 040	10 316 344	3 443 242	720 525	3 605 946	3 443 242	3 443 242
Driftsresultat	-471 858	184 460	-6 328 733	460 758	699 795	331 121	460 758	460 758
8040 Renteinntekter, skattefrie	0	0	0	0	0	316	0	0
8051 Renteinntekter, bank	5 376	0	5 376	0	8 213	8 147	0	0
8079 Annen finansinntekt	0	0	8 449	0	0	7 578	0	0
8150 Rentekostnad lån	64 140	33 333	229 903	200 000	-2 488	199 685	200 000	200 000
8151 Rentekostnad bank	2 100	0	4 200	0	0	0	0	0
8155 Rentekostnad	0	0	664	0	0	178	0	0
8179 Annen finanskostnad	0	0	0	0	0	146	0	0
Netto finansposter	-60 864	-33 333	-220 942	-200 000	10 701	-183 968	-200 000	-200 000
Resultat før skatt	-532 722	151 126	-6 549 675	260 758	710 496	147 152	260 758	260 758
Resultat etter skatt	-532 722	151 126	-6 549 675	260 758	710 496	147 152	260 758	260 758

Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Centralkirken i Bergen

Tekst	Denne periode		Hittil i år		I fjor	Budsjet	Menighet
	Virkelig	Budsjet	Virkelig	Budsjet			
3703 Misjonsoffer 2193	24 140	16 667	132 877	100 000	8 279	100 000	
3708 Jonathans Minnefond	26 698	0	26 698	0	0	0	
3900 Andre driftsinntekter	160 427	15 000	190 427	90 000	262 532	90 000	
3922 Høstoffer	51 000	0	105 300	45 000	0	45 000	
3923 Juleoffer	0	25 000	0	25 000	0	25 000	
3924 Våroffer	3 000	0	42 962	45 000	22 945	45 000	
3925 Gave Barnarbeid	0	0	500	0	116 132	0	
3926 Gave Ungdomsarbeid	0	0	3 287	0	21 000	0	
3928 Barnas Pumpeprosjekt	2 678	2 500	19 356	15 000	23 522	15 000	
3929 Gave til menighetsblad	0	0	0	0	4 050	0	
3930 Gaver til menigheten	233 931	233 333	1 266 973	1 400 000	1 357 549	1 400 000	
3950 Kommunale	583 808	500 000	583 808	500 000	557 573	500 000	
Sum driftsinntekter	1 085 682	792 500	2 372 188	2 220 000	2 373 581	2 220 000	
5010 Lønn til ansatte	199 952	155 636	975 511	933 816	1 067 284	933 816	
5180 Avsatte feriepenger	24 838	18 676	120 990	112 058	132 287	112 058	
5200 Fri ytelse	732	833	4 392	5 000	4 026	5 000	
5280 Annen fordel i	72 414	0	72 414	0	55 556	0	
5281 AFP/OTP	-14 280	7 000	-9 614	42 000	0	42 000	
5290 Motkonto fordeler	-73 146	-833	-76 806	-5 000	-59 582	-5 000	
5400 Arbeidsgiveravgift	38 507	21 945	148 377	131 668	158 888	131 668	
5401 Avsatt arb.g.avg. av	3 502	2 633	17 059	15 800	18 652	15 800	
5420 Gruppeliv -	0	2 200	3 024	13 200	5 690	13 200	
5430 Premie pensjonsordn.	18 926	5 867	82 238	35 200	55 556	35 200	
5431 Egenandel pensjon	0	0	0	0	-360	0	
5920 Yrkeskadeforsikring	0	833	-794	5 000	5 846	5 000	
5970 Lønnsrefusjon	0	0	0	0	-157 437	0	
5990 Annen personalkostnad	4 000	0	5 000	0	0	0	
Sum lønnskostnader	275 445	214 790	1 341 791	1 288 742	1 286 407	1 288 742	

Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Tekst	Denne periode			Virkelig	I fjor	Virkelig	Hittil i år Budsjett	I fjor	Budsjett Hele året	Menighet
	Virkelig	Budsjett	Budsjett							
6010 Avskrivninger	51 762	0	37 892	79 806	0	0	78 088	0	0	
4300 Innkjøp varer for	356	0	180	716	0	0	920	0	0	
6360 Renhold	2 366	0	129	14 623	0	0	7 340	0	0	
6370 Husholdingsutgifter	2 219	3 333	0	14 821	0	20 000	6 851	20 000	20 000	
6540 Kostnadsført inventar	0	833	18 332	0	0	5 000	18 332	5 000	5 000	
6550 Kostnadsført datautstyr	14 997	4 167	0	23 005	0	25 000	13 744	25 000	25 000	
6551 Programvareanskaffelser/	1 603	5 000	2 285	39 500	0	30 000	26 156	30 000	30 000	
6560 Kostnadsførte rekv.	0	833	783	0	0	5 000	3 891	5 000	5 000	
6600 Rep. og vedlikehold	0	0	0	3 485	0	0	0	0	0	
6601 Vedlikehold/drift heis	0	0	0	127	0	0	0	0	0	
6620 Repr og vedl utstyr	0	833	0	18 647	0	5 000	1 398	5 000	5 000	
6705 Regnskapshonorar	23 408	5 833	18 048	93 450	0	35 000	51 953	35 000	35 000	
6800 Kontorrekvisita	-3 200	1 667	2 450	5 650	0	10 000	13 342	10 000	10 000	
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker	0	2 000	1 450	11 580	0	12 000	5 195	12 000	12 000	
6850 Menighetsutvikling	1 981	2 500	14 157	11 103	0	15 000	46 719	15 000	15 000	
6860 Årskonf. andre møter, kurs	0	5 000	3 109	31 100	0	30 000	24 786	30 000	30 000	
6870 Misjonsprosjekt	-143 379	0	0	0	0	0	0	0	0	
6890 Annen kontorkostnad	160	2 500	0	4 336	0	15 000	13 172	15 000	15 000	
6900 Telefon	2 379	3 333	1 398	17 671	0	20 000	16 177	20 000	20 000	
6910 Internett	3 713	2 000	1 441	13 702	0	12 000	13 496	12 000	12 000	
6940 Porto, menighetsblad	0	1 333	0	0	0	8 000	11 763	8 000	8 000	
7100 Bilgodtgjørelse,	5 143	1 333	5 582	9 755	0	8 000	9 009	8 000	8 000	
7140 Reisekostnad, ikke	95	2 500	370	8 580	0	15 000	9 337	15 000	15 000	
7320 Annonser	4 428	10 000	12 853	59 777	0	60 000	63 612	60 000	60 000	
7400 Medlemskontingenter	73 639	26 667	57 715	169 983	0	160 000	177 762	160 000	160 000	
7415 Barnarbeid	0	7 833	756	27 089	0	47 000	38 065	47 000	47 000	
7416 Ungdomsarbeid	5 263	8 000	10 187	73 815	0	48 000	42 650	48 000	48 000	
7417 DTU	0	0	-756	0	0	0	0	0	0	

Utført 02.05.2017

Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Centralkirken i Bergen

Tekst	Denne periode			Hittil i år			Menighet
	Virkelig	Budsjett	I fjor	Virkelig	Budsjett	I fjor	
7418 EMU	0	0	-2 594	0	0	0	Budsjett Hele året
7419 Konfirmanter	16 032	3 333	12 056	35 686	20 000	29 382	20 000
7420 Gaver mm	0	3 333	695	465	20 000	12 989	20 000
7421 Gaver til misjon	143 379	16 667	0	211 968	100 000	0	100 000
7423 Barnas pumpeprosjekt	9 001	0	0	9 001	0	0	0
7430 Nå ut	0	2 500	0	0	15 000	0	15 000
7431 Inkludere	0	2 500	0	0	15 000	0	15 000
7432 Vokse	0	2 500	0	0	15 000	0	15 000
7433 Sende	0	2 500	0	0	15 000	0	15 000
7434 Julekonsert	0	25 000	0	0	25 000	0	25 000
7435 Barnas pumpeprosjekt	0	2 500	0	0	15 000	0	15 000
7560 Sosialarbeid	19 776	0	6 933	19 776	0	6 933	0
7770 Bank og kortgebyrer	1 352	2 500	1 127	10 833	15 000	7 009	15 000
7771 Øreavrunding	0	0	0	0	0	2	0
7790 Annen kostnad	0	1 667	19 355	59 993	10 000	26 755	10 000
7795 Kostnader vedr.	2 988	3 333	19 339	17 431	20 000	29 443	20 000
Sum driftskostnader	514 905	380 624	502 898	2 439 264	2 158 742	2 092 679	2 158 742
Driftsresultat	570 777	411 876	653 872	-67 076	61 258	280 902	61 258
8040 Renteinntekter, skattefrie	0	0	0	0	0	316	0
8051 Renteinntekter, bank	3 893	0	2 391	3 893	0	2 391	0
8079 Annen finansinntekt	0	0	0	4 225	0	0	0
8150 Rentekostnad lån	-1 670	0	0	-1 670	0	0	0
8151 Rentekostnad bank	2 100	0	0	4 200	0	0	0
8155 Rentekostnad	0	0	0	0	0	65	0
Netto finansposter	3 463	0	2 391	5 588	0	2 642	0
Resultat før skatt	574 241	411 876	656 263	-61 488	61 258	283 544	61 258
Resultat etter skatt	574 241	411 876	656 263	-61 488	61 258	283 544	61 258

Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Bygg

Tekst	Denne periode		Virkelig	I fjor	Virkelig	Hittil i år		I fjor	Budsjett Hele året
	Virkelig	Budsjett				Budsjett	Budsjett		
3600 Leieinntekter avg.fri	158 120	0	158 210	0	972 717	1 000 000	998 114	1 000 000	
3601 Leieinntekter pliktig	97 596	0	94 940	0	585 576	570 000	569 964	570 000	
3610 Leieinntekter parkering	0	0	0	0	9 000	9 000	9 000	9 000	
3650 Felleskostnader, inntekt fri	0	0	0	0	0	40 000	15 290	40 000	
3651 Felleskostnader, inntekt	0	0	0	0	3 130	65 000	21 316	65 000	
3900 Andre driftsinntekter	25 000	0	10 000	0	45 000	0	-50 998	0	
3930 Gaver til menigheten	0	0	400	0	0	0	800	0	
Sum driftsinntekter	280 716	0	263 550	0	1 615 423	1 684 000	1 563 486	1 684 000	
6010 Avskrivninger	0	20 000	0	0	84 132	120 000	78 391	120 000	
4300 Innkjøp varer for	0	0	0	0	6 696	0	0	0	
4600 Strøm, fyringsolje FK	30 360	33 333	83 458	0	183 495	200 000	295 640	200 000	
4601 Strøm hybler/leiligheter	0	0	0	0	0	0	874	0	
4610 Vaktmester FK	23 651	15 000	14 162	0	139 130	90 000	87 524	90 000	
4615 Kommunale avg. FK	37 240	40 000	39 251	0	193 154	160 000	172 945	160 000	
4620 Alarm/Vakthold FK	1 739	3 333	0	0	1 739	20 000	0	20 000	
4625 Brann FK	0	6 667	0	0	8 003	40 000	69 198	40 000	
4630 Div FK	0	1 667	0	0	0	10 000	564	10 000	
4631 Div FK hybler/leiligheter	0	250	0	0	0	1 500	0	1 500	
6340 Lys, varme	0	3 333	0	0	0	20 000	0	20 000	
6360 Renhold	0	2 500	3 879	0	12 430	15 000	17 834	15 000	
6560 Kostnadsførte rekr.	0	500	0	0	0	3 000	0	3 000	
6600 Rep. og vedlikehold	1 195 420	66 667	58 900	0	7 054 410	400 000	612 955	400 000	
6601 Vedlikehold/drift heis	0	2 500	1 720	0	79 354	15 000	16 528	15 000	
6620 Repr og vedl utstyr	1 483	417	0	0	1 483	2 500	0	2 500	
6705 Regnskapshonorar	22 846	5 000	10 773	0	65 125	30 000	65 761	30 000	
6750 Forretningsførsel BEFAS	0	4 167	11 190	0	14 265	25 000	22 380	25 000	
6790 Annen fremmed tjeneste	0	4 167	0	0	0	25 000	0	25 000	
6800 Kontorrekvisita	0	0	0	0	0	0	817	0	

Resultatregnskap november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Tekst	Denne periode			Hittil i år		Bygg	
	Virkelig	Budsjett	I fjor	Virkelig	Budsjett	I fjor	Budsjett Hele året
6900 Telefon	0	0	0	700	0	130	0
7320 Annonser	0	1 000	0	0	6 000	1 411	6 000
7400 Medlemskontingenter	0	250	0	0	1 500	1 400	1 500
7500 Forsikringspremie	10 530	14 167	10 724	65 821	85 000	42 897	85 000
7770 Bank og kortgebyrer	880	833	1 185	3 019	5 000	8 861	5 000
7771 Øreavrunding	-2 400	0	-2 698	-20 103	0	-9 415	0
7790 Annen kostnad	1 601	1 667	2 647	7 603	10 000	25 604	10 000
7830 Tap på fordringer	0	0	0	0	0	18 534	0
Sum driftskostnader	1 323 351	227 417	235 191	7 900 457	1 284 500	1 530 831	1 284 500
Driftsresultat	-1 042 635	-227 417	28 359	-6 285 034	399 500	32 654	399 500
8051 Renteinntekter, bank	1 482	0	5 822	1 482	0	5 756	0
8079 Annen finansinntekt	0	0	0	4 225	0	7 578	0
8150 Rentekostnad lån	65 810	33 333	-2 488	231 573	200 000	199 685	200 000
8155 Rentekostnad	0	0	0	664	0	113	0
8179 Annen finanskostnad	0	0	0	0	0	146	0
Netto finansposter	-64 328	-33 333	8 310	-226 530	-200 000	-186 610	-200 000
Resultat før skatt	-1 106 963	-260 750	36 669	-6 511 564	199 500	-153 956	199 500
Resultat etter skatt	-1 106 963	-260 750	36 669	-6 511 564	199 500	-153 956	199 500

Balanserapport november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Utarbeidet den 02.05.2017

av

Alle beløp i NOK

Tekst	Note	Hittil i år	31.12.2016
Eiendeler			
1110	Prosjekt tak og fasade	17 469	17 469
1130	HC Rampe	63 410	63 410
1131	Avskrivning HC Rampe	-12 682	-6 340
1150	Brannanlegg 2008-2010	889 186	889 186
1151	Akk. avskr. brannanlegg	-629 840	-541 907
1160	Kirkeklokke	178 545	178 545
1161	Avskrivning kirkeklokke	-133 909	-116 946
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		372 179	483 417
1230	Kirkeorgel	434 690	429 315
1231	Avskrivning Kirkeorgel	-93 338	-42 669
1250	Inventar	37 396	36 700
1251	Avskrivning inventar	-8 103	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.		370 646	423 346
Sum varige driftsmidler		742 825	906 763
1385	Depositum Tele2	5 000	5 000
Obligasjoner og andre fordringer		5 000	5 000
Sum finansielle anleggsmidler		5 000	5 000
Sum anleggsmidler		747 825	911 763
1500	Kundefordringer	189 288	141 477
Kundefordringer		189 288	141 477
1579	Andre kortsiktige fordringer	0	42 660
1749	Andre forskuddsbet driftskostn	25 256	21 448
Andre fordringer		25 256	64 108
Sum fordringer		214 543	205 585
1920	3625.87.07936 SPV menighet	101 801	30 888
1925	3625.87.43819 SPV bygg	9 036	4 808
1930	3624.21.82140 høyrente	405	403
1940	Plussbank 3000.27.91109 (utgår)	3	1 060
1941	Sparebank Pluss 3000.28.48542 (drift menighet)	1 006 069	1 279 911
1942	Sparebank Pluss 3000.28.47988 (drift bygg)	51 364	128 450
1943	Sparebank Pluss 3000.28.48577 (høyrente menig)	11 218	157 286
1950	3625.57.62987 SPV skattetrekk	44 515	145 506
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 224 412	1 748 312
Sum eiendeler		2 186 780	2 865 660

Balanserapport november - desember 2016

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Utarbeidet den 02.05.2017

av

Alle beløp i NOK

Tekst	Note	Hittil i år	31.12.2016
Egenkapital og gjeld			
2000 Egenkapital		-638 809	-638 809
Selskapskapital		-638 809	-638 809
Sum innskutt egenkapital		-638 809	-638 809
2060 Disposisjonsfond		-4 263 208	-4 263 208
Annen egenkapital		-4 263 208	-4 263 208
Udisponert resultat		-6 549 675	0
Sum opptjent egenkapital		-10 812 883	-4 263 208
Sum egenkapital		-11 451 692	-4 902 017
2240 8580.85.20104 lån Fokus Bank		12 011 500	0
2245 Lån Plussbank 3000.77.36343		0	7 206 419
Gjeld til kredittinstitusjoner		12 011 500	7 206 419
Sum annen langsiktig gjeld		12 011 500	7 206 419
2400 Leverandørgjeld		1 327 565	205 727
Leverandørgjeld		1 327 565	205 727
2540 Forhåndsskatt		-5 653	0
Betalbar skatt		-5 653	0
2600 Forskuddstrekk		44 371	39 684
2740 Mva. oppgjørskonto		-12 423	16 740
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift		38 525	33 106
2771 Arbgavg. av avsatte feriep		17 059	18 652
Skyldige offentlige avgifter		87 532	108 182
2910 Dep. nøkler		14 323	14 323
2915 Dep. leie		52 500	52 500
2940 Skyldige feriepenger		120 990	132 287
2950 Påløpt rente		29 715	30 932
2972 Barnas pumpeprosjekt		0	23 522
2973 Misjonsoffer 2193		0	8 279
2979 Innsamling Barne- og ungdomsarbeid		53 263	71 102
2998 Motkonto øremerkede midler		-53 263	-102 903
2999 Annen kortsiktig gjeld		0	17 307
Annen kortsiktig gjeld		217 528	247 349
Sum kortsiktig gjeld		1 626 972	561 258
Sum gjeld		13 638 472	7 767 677
Sum egenkapital og gjeld		2 186 780	2 865 660



Metodistkirken I Norge
Centralkirkens menighet,
Bergen

SAK TIL MENIGHETSKONFERANSEN 31.5.2017 – REHABILITERING AV BYGG

Menighetsrådet og Forvaltningsutvalget viser til ekstraordinær menighetskonferanse 25.2.2016 vedrørende rehabilitering av kirkebygget og økning av lånerammen for å få gjennomført de nødvendige arbeidene.

I den ekstra ordinære menighetskonferansen ble det vedtatt å øke lånerammen med kr. 6 mill. fra kr. 7,3 mill. til kr. 13,3 mill.

Arbeidet er nå slutført og gjennomført i samsvar med innstilling og tilbud fra entreprenør og til den kostnad som det var gitt tilbud på.

Imidlertid er det slik ved rehabilitering av 100 år gamle bygg at det kommer til arbeider som ikke var synlig eller mulig å forutse når tilbud var innhentet. I gamle hus er det svært vanskelig å avdekke alle feil og mangler før kledning og tak åpnes opp og en kan inspisere og kontrollere alt på en betryggende måte.

I vårt tilfelle ble det avdekket store råteskader i bærende konstruksjon og bygningsmassen i tilknytning til leiligheten i 4. etasje i Finnegårdsgaten. Skadene var så omfattende at leiligheten måtte fraflyttes, mens videre arbeid ble utført. Arbeidet måtte gjennomføres umiddelbart ellers hadde mye annet arbeid stoppet opp som det allerede var gjort avtalen med entreprenør om.

Videre ble det avdekket store skader på ventilasjonshetter på taket, slike at disse måtte skiftes og på en del vinduer som også måtte skiftes.

Når vi nå hadde stillas oppe langs Øvregaten ble det også besluttet å male fasaden mot Øvregaten for å utnytte det at stillas allerede var satt opp.

Alt i alt er det grunn til å være svært fornøyd med alt rehabiliteringsarbeid som er gjennomført og som sikrer oss et tjenlig kirkebygg i mange år fremover. Nå er alle fasader, tak og vinduer gjennomgått og utbedret og lekkasjer tettet. Mye råte i bygningsmessige konstruksjoner er avdekket og utbedret og øvrig nødvendig fornyelse er gjort.

På grunn av arbeider som ikke var mulig å forutse og ikke gitt tilbud på, kom det til en del meromkostninger til sammen ca. kr. 900 00. I forhold til en totalramme på kr. 13,3 mill. må vi vel kunne si at det er truffet svært bra på planleggingen.

Forvaltningsutvalget har gjort kjent at det er behov for å øke lånerammen fra kr. 13,3 mill. inntil kr. 14,5 mill. slik at alle kostnader ved rehabiliteringen kan bli betalt og at vi i tillegg har en liten reserve.

Menighetsrådet innstiller til menighetskonferansen slik:

«Centralkirken menighet ved menighetskonferansen 31.5.2017 vedtar at lånerammen til rehabiliteringsprosjektet økes til inntil kr. 14,5 mill.».

Bergen den 8.5.2017

Jan Lillevik
Menighetsrådets leder

Hans Kristian Rygg
Leder av Forvaltningsutvalget

Kontor og besøksadresse: Vetrilidsalm. 8, 5014 Bergen

Telefon: 55 31 65 80.

www.Centralkirken.no

e-post: post@centralkirken.no

Org.nummer: 997 732 375

” Vi vil gjøre mennesker til Jesu etterfølgere, så verden forvandles”

Til pastor og Menighetsråd
i Sentralkirken, Bergen

Tirsdag 18. april var menigheten på Sotra samlet til menighetsmøte i Areknappvegen 10 på Knappskog. Vi var 13 medlemmer tilstede, pluss tilsynsmann Svein Veland.

Et enstemmig menighetsmøte bestemte å fremme følgende forslag til Menighetskonferansen 31. mai i år:

MetSo fremmer forslag om at vi blir en egen selvstendig menighet med egne vedtekter og egen Menighetskonferanse fra 1. august 2017.

I tillegg har vi som menighet et ønske om at det etableres noen felles møteplasser mellom våre to menigheter.

Kleppestø, 19.04.2017

For Metodistkirken på Sotra


Tom G. Johnsen, pastor

