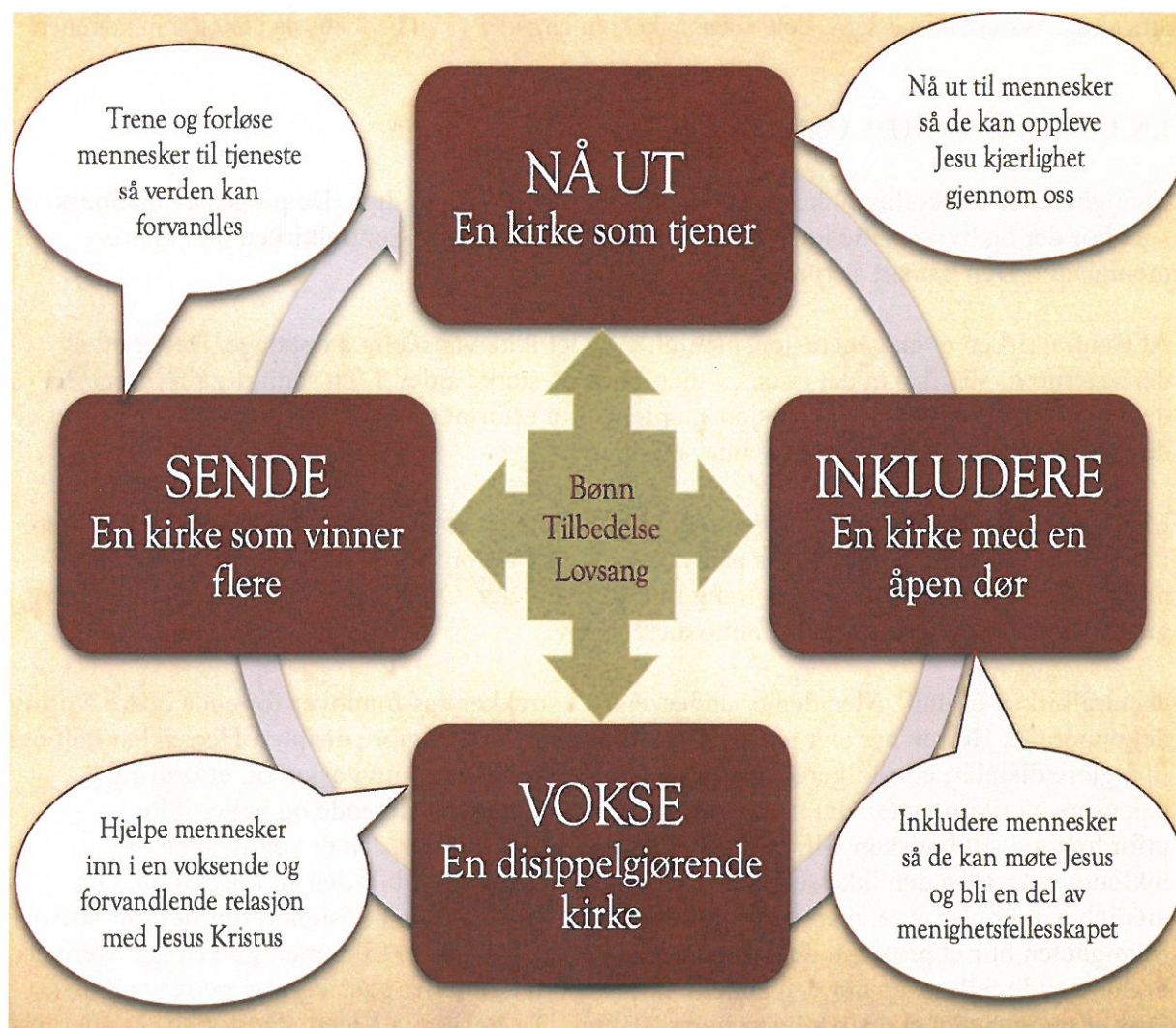


RAPPORTHEFTE

MENIGHETSKONFERANSEN, 20.5.2015

CENTRALKIRKENS MENIGHET



Til: Sentralkirkens Pastoratkonferanse 2015
Fra: Pastorer, legleder og menighetsrådsleder

Kjære menighet og tilsynsmann!

"Derfor bøyer jeg mine knær for Faderen, han som har gitt navn til alt som heter far og barn i himmel og på jord. Jeg ber om at han som er så rik på herlighet, må styrke dere i det indre menneske med sin kraft og med sin Ånd, så Jesus Kristus ved troen kan bo i deres hjerter, og dere kan stå rotfestet og grunnfestet i kjærlighet. Da kan dere sammen med alle de hellige bli i stand til å fatte bredden og lengden, høyden og dybden, ja, kjenne hele Kristi kjærlighet, som er mer enn noen kan fatte, og bli fylt av hele Guds fylde. Han som virker i oss med sin kraft, og kan gjøre uendelig mye mer enn alt det vi ber om og forstår, ham være ære i menigheten og i Kristus Jesus gjennom alle slekter og i alle evigheter! Amen." Efeserne 3:14-21

Dette er en fellesrapport fra pastorer, legleder, menighetsrådsleder og Fokusområde-lederne. I rapporten vil vi på en enkel måte gjøre rede for deler av menighetens arbeid og status for inneværende arbeidsår. Avslutningsvis vil vi dele noen tanker om områder vi vil ha fokus på i tiden som kommer.

EN UNIK MENIGHET UNDERVEIS

Menigheter er forskjellige likesom hjem og familier er forskjellige. De preges av menneskene som bor der og hvordan de lever sammen. På samme måte er Sentralkirken ulik andre menigheter. Den har sitt særpreg. Den er unik.

At Sentralkirken er en generasjonsmenighet er det ikke vanskelig å oppdage. Det er ett av dens særpreg. Vi vil si at det er en av menighetens sterke sider. Men samtidig representerer det en utfordring. En fire-generasjonsmenighet må utformes slik at alle generasjoner har noe de kan identifisere seg med og kjenne seg igjen i.

Men her ligger også det spennende med å tilhøre en generasjonsmenighet. Akkurat som i en familie, lærer man seg å sette pris på hverandre og å gi rom for hverandre. Erfaringen kan møte ungdommens kreativitet og trang til å gå nye veier. Og lyden fra barn som utfolder seg, gir en slik menighet en velsignet atmosfære av liv.

Sentralkirken er unik. Men den er underveis. Vi strekker oss framover for enda bedre å utføre det oppdraget Herren har lagt på oss. Og kjernen i dette er å gjøre disipler. Herren har kalt oss til å gjøre disipler, etterfølgere, lærlinger. Disipler formes når invitasjon og utfordring balanseres på riktig måte. Om menigheten ikke er åpen og inviterende og heller ikke utfordrende i sitt budskap, blir den et kjedelig sted å være. Om den er veldig åpen og inkluderende, men den ikke setter krav til Jesus-etterfølgelse, blir den en koseklubb. Om menigheten krever mye, men ikke legger vekt på inkluderende relasjoner, blir det fort stress. Menigheten blir et prosjekt, der fokus er på alt som skal gjøre. Eller menigheten kan være et inkluderende fellesskap der den enkelte utfordres til helhjertet etterfølgelse av Jesus Kristus. Da blir menigheten et disippelgjørende samfunn. Det ønsker vi å være. Derfor er vi underveis.

ÅRSKONFERANSEÅRET 2014/15 – ARBEID OG STATUS

Menighetsrådet har bestått av:

Menighetsrådsleder, Jan Lillevik
Sekretær Menighetsråd, Hildur Kleppe
Pastor Leif S. Jacobsen
Pastor Dag Martin Østevold
Legleder, Karen Kristine Rasmussen
Ungdomsrep., Magne Torvanger
Senior rep, Kari Fjørtoft
Leder Personalutvalg, Knut Rasmussen
Leder Forvaltningsutvalg, Hans Kristian Rygg
Leder Nå ut, Anne-Linda Bratsberg Thorsen
Leder Inkluder, Karen Kristine Rasmussen
Leder Vokse, Dag Martin Østevold
Leder Sende, Bjørn Olav Hammerstad
Leder Barn, Torunn Bachmann
Leder Ungdom, Hilde Kristin Østevold

Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget (AU), bestående av pastorene, legleder og menighetsrådsleder, har gjennom året fungert med å tilrettelegge for og iverksette saker på vegne av MR.

Ansatte; Pastorer, diakon og organist.

Vår menighet har gjennom mange år vært velsignet med å ha dyktige, flinke og engasjerte pastorer i Leif S. Jacobsen som hovedpastor og Dag Martin Østevold som pastor. Begge i 50 % stilling. De står begge to dypt forankret i Guds ord slik det fremstår i bibelen og er svært opptatt av å videreføre Guds ord slik det ble nedtegnet fra opprinnelsen. Menigheten er svært takknemlig for deres klare og uredde holdning i forkynnelsen og deres framferd i menigheten og i kirken for øvrig.

Vår kjære diakon Anne-Linda Bratsberg Thorsen har menigheten lært å kjenne som en dedikert person i omsorg for medmennesker, prekentjeneste og aktiv tilstedeværelse i menighetens mangfoldige virkeområde. Hennes inntreden i menigheten høsten 2013 har beriket vår menighet og vi er takknemlig for hennes tjeneste hos oss. Svært gledelig er det også at Anne-Linda vil bli tatt opp som diakon i Metodistkirken ved Årskonferansen i 2015.

Nytt i 2015 er at menigheten har tilsatt organist i 20 % stilling – Harald Holtet. Fast organist i menigheten har vi en lang tradisjon for, selv om det nå er noe tid tilbake siden sist vi ansatte i fast stilling. Vi opplever at Gud har velsignet menigheten ved å lede Harald Holtet til menigheten. Hans person og tjeneste er satt meget stort pris på! Vi vil takke ham for den salme,-kor,-og lovsangstjeneste som han utfører i menigheten.

I tillegg har pastorteamet bestått av pastor Roald Zweidorff, som har tjenestegjort i stillingsprosent ved Metodistkirkens Alders- og Sykehjem og ved besøkstjeneste, samt pastor Per Braaten som ved siden av utstrakt reisevirksomhet i andre menigheter og bedehus, jevnlig har betjent menigheten vår.

Menighetens oppdrag og strategi.

I det siste arbeidsåret har vi som menighet arbeidet aktivt for å utvikle vårt fokus og vår organisasjon slik at den er tilpasset de ressurser vi har til rådighet, de mennesker og det samfunn vi skal være en del av.

Overordnet utgangspunkt er vårt oppdrag slik vi finner det i Joh. 3. 16-17:

"For så høyt har Gud elsket verden at han ga sin Sønn, den enbårne, for at hver den som tror på ham, ikke skal gå fortapt, men ha evig liv. 17 Gud sendte ikke sin Sønn til verden for å dømme verden, men for at verden skulle bli frelst ved ham.

Menigheten har rammet dette inn med en slik strategi:

- det er et viktig strategisk grep for menighetsfellesskapet at menigheten hver uke skal ha en storsamling for alle
- det er viktig for medlemmer og andre som går i vår menighet at det legges til rette for at alle har mulighet til og oppmuntres til å delta i små fellesskapsgrupper
- det er viktig å nå ut med evangeliet, inkludere og utruste, og viktige aktiviteter her er arbeid blant barn og unge, voksne og eldre
- det er viktig for en menighet å kunne invitere mennesker med spesielle nådegaver og utrustning til oppgaver som for eksempel lovsangsteam, andre sang- og musikkarrangement, kirkeverter, lyd og bilde, kirkekaffe, innføring i teologi og kirkeforståelse, utruste for preste- og diakonitjeneste, internasjonalt misjonsarbeid, med mer
- det er viktig at menigheten har et synlig lederskap
- det er viktig at menigheten avgrenser sin virksomhet til det den kan bli god på og har ressurser og kompetanse til
- menighetens arbeid er delt inn i fire hovedfokusområder.

FOKUSOMRÅDENES RAPPORTER

Nå ut

Gruppen består av: Anne-Linda Bratsberg Thorsen (leder), Birgit Kalvatn, Ole-Jørgen Fæø og Siv Bøe. Har siden oppstarten høsten 2014 jobbet med:

Utdeling av vafler utenfor kirken. To ganger med suksess, men utdeling av gløgg før julekonsertene gikk ikke så bra på grunn av dårlig vær. Målet med utdelingen er foruten det åpenbare at det er hyggelig å gi folk noe gratis, er å gjøre Sentralkirken synlig. Det har allerede kommet kommentarer og tilbakemeldinger på dette fra folk som ikke kjente til kirken, men «oppdaget oss» gjennom vaffelutdelingen. Flere av menighetens medlemmer har vært aktive og bidratt disse dagene og vi opplever at både barna og ungdommene i menigheten engasjerer seg også. Vi ønsker å ha minst to slike utdelinger i halvåret, med hjelp fra «Inkludere».

Vi vil oppmuntre, bevisstgjøre og motivere menigheten til å gjøre gode gjerninger for de rundt seg. Vi delte ut Frans av Assisis bønn på en gudstjeneste med oppfordring til å gjøre noe hyggelig for noen. Planen er å gjøre noe liknende et par ganger i halvåret.

Vi tok initiativet til en menighetsinnsamling for organisasjonen «Share mercy» som gav vinterklær til flyktninger i Nord-Irak. Vi fikk inn mye på denne innsamlingen, både fra folk i menigheten og fra Betanien.

«Nå ut» ønsker å jobbe for at Sentralkirken kan bli en nærkirke for området her. Det har vært snakket mye om myldredagen, om vi kan promotere den bedre, eventuelt lage flyers som vi legger ut i postkassene i nærområdet. Siden vi per nå ikke vet helt hva som skjer med

myldredagen fra høsten så må vi la dette ligge inntil videre.

«Nå ut» vil også være med å bidra til at Centralkirken blir mer synlig og bedre på nettsiden og sosiale medier. Det er en liten gruppe som har begynt å se på dette, og de skal jobbe med saken fremover.

Veien videre: Godhetsaksjonen 2015. Godhetsaksjonen går ut på at man viser Guds omsorg i praksis. Mange menigheter har en uke i året der de går ut i sitt nærområde, sin bygd, by osv. og gjør gode ting for folk. «Nå ut» ønsker å bidra til at Centralkirken også blir med på dette, men vi starter med en lørdag i høst (antagelig i oktober) der vi tilbyr oss å hjelpe folk i nærområdet med for eksempel å kjøre buss på dyngen, rake løv i hagen, vaske bilen, vinduer, og det folk ellers kunne ønske hjelp til. Hvordan vi praktisk skal arrangere dette er under utforming og planlegging. Blir dette vellykket kan vi utvide antall dager senere, eller utvide området ved at menighetens medlemmer tar ansvar for sitt nabolag. Vi vil selvsagt oppfordre alle til å leve ut denne godheten gjennom året, men denne aksjonen blir vår hovedsatsning i høst.

Inkluder

«Kle dere i kjærlighet, som er båndet som binder sammen og gjør fullkommen» Kol 3,14b Menighetsfelleskapet betyr mye for de som går i en menighet. Men et inkluderende og godt fellesskap er ikke en selvfølge. Derfor er vi glad for at menigheten har satt fokus på noen områder og at det ene er nettopp inkludering. Et godt menighetsfelleskap er som en familie som omslutter hverandre med kjærlighet, varme og omsorg. Alle som er der føler at de har et ansvar for menigheten og de andre medlemmene og vi gir hverandre frihet og ansvar. Det står før i Kol 3 «Kle dere derfor i inderlig medfølelse og vær gode, milde, ydmyke og tålmodige».

Inkludergruppen har dette arbeidsåret bestått av: Vigdis Lillevik, Trude Munkvold, Kjell-Morten B. Thorsen og Karen Kristine Rasmussen.

Det har vært et spennende år der vi i fokusområde Inkluder har hatt som hovedfokus å finne vårt oppdrag i menigheten. Vi har jobbet med å finne ut hvordan vi kan være med på å få menigheten til å være bevisst på sitt bidrag til å inkludere. Målet er at alle som kommer inn i menigheten skal kjenne at de blir sett og at det er godt å være i kirken og i menigheten.

En viktig gruppe i dette arbeidet er det vi har valgt å kalle «de stille tjenestene» i gudstjenesten. Det omfatter kirkeverter, lydmenn, PP-menn, kollektører, kirkekaffeverter, nattverdsmedhjelpere og de som har ansvaret for pynting. Vi har jobbet med å bevisstgjøre de som har disse oppgavene om viktigheten av arbeidet de gjør. Stillingsbeskrivelser for disse oppgavene er utarbeidet slik at det skal bli lettere for nye frivillige.

Utenom arbeid som skjer under gudstjenestene er menighetsturen til Strandebarm noe vi har brukt i arbeidet.

Det neste året ønsker vi å knytte de «stille tjenestene» nærmere til oss. Vi ønsker å se de og gi uttrykk for den viktige tjenesten de gjør i menigheten spesielt med fokus på at medlemmer skal føle seg inkludert.

Vi ønsker at menighetens medlemmer enda mer skal bli seg bevisst på sin egen rolle i å inkludere andre mennesker i menigheten. I den forbindelse ønsker vi å lage et samtaleopplegg (for 1-2 ganger) som fellesskapsgruppene kan bruke på sine samlinger. Hvis vi skal være en inkluderende menighet er det viktig at alle medlemmene ser at de har en oppgave i dette.

Kjærligheten de viser til andre mennesker kan bety mye.

En annen måte vi kan være en inkluderende menighet er at alle får et eierforhold til kirken.

Det er viktig at alle føler at det er bruk for dem i menigheten. Målet vårt er at alle som ønsker det skal få en eller annen oppgave som er deres. Vi ønsker at de skal få en oppgave som de

kjenner er riktig for de.

Uansett er vår aller viktigste oppgave å ha øyne og ører åpne for det Gud vil vi skal gjøre i menigheten og hva som er viktig å gjøre for at menigheten skal vokse i å inkludere.

Vokse

Følgende personer har vært i "Vokse" sitt lederteam: Mirjam Østevold, Bjørn Vidar Smette, Anette Munoz, Dag Martin Østevold (leder)

Vokse arbeider for å gjøre Sentralkirken til en menighet som gjør disipler; "som hjelper mennesker inn i en voksende og forvandlende relasjon med Jesus Kristus"

Følgende plan er blitt lagt frem:

MÅLGRUPPER	HVA	NÅR
Medlemmer	Program	Tid
Husgruppeledere	Ledersamlinger	3x/år
Alle	Kveld for lovsang og bønn	4x/år
Alle	Bibeltimer av pastor	høst 2015-16
Alle	Onsdagsbønn	ukentlig
Ungdom	Live@Central hall	1/mnd
Yngste lederne	Kveld for unge ledere	3/år
Unge ledere	Timoteus	2/år
Ektepar	Kvelder/weekend	2015
Ledere	Lokalpredikantkurs	2014-17

Vi er godt i gang med arbeidet og ser ut til å følge vår plan!

Sende

Følgende personer er med i Sende: Solfrid Aasen, Jonas Martin Østevold, Bjørn Martin Østevold, Magnus Myntevik.

SENDE har hatt en samling i 2014. På denne samlingen ble vi enige om å presentere et ønske for menighetsrådet om å få sanksjon på å starte et utadrettet arbeid i Åsane. Forslaget gikk i gjennom i menighetsrådet. Dette har ført til to samlinger med en gruppe inviterte medlemmer som bor i Åsane.

Planen er å ha ytterligere en samling før sommeren 2015. Her vil vi fokusere på bønn for bydelen vår, og fortsette samtalen om hva vi skal gjøre, hvem vi skal gjøre det med og når vi skal gjøre det.

Jeg har besluttet å ikke ha noe lederansvar i menigheten fra høsten av for å kunne fokusere på prosjekt Åsane. Det innebærer at Sende må bli ledet av en annen person. Når det er sagt kan jeg stille meg disponibel som en ressursperson i Sende hvis det er ønskelig.

Videre mener jeg Sende bør utvikle en strategi for å skape en kultur i Sentralkirken der vi oppmuntrer og tror på menighetsplanting. Hvis vi lykkes med å etablere en kultur der det er

«normalt» å plante nye menigheter, tror jeg vi kan oppleve det samme som feks Misjonsforbundet i Kristiansand. De har plantet 7-8 menigheter, og deres utgangspunkt har ikke vært særlig annerledes enn vårt. Jeg tror Centralkirken har et kall til å sende mennesker, noe historien vår også har vist.

Jeg tror også Sende i større grad må snakke sammen med Inkludere eller Vokse, det området som har ansvar for fellesskapsgruppene. Våre pastorer har gitt uttrykk for at gudstjenesten i hovedsak er for medlemmene, mens fellesskapsgruppene er vårt primære sted for evangelisering. Dermed bør alt utadrettet evangeliserende arbeid være knyttet til gruppene på et eller annet nivå.

14.desember ble en særskilt flott ettermiddag! Den dagen ble kirken fylt opp av medlemmer og inviterte venner på to ulike konserter! Takk til alle våre ledere, og medlemmer - liten og stor - som gjorde en flott innsats og etter lange forberedelser gjorde julekonserten til et minne som vil vare lenge. Denne kvelden viste hvor rik menigheten er på sang, musikk – og kunstnerisk kreativitet – og mange kjente både på takknemlighet og stolthet over menigheten denne kvelden.

Lokalpredikanter og deres funksjon har en lang tradisjon i vår kirke.

Vi gleder oss over at Centralkirken og Sotra nå har fem kandidater som er i gang med lokalpredikantutdannelsen. Disse brødrene er trofaste i menighetene og betjener også menighetene med forkynnelse. Vi ser frem til den dagen vi vil ta opp deres søknad om å bli godkjente som lokalpredikanter! Vi behøver også å be Herren om at Han kaller flere mennesker til forkynnelsens tjeneste. Metodistkirken er i svært stort behov av dette.

Gudstjenesten er de troendes feiring og vi understreker betydningen av det å komme sammen for den offentlige tilbedelsen av Herren. Et av stedene for disippelgjøring.

Vi fryder oss over at vi kan samle alle generasjoner til gudstjenesten. Vi tror det er en sann styrke og et stort gode. At dette også er utfordrende er ikke til å legge skjul på. Vi ber om at vi skal få beholde den oppvoksende slekt i kirken. At de skal være glade over menigheten sin. Av den grunn er det også av den største viktighet at ikke bare barna viser respekt for kirkens gudstjeneste, men at også voksne viser respekt for at barn er barn.

Husfellesskap

Vi gleder oss over at husfellesskapene fungerer som en viktig arena både for bibelundervisning og for ivaretagelsen av de varme relasjoner. Gruppene er livsnære og de fleste gruppene har et stabilt fremmøte. At flere inkluderes i grupper er meget positivt og vi ønsker å fremholde betydningen av at flere blir med i grupper og at flere ledere i de eksisterende gruppene trenes til å lede nye. I 2014 har Centralkirken hatt 7 grupper med 62 deltakere

Den etiopiske menigheten

Det er meget gledelig at Centralkirken som selv i sin begynnelse holdt til i leide lokaler, har kunnet legge til rette for at den etiopiske, evangeliske menigheten Shalom Covenant church kan bruke Central Hall til sine gudstjenester og møtevirksomhet.

Menighetsmøter

I senere år har det blitt etterspurt hyppigere menighetsmøter blant flere av menighetenes medlemmer. Menighetens lederskap setter pris på et slikt engasjement og menighetsmøter er et viktig forum for involvering av medlemmene i de ulike prosesser og veivalg som

menigheten står i. Fra høsten 2015 er følgende datoer satt av for menighetsmøter hvor tema ennå ikke er bestemt: Onsdag 16.september kl. 19.00 og onsdag 11.november kl. 19.00

Utfordringer

Det er gledelig med den store deltakelsen i forberedelse og gjennomføring av gudstjenestene våre. Det er noe av det som gjør vår menighet unik. Men et synkende gudstjenestefremmøte sammenlignet med i fjor, utfordrer våre personlige prioriteringer.

Feiringen av høytidene har ofte skjedd uten at barnekirken har vært representert. Vi har stor forståelse for at dette også er tider med ferie for folk flest. Vi drømmer likevel om en tid der hele menigheten kan feire høytidene sammen og vil gjerne samtale med mer våre ledere om hvordan dette eventuelt kan gjennomføres.

Vårt barne-og ungdomsarbeid har dedikerte og trofaste medarbeidere som betjener barna mens gudstjenesten foregår. De aller fleste er småbarnsforeldre og har gjerne også andre tjenester i menigheten. Dette er krevende. Barne-og ungdomsarbeidet er kanskje det viktigste arbeidet vi gjør i vår menighet. Vi vil utfordre våre medlemmer til å spørre seg om dette er et område hvor de kan bidra med tjeneste. Også om man er over 40 år. Det vil kunne gjøre at de unge barneforeldrene får anledning til å delta i gudstjenesten oftere enn de gjør i dag. For mange av disse er husfellesskapet derfor enda mer betydningsfullt.

Vi oppfordrer alle til mye bønn for våre ledere - og for barna og de unge.

STATISTISK RAPPORT KALENDERÅRET 2014

Bekjennende medlemmer:	2013	2014
Nye bekjennende medlemmer	17	10
Overført fra annen metodistmenighet	1	1
Overført til annen metodistmenighet (2013:Sotra)	11	3
Bekjennende medlemmer utmeldt etter eget ønske	2	3
Strøket 2014 (etter opprydning i registeret)	0	1
Døde	9	10
Bekjennende medlemmer totalt	297	291
Menighetsbarn		
Døpte	5	5
Barn innskrevet med foreldre	1	1
Døpte medlemmer utmeldt etter eget ønske	0	2
Overført til annen Metodistmenighet (2013:Sotra)	9	0
Strøket (etter opprydning i registeret)	2	6
Døde	9	7
Menighetsbarn totalt	850	841
Samlet metodistbefolkning	1147	1132
Konfirmanter	10	0
Gudstjenestebesøkende	5 100	4 408
Snitt gudstjenestebesøk	94	85

Følgende bekjennende medlemmer er gått ut av tiden i kalenderåret 2014:

Anne Karin Lianes, Odny Henriette Fotland, Leiv Arne Soltvedt, Kirsten Heggernes
Johnny Johnsen, Aslaug Irene Talhaug, Odny Marie Anfinsen, Aase Johanne Kallestad
Borgny Råheim, John Luie Halvorsen

Bekjennende medlemmer innskrevet i 2014:

Harald Jacob Holtet, Kjellaug Skeie Holsen, Jostein Holsen, Hege Dāvøy Jacobsen, Ørjan
Anthun Jacobsen, Anette Nystad Munoz, Leonel Munoz, Anne-Linda Bratsberg Thorsen,
Kjell Morten Bratsberg Thorsen, Gabriel Munoz.
Jo Lyshoel er overført Centralkirken fra Finnsnes menighet.

FOKUS FREMOVER

Ved menighetskonferansen i fjor vedtok vi en ny organisasjonsmodell for arbeidet i menigheten. Vi sa da at det var nå det spennende arbeidet begynner. Det har derfor skjedd en hel del for å få dette på plass. De fire fokusgruppene har kommet godt i gang med sitt arbeid. Mye tid har gått med til planlegging, og de har begynt å sette sitt preg på gudstjenester og samlinger. Dette arbeidet vil fortsette. For hvert fokusområdet er det en leder og et team på to - tre personer. Vi ønsker nå å mobilisere flere av menighetens medlemmer til å knytte seg til et fokusområde ut fra nådegaver og interesser. Det vil ha vår oppmerksomhet framover.

Samarbeids- og ledermøter spesielt mellom fokuslederne og pastor vil bli viktig for at vi få en opplevelse av å stå sammen i et felles oppdrag. Innledningsvis i denne rapporten understreket vi at vårt oppdrag er å gjøre disipler. Til dette trengs den rette balansen av invitasjon til fellesskap og utfordring til etterfølgelse. Skal vi invitere til fellesskap, kommer vi ikke utenom hjemmene. Husfellesskap. De små gruppene. Dette kommer vi til å utvikle videre. Det meste av vårt liv leveres i familien og på arbeidsplassen. La oss minne hverandre om at det er her primært kallet til å leve som disipler av Jesus – og gjøre andre til disipler – leveres ut. Ser vi dette klart må evangeliet deles i hjemmet –og Herren skal gi oss mange anledninger til å dele de gode nyhetene på arbeid. Og bønn blir en livsstil midt i hverdagen. For våre egne, for kollegaer og for Bergen by.

For å understreke at vi står sammen i et felles oppdrag, vil det bli samarbeids- og ledermøter der også fokuslederne vil være med. I høstens gudstjenester vil pastor Østevold preke over Herrens bønn i menighetens gudstjenester. Vi vil trekke inn kommende lokalpredikanter også i forkynnelsen i gudstjenesten. Vi tror det er både viktig og riktig å prioritere ord og sakrament. Derfor vil vi også starte med ukentlige undervisningssamtaler noen måneder – høst og vinter - med mål om å gå gjennom Romerbrevet i løpet av et par år.

I høstens gudstjenester vil pastor Østevold preke over Herrens bønn i menighetens gudstjenester. Vi vil trekke inn kommende lokalpredikanter også i forkynnelsen i gudstjenesten. Vi tror det er både viktig og riktig å prioritere ord og sakrament. Derfor vil vi også starte med ukentlige undervisningssamtaler noen måneder – høst og vinter - med mål om å gå gjennom Romerbrevet i løpet av et par år.

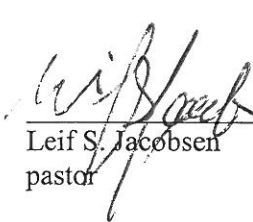
Takk

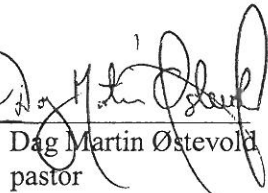
Vi er takknemlige for å være en del av Centralkirkens menighet. Gud har gitt menigheten mange gode og flittige hender som bringer menigheten fram og hjelper oss med å fullføre oppdraget vårt. Dette takker vi av hjertet vår Gud for.

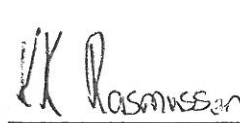
Vi ønsker å takke dere alle som gir av sin tid og krefter til menigheten. Denne menigheten ville aldri vært den samme uten akkurat dere. Ingen tjeneste er for stor eller for liten. Deres tjeneste, trofasthet og kjærlighet til menigheten og Guds rike gir stor inspirasjon til vår egen tjeneste. TAKK! Gjør alt dere gjør for Herren. Måtte Gud gi kraft og styrke til et hellig liv og fruktbringende tjeneste og stor glede i tjenesten.

Takk for samholdet i menigheten. Det er godt å være i en menighet der medlemmene stadig oppmuntrer hverandre både i ord og gjerninger. Takk for at dere bidrar til samhold og inkludering. Sammen med Metodistkirken på Sotra utgjør Centralkirken ett pastorat. Vi opplever at vi har et godt felleskap og samarbeid.

Vi gleder oss til fortsettelsen sammen med Gud og våre søsken i menighetsfamilien, og legger et nytt arbeidsår i Herrens hender og ber Ham lede oss fremover, slik Han har gjort til nå.


Leif S. Jacobsen
pastor


Dag Martin Østevold
pastor


Karen Kristine Rasmussen
legleder


Jan Lillevik
menighetsrådsleder

Årsrapport fra diakonen 2014/2015

-Jeg har vært ansatt siden 01.10.2013.

-Jeg brukte mye av den første tiden til å bli kjent med menigheten, få oversikt over arbeidsoppgaver, lære rutiner, dataprogrammer og systemer. Jeg har prøvd å være med på det meste av menighetens aktiviteter for å bli kjent med så mange av menighetens medlemmer som mulig og få oversikt over det som skjer.

Diverse administrativt arbeid: Sette inn annonse for gudstjenesten hver uke, oppdatere skjermen utenfor kirken, oppdatere nettsiden og Facebook siden vår, legge ut nyheter etc. Kirkebokføring, lage dåpsattester og dåpsdiplomer, følge opp diverse henvendelser, lage programmer, turnuser, kopiere og trykke opp. Jeg har satt meg inn i dataprogrammet Publisher, laget menighetsblad, trykket det opp og sendt ut per post og e-post. Jeg har laget 6 nummer hittil. Kontoroppgavene tilsvarer minst 20 % per uke, men det er i perioder mer enn det.

Hjemmebesøk og sjelesorgsamtaler: Jeg prøver å besøke (og ringe) regelmessig dem som av ulike grunner ikke lenger kan gå på gudstjenester eller menighetens øvrige aktiviteter, samt de som er syke i kortere eller lengre perioder. I gjennomsnitt har jeg 2 samtaler/hjemmebesøk per uke. Jeg har sjelesorgsamtaler både hjemme hos folk og på kontoret.

Eldre:

Jeg deltar på formiddagstreff for å bli en del av miljøet der. Formiddagstreff er selvgående og arrangeres og ledes aldeles utmerket av frivillige, så det har foreløpig ikke vært behov for at jeg skal ta noe ansvar i forhold til dette.

Gudstjenester:

-Jeg leder gudstjenester ca en gang i måneden, samt spiller trommer i to av lovsangsteamene. Jeg hadde preken på diakoniens dag.

-Har vært med å arrangere flere lovsangskvelder.

-Har hatt noen andakter i ulike forum, på Blåklokken, MASH og Centralen.

Bønn:

-Sammen med pastor Dag Martin har jeg ansvaret for bønnemøtene vi har hver onsdag kl 13-14 i gatekapellet, Mariannes galleri.

Ungdomsarbeid:

-Jeg har hatt et par undervisningstimer for konfirmantene.

-Vært med konfirmantene på tur til London

-Er med på Centralen annenhver fredag og har vært med på et par helgeturer. Der fokuserer jeg mest på å være i miljøet og få kontakt med ungdommene. Av og til har jeg andakt.

-Jeg er en av lederne på Centralen Live som har møter ca 3-4 ganger i halvåret. Jeg har vært med å starte dette. I forbindelse med CL har jeg startet et lovsangsteam for ungdommer og har vært ansvarlig for å gjennomføre øvelser, samt å være med å spille.

Barn og familie:

Jeg er med på myldredagen nesten hver uke. Myldredagen er selvdreven og drives av frivillige, men jeg har noen ganger ansvar for knøttsing, samt at jeg synes det er viktig at jeg som ansatt er til stede for å være en del av miljøet i menigheten.

Høydepunkt:

Siden jeg ikke har vært ansatt så lenge så har mye tid gått med på å bli kjent med menigheten og folket her. Det har vært et høydepunkt i seg selv! Alt har vært nytt, ukjent og spennende, men sakte men sikkert begynner jeg å få oversikt og bli mer kjent. Jeg brenner spesielt for at ungdom skal ta imot Jesus og disippelgjøring av disse. Derfor har kanskje oppstart av Centralen live vært et høydepunkt. Jeg er spent på veien videre og ber om at det ut i fra denne menigheten skal reise seg en generasjon med bevisste ungdommer som brenner for Jesus! Jeg er også utrolig takknemlig for de gode samtalene jeg får. For et privilegium å få ha en slik tjeneste. Takk til dere alle som har tatt så godt imot meg og hjulpet meg i gang!

Veien videre:

Min visjon og drøm at vi skal få oppleve vekkelse i menigheten vår. Både blant barn, ungdom og voksne. Da må hele menigheten være innstilt på å følge den veien Den Hellige Ånd leder oss. Vi må fokusere på hva Gud vil for menigheten, mer enn hva vi selv vil og er komfortable med. Jeg opplever at vi har mye å gå på i forhold til frihet i lovsangen og frihet i gudstjenesten. Vekst skjer ikke uten fornyelse og vi får ikke påfyll av nye mennesker hvis vi stagnerer i en fast form fordi vi er redde for å fornye oss og ikke tør å gi slipp på noen tradisjoner. Gud er i går og i dag den samme, og Bibelens budskap står fast til evig tid. Men samfunnet endrer seg og vi må følge med i tiden om vi ønsker å være en aktuell menighet også for de som kommer etter oss. Det er derfor mitt oppriktige ønske og min største bønn for tiden fremover at vi alle søker Gud og hans hjerte og plan for menigheten. Misjonsbefalingen er det viktigste, vi er sendt for å gjøre alle folkeslag til disipler! Da må det være hovedfokuset vårt. Av og til kan det være litt utfordrende, men sammen med Gud og hverandre så klarer vi det.

Som diakon så ligger nestekjærlighet og barmhjertighet meg på hjertet. Det er mange flotte diakoner i denne menigheten! Man trenger ikke være ansatt eller ha diakonutdannelsen for å være en sann diakon. Det er så mange som har omsorg for andre og tar vare på hverandre her i Centralkirken. La oss fortsette med det!

Centralkirken har nok et stykke igjen i forhold til å nå ut og bli en nærkirke for de som bor i området her. Dette er også noe som jeg ønsker at vi som menighet skal jobbe videre med. Jeg henviser til rapporten til fokusområdet «NÅ UT» for mer om dette.

I takknemlighet for å få tjenestegjøre i Centralkirken,

Diakon Anne-Linda Bratsberg Thorsen, 29.04.2015

Årsrapport for barnearbeidet 2014/2015:

Barnekirken - som vi dette arbeidsåret har begynt å bruke som den nye betegnelsen på søndagsskolen vår - teller ca 60 barn i alderen 0-16 år. Disse er delt inn i "Søndagsklubben" for 0-8 år, "BeTweens" for 9-11 år, og "Teens" for 12-16 år. I tillegg har vi rundt 24 voksne, dedikerte ledere som gjør en fantastisk jobb med å undervise og leke med barna. Hver søndag stiller 7 av disse lederne opp for å gi barna et møte med Jesus gjennom drama, sang, dans, fortelling, samtale, lek o.l. Kreativiteten er stor!

I år gikk endelig drømmen om å få satt i stand lokalene i kjelleren i oppfyllelse! Vi er utrolig takknemlige for at krypten og barnerommet i det gamle arkivet er blitt totalrenovert! Dette har gitt oss sterkt etterlengtet og tiltrengt plass til å drive Barnekirken vår på en god måte. I krypten og det gamle arkivet har vi fått flott, nytt gulv med varmekabler, nytt ventilasjonsanlegg og hvitmalte vegger med brystningspanel. Videre har vi fått ny takbelysning med dimmere, glassvegg med dør for å skape en skjermet tumleplass til de aller yngste, grupperom og mulighet for å dele opp arealet i flere rom av god størrelse. I dette flotte lokalet holder den store Søndagsklubben vår til. I tillegg er Central Hall pusset opp - delvis ved hjelp av dugnadsinnsats, og delvis av innleide håndverkere. Veggene er blitt malt, og murveggen ut mot gaten er tettet for lekkasjer og kledd på nytt. Vi har fått laget flotte trebenker, og den gamle, defekte skyvedøren som deler rommet i to, er erstattet av en ny. På scenen er det montert ny og moderne scenebelysning, og vi har kjøpt inn nye sofaer og bord. Dette lokalet bruker BeTweens under gudstjenesten. Oppgraderingen av Central Hall er også særlig kjærkommen for den store ungdomsgjengen på Centralen.

Vi har hatt Myldredag hver onsdag gjennom hele arbeidsåret. Lederne roser all hjelp til middagslaging og oppvask! 5-6 familier har vært med dette året, og nytt av året er satsingen på barnekor.

I februar hadde vi generasjonsgudstjeneste med utdeling av "4-årsbok" til 4, 5 og 6-åringer. Etter gudstjenesten hadde vi barnefest med pizza og kake, ulike aktiviteter og innvielse/fremvisning av de nye barnerommene våre. Vi har utsatt utdeling av 4-årsbøker i et par år grunnet oppussingen. Tanken er at vi skal gjøre dette hvert år fremover.

Planer og drømmer for neste arbeidsår:

Vi ønsker å drive lederutvikling i Barnekirken. Teens er allerede engasjert som hjelpeledere på Søndagsklubben og BeTweens et par søndager i måneden, og håpet er å utruste dem slik at de også kan bidra i undervisningen.

Vi ønsker at menigheten skal ha minimum 2-3 generasjonsgudstjenester i året, hvorav en avholdes i forbindelse med utdeling av 4-årsbok, og en avholdes i forbindelse med menighetstur. Vi tror at dette er viktig i en generasjonsmenighet som Centralkirken; at barn, voksne og eldre er sammen om å feire gudstjeneste. Dette vil styrke båndene mellom generasjonene; skape nærhet, øke forståelse for hverandre og skape samhold. Disse gudstjenestene bør gjennomføres på barnas premisser - bare da vil absolutt alle få et godt utbytte av gudstjenesten.

Vi ønsker å ha ca 4 "supersøndager" i året hvor hele Barnekirken (Søndagsklubben, BeTweens og Teens har et felles og annerledes opplegg under gudstjenesten.

Myldredagen står muligens overfor en endring/fornyelse neste arbeidsår. Myldredagen har gjennom en årrekke vært et viktig tiltak i menigheten vår, og har spilt en viktig rolle i oppveksten til de fleste av barna og ungdommene våre. De siste årene har imidlertid oppmøtet vært dalende, og det kan virke som om vi bør tenke nytt for å møte behovet til menighetens barnefamilier, og for å øke sjansene for å klare å rekruttere nye barn/familier. Dette vil vi diskutere med menighetens medlemmer frem mot sommeren, og vi ser særlig menighetsturen i pinsen som en god mulighet for å sammen tenke fritt og uformelt rundt dette. Et av forslagene er å gå vekk fra den ukentlige myldredagen med opplegg for små og mellomstore barn, og heller satse på et opplegg for barn i alderen 1.-7. klasse. Vi tror at det er viktig at menigheten har et tilbud til denne aldersgruppen for å sikre god tilhørighet til kirken og gode vennskap blant barna i årene før de er store nok til å begynne på Centralen. Forslaget er å arrangere en månedlig fredagsklubb med felles bespisning og alderstilpasset opplegg med sosialt samvær.

På vegne av barnearbeidet,
Torunn Bachmann

Rapport fra ungdomsarbeidet 2015

Centralen ungdomsklubb:

Centralen ungdomsklubb har de siste årene vokst jevnt og trutt. Men siden julen 2014 har vi merket en nedgang, og en del ungdommer som gikk fast før har ikke kommet om fredagene. Vi opplever veldig stor konkurranse fra fotball og flere av ungdommene som begynte på videregående har fått nye venner og andre tilbud og interesser. Likevel opplever vi stadig at nye ungdommer kommer på besøk. Vi har samlinger annen hver fredag og har per dagsdato ikke hatt kapasitet på leder siden til å øke dette tilbudet. Vi opplever at flere av ungdommene har tatt et bevisstvalg og bekjenner troen på en levede Jesus og det er vår største glede i arbeidet. Vi som er ledere er en sammensveiset gjeng som koser oss sammen med ungdommene og er takknemlig for gleden og fruktene av arbeidet.

I høst har vi også utvidet ledergruppen med flere av de faste ungdommene som går på Centralen. Det er Gabriel Munoz og Lisa Rasmussen, Magne Torvanger, Lars Fotland, Maja Østevold, Malin Bøe og Jonas Østevold har denne sesongen vært ivrige medlemmer i ledergruppen. Vi har også hatt gleden av å ha vår flinke diakon Anne-Linda og hennes mann Kjell Morten med på laget. Andre ledere er Siv Kristin Bøe, Bjørn Arne Østevold og Hilde-Kristin Østevold

Utfordringer: Hvordan beholde flere og rekruttere flere?

Centralen Live: Vi startet opp Centralen Live høsten 2014.

Centralen Live består av matservering, kiosk, sosialt fellesskap (60 min), møte med påfølgende bønnevandring (45 min), kiosk, sosialt fellesskap (40 min)

Hensikten med konseptet er å tilby et tilrettelagt møte for ungdommer, der de kan møte Gud og utvikle sine gaver/talenter. Vårt mål er se unge mennesker komme til tro, vokser i troen, og deler den i et trygt fellesskap. Vi ser på Centralen Live som et utadrettet arbeid som skal nå nye med evangeliet. Samtidig er det et sted der unge vokser i troen gjennom sin tjeneste. Vi har vært mellom 7 og 14 ungdommer på Centralen Live. De er i alderen 14-17 år.

Ledere er Kjell-Morten og Anne-Linda Bratsberg Thorsen, og Bjørn Olav Hammerstad. På Centralen Live deltar flere av ungdommene i lovsangen (synger og spiller), og de står i kiosken.

Utfordringer: Centralen Live arrangeres for sjeldent til å skape momentum og kontinuitet. Vi lykkes i begrenset grad med å nå de ungdommene som går på Centralen.

Teens:

Vi har også valgt å ha et opplegg for ungdommer fra 12-16 år annen hver søndag. Ungdommene selv ønsker å ha tilbud hver søndag men til nå har dette ikke vært mulig grunnet mangel på ledere. De søndagene de ikke har egne samlinger er de hjelpeledere på søndagsskolen for de minste og Betweens. Ledere her er Siv Kristin Bøe og Hile-Kristin Østevold

Til slutt:

Vær med å be for alle ungdommene og lederne som driver arbeidet.

Til Årsmøtet i Sentralkirken, 20. mai 2015

Fra Misjonskontakten i menigheten

Dato 24. april 2015

Innledende bemerkning

En levende menighet er som regel preget av et aktivt misjonsengasjement. Slik er det i Sentralkirken menighet, også i arbeidsåret 2014.

Arbeidsåret 2014 - Prosjekt og Midler

Sentralkirken Menighet sitt misjonsengasjement har i arbeidsåret 2014 vært knyttet opp mot følgende aktiviteter;

⌘ **Etablering av ny kirke**, Omegakirken i Monrovia i Liberia i Afrika, og evangelisering ut fra kirken. Til sammen 65.000 kroner.

⌘ **Utdanning (mastergrad)** for afrikansk teologistudent Nicodemus Tigbe Doe ved MF (Menighets Fakultetet) i Oslo. Til sammen 35.000 kroner.

⌘ **Ny skole** i Lungi i Sierra Leone, med bord og stoler, vannpumpe og latrine. Til sammen 15.000 kroner. Dette har vært barna i Sentralkirken sitt prosjekt.

Resultat innsamlete midler; 95.768 kroner, samlet inn gjennom offer 4 søndager i 2014. Resultatet er 4.232 kroner under budsjett som var 100.000 kroner. Barna samlet inn 20.424 kroner, hele 36 % over budsjett som var 15.000 kroner. **Totalt misjonsoffer** ble 116.192 kroner dvs. 1.192 kroner over budsjett.

25.000 kroner av midlene til kirkebygningen i Monrovia og til evangelisering ut fra menigheten i Monrovia, ble omprioritert til **bekjempelse av Ebola-viruset** – til stor nytte, glede og velsignelse.

Høsten 2014 ble jeg gjort kjent med at en **hensiktsmessig god brukt bil** var et sterkt ønske ut fra behov hos ledelsen i Omega Menigheten. Noen personer i Sentralkirken, samt Betanien i Bergen bidrog med 35.000 kroner. 15.000 kroner ble overført fra evangeliseringsbudsjettet til Omega Menigheten. Dermed kunne en bil til 50.000 kroner kjøpes inn.

Nå slipper pastoren i menigheten å sykle eller bruke sykkeltaxi – begge deler en ikke ufarlig sport på til dels dårlige, farlige veier og stier i Liberia. Samtidig har menigheten fått et nyttig transportmiddel til evangeliseringsarbeidet og til forflytting av gods og personer.

Arbeidsåret 2015 – Prosjekt og midler

✕ Fortsette arbeidet med etableringen av den nye Omegakirken i Monrovia i Afrika, og fortsette evangelisering ut fra Omegakirken. Kirkens reisverk vil sannsynligvis kunne stå ferdig dette året. Interiør og innvendige arbeider gjenstår. Til sammen **65.000 kroner**.

✕ Utdanning (bachelor grad) for teologistudenten George G. Gboye i Omegakirken, og støtte til livsopphold for hans familie i utdannelsesperioden. Til sammen **35.000 kroner**.

100.000 kroner er tenkt som innkomet offer gjennom 4 søndager med fokus på misjon; Misjonssøndagen 1. februar, Søndag 14. juni, Søndag 30. august, Søndag 13. desember.

✕ Den nye skolen i Lungi i Sierra Leone, og som barna i Sentralkirken har samlet inn penger til, er nå ferdigstillet. Lokalbefolkningen har vært med og bidratt med stein og arbeidskraft. Det er blitt en flott skole for 150 elever, 3 lærere og en overlærer.

Barna i Sentralkirken fortsetter nå innsamling av penger til en ny skole i **Rochen Kamadao** i Sierra Leone. Selve skolebygningen er det metodistmenigheten i Larvik som støtter, mens barna i Sentralkirken støtter innkjøp av skolepult, benker og interiør – med til sammen **15.000 kroner**.

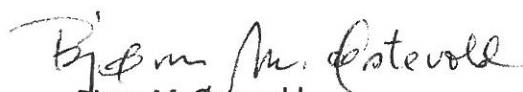
✕ Totalt misjonsprosjekt har altså et budsjett på **115,000 kroner**.

Kontakten med våre misjonsprosjekt i Afrika har så langt i år 2015 vært utstrakt og svært god. Siktemålet er at den fortsatt skal være det, til gjensidig velsignelse. All korrespondanse inn og ut i menigheten, relatert til misjon, går gjennom misjonskontakten som koordinerer, med kopi til aktuelle personer fra sak til sak.

Søndag 14. juni vil gudstjenesten i Sentralkirken ha fokus på misjon, og offeret som kommer inn denne dagen vil gå til misjonsprosjektet. I gudstjenesten vil det bli referat fra misjonsmarken – i ord og bilder. Sentralkirken har nylig mottatt en håndlaget gave fra Omegakirken i Liberia. Denne gaven vil bli vist fram på gudstjenesten denne søndagen.

Ledelsen i Omegakirken har oss i Bergen høyt oppe på sin bønneliste. La oss også huske på våre venner i Afrika i våre bønner.

Misjonskontakt for Sentralkirken


Bjørn M. Østevold

FORMIDDAGSTREFFETS ÅRSRAPPORT TIL MENIGHETSKONFERANSEN 2015

Formiddagstreffet har avholdt 10 møter i løpet av arbeidsåret.

2 styremøter

Vi har hatt en flott dagstur til Alvær Hotell på Lindås.

Frammøte har variert fra 27 til 58.

Vi har hatt fine Evangeliske møter med mange gode talere og sangkrefter på møtene våre.

Ansvarlig for møtenes program har vært.

Roald Zweidorff.

Greta Abrahamsen.

Ansvarlig for serveringen på møtene har vært:

Solveig Steffensen

Kirsten Sunde.

Solveig Heimdahl.

Jofrid Hammerstad

Solveig Steffensen er vår faste pianist noe vi er svært glad for.

Andre medhjelpere er :

Bjerg Zweidorff.

Kjell Abrahamsen

Kasserer for formiddagstreffet:

Gunnvor Fotland.

Regnskaper er revidert og funnet I orden.

Vi er takknemlig for den flotte gjengen som møter opp, dekker bordene, smører skivene og alltid møter oss med smil og gode ord,

Takk også til Diakonen Linda Bratsberg Thorsen som har vært med oss på møtene våre.

Vi har hatt et godt arbeidsår. Vi legger vinn på evangelisk forkynnelse. Vi er en flokk som ber for og med hverandre. Vi setter forkynnelsen av Guds ord og vidnesbyrdets ånd som noe av det viktigste i våre møter. Noe som ikke har vært så bra er at vi flere ganger har måtte holde møtene våre uten høytaler, da ledningene har vært utlånt til andre på huset senest ved vårt siste møte. Det kan og nevnes at vi har hatt Gideon bibelmisjon på et av møtene dette året. De delte ut over 40 store Ny testamenter med stor skrift, slik at alle som går på møtene våre fikk denne flotte gaven, noe de satte stor pris på. Det er flere av våre møtebesøkene som dette året har fått bøttesvar. Vi har og sett noen nye ansikter på våre møter det siste året.

For formiddagstreffet

Greta Elin Abrahamsen

Årsrapport fra Sangkoret 2014/2015

«Takk store Gud, takk store Gud»- så er vi i Sangkoret, bestående av vel 30 ivrige, sangglade medlemmer, svært takknemlige for at vi på vår måte har fått bringe Evangeliet ut også i «året» som gikk! Gjennom dyktig ledelse av Inge og Kari Fjørtoft, kjærkomment supplert på noen øvelser av vår organist Harald Holtet, føler vi at det blir lagt et godt grunnlag for å **nå ut** med våre sanger på en god måte! Så håper vi også budskapet har nådd fram til mange av våre tilhørere på Gudstjenestene (22stk), konsertene og øvrige samlinger vi har deltatt med vår sang i arbeidsåret som gikk. Det er derfor vi er med og håper at vi gjennom ord og toner «gir av oss selv» - at det går fra hjerte til hjerte. Gjennomsnittsalderen på oss som er med er på mellom 60-70 år, noen litt yngre, andre noe eldre. Vi gleder oss alle til å komme sammen til øvelse (ca. 40 øvelser i året som gikk) og føler rikt samhold nettopp ved å få være med i et sangfellesskap. Det betyr mye for oss. De aller fleste anser nettopp Sangkoret som vår fellesskapsgruppe i menigheten. Her ser vi muligheten til å **vokse og bli bevart i troen** nettopp gjennom dette fellesskapet. Der har vi gleden av å synge sammen i tillegg til hyggelig samtale og samhold rundt kaffebordet i pausen. Ekstra hyggelig er det at vi gjerne arrangerer «blåtur» før vi tar et opphold i korets aktivitet i sommer/ferietiden. I juni 2014 var vi på flott rundtur i Austevoll. Der hadde vi gleden av å synge på Gudstjeneste i Bekkjarvik Kirke. Selv om høyeste prioritert er å synge i Centralkirken, er det alltid godt å kunne bidra med god sang litt andre steder også. Det fikk vi hyggelig anledning til å gjøre også på Aldershjemmet og Frelsesarmeen i Ladegården i året som gikk.

Sangkoret ønsker fortsatt å «satse friskt» i tiden som kommer. Det legges opp til å synge bortimot annenhver søndag i Centralkirken i tillegg til øvrige forespørsler som måtte komme. Vi er i en relativt god situasjon med en ganske god bemanning på hver stemme. Det gjør at sangen kan bli relativt fyldig selv om vi ikke alltid kan stille et fulltallig kor. Men vi gjenar gjerne det vi tidligere har skrevet og sagt: Vi ønsker å **inkludere** flere sangglade mennesker i koret i alle aldre! Gleden er stor for hvert nytt medlem som kommer inn i fellesskapet vårt og kan bidra med sin stemme. Skal vi sikre god kvalitet og stabilitet, er vi helt avhengig av at nye også kommer til! Vi ønsker og ber om at Sangkoret fortsatt skal være til velsignelse og glede både for Centralkirken Menighet og de som er aktivt med i koret! Vi ønsker å være budbringere for Jesus og **sende ut** vårt budskap gjennom sangen og tonene!

Sangkorets ledelse har i 2014/15 bestått av følgende:

Dirigent: Inge Fjørtoft, *Pianist:* Kari Fjørtoft

Styreleder: Karin Nilsen, *Nestleder:* Else-Marie Rasmussen, *Sekretær:* Svein Myhre Johansen

Kasserer: Mona E. Lunke, *Noteforvalter:* Rune Nilsen, godt assistert av Hans Kristian Rygg og Bjørn Østevold.

For styret i Centralkirkens Sangkor

Svein M. Johansen

(sekr.)

Årsregnskap for Sentralkirkens Sangkor 2014

Inntekter	2014	2013
Medlemskontigent	10.150,00	8.750,00
Støtte fra Kristelig Studieforbund	5.995,00	8.788,00
Innsamlet på øvelser	9.625,00	8.383,00
Innsamlingsbøsser	11.337,50	
Renter	53,33	46,76
Overskudd blåtur		1.116,00
Overskudd v/årsfest		45,00
Innsamlet til fester/tur	29.600,00	
<u>Tilsammen</u>	66.780,83	27.128,76
Utgifter		
Gave til Sentralkirken		15.000,00
Blomster/gaver	4922,00	4119,00
Adm. utgifter	467,00	117,00
Medaljer	1620,00	
Noter/diverse	526,00	665,00
Cantando korabonnement	2438,00	2380,00
Seminar	4950,00	
Bankgebyrer	129,00	51,00
Vårtur/Fest-jan./Julefest-des.	44.983,00	
<u>Til sammen</u>	60.035,00	22.332,00
Resultat		
Sum inntekter	66.780,83	27.128,76
Sum utgifter	60.035,00	22.332,00
Sum overskudd	6.745,83	4.796,76
Balanse pr 31/12-2014		
Bankbeholdning DNB NOR		20.269,77
Bankbeholdning Sparebanken Vest	57.097,03	30.081,93
	57.097,03	50.351,70
Egenkapital 1/1-2015		
Sum Bankinnskudd 1/1-2014	50.351,20	45.554,94
Overskudd	6.745,83	4.796,76
	57.097,03	50.351,70
Bergen, 10.4.2015	Revidert	
<i>Mona E. Lunke</i>	<i>Christine Hansen</i>	
Mona E. Lunke, Kasserer	Guri Johansen	

Revisør : Baulinnskudd pr.
1/1-14 er korrekt

Lovsangsteamenes rapport til Sentralkirkens årsmøte 2015

Bakgrunn:

Menigheten har i lengre tid jobbet strukturert rundt tankene på hvordan vi kan ***nå ut, inkludere, vokse og utruste mennesker for Jesus Kristus***. I lys av dette arbeidet har lovsangsteamene hatt en viktig misjon i gudstjenestene.

Status 2014/2015

Sentralkirkens menighet har i dag 3 lovsangsteam som rullerer på å bidra fast i gudstjenestene. I tillegg har også ungdommene ett team som er i oppstartsfasen og som spiller på «Central live».

Vi jobber kontinuerlig med å utvikle repertoar, med å forbedre kvaliteten i lydbildet, i sangen og musikken. I tillegg er vi opptatt av å «kommunisere godt» innenfor den sangtradisjonen som menigheten befinner seg i – samtidig som vi også søker nyskaping og åpenhet rundt stilarter og musikalske uttrykk. Eksempler på dette er lovsangskvelder hvor vi har invitert eksterne krefter.

Flere musikere og rekruttering i de yngre rekker ansees som satsingsfelt for de kommende årene.

Tilvirkning siste året

Det siste året har lovsangsteam(ene) bidratt og ledet lovprisning ved en rekke anledninger;

Bedehuset i Austevoll, julekonsertene, samtlige gudstjenester i CK (utenom enkelte høytider/ferier) gudstjenester på Sotra, formiddagstreffet og lovsangskvelder i CK mm.

Konklusjon

Vi opplever at menigheten verdsetter tjenesten som vi står i og at lovsangen har fått en sentral plass i vår forsamling. Samtidig erkjenner vi utfordringen det er å forene de ulike generasjonene i en uttrykksform som tradisjonelt avviker noe ift den sangtradisjon som Sentralkirken har hatt gjennom sine snart 100 år på Vetrilidsallmenningen.

Vi opplever at vi fortsatt har en vei å gå hva gjelder ønsket om at lovsangen skal bli noe mer enn «ett innslag» på våre gudstjenester. Vår visjon er at vi sammen - som én menighet – skal kunne gripe om, og gi uttrykk for det privilegiet og velsignelsen det er å få lovsynge.

Ved ber til Gud om enda større åpenhet og frihet under lovprisningen. Vi tror det vil kunne åpne opp for enda av Den Hellige Ånds kraft og forløse nådegaver og begeistring i vår forsamling.

Deres i tjenesten;
Magnus, Solfrid og Lars H

Vårt kall er:

- å hjelpe mennesker til å erfare Guds kjærlighet
- og sette dem i stand til å elske Gud, seg selv og sine medmennesker



METODISTKIRKEN I NORGE

Centralkirken i Bergen

TILSYNSMANN SØR-VESTRE DISTRIKT:

Svein J. Veland, Åslia 7, 1639 Gamle Fredrikstad.
E-post: svein.veland@metodistkirken.no

Rapport 2015 Metodistkirkens Aldershjem og Sykehjem, Bergen

I konferanseåret 2015 har min tjeneste vært knyttet til:

- Ansatt pastor (10 %) ved Metodistkirkens Alders og Sykehjem (MASH) i Bergen.
- Min pastorale tjeneste ved MASH er i første rekke knyttet til å møte beboerne og i noen grad ansattes behov for Kirkens tjenester. Uansett aldersgruppering erfarer jeg stadig at beboernes behov for pastorale tjenester alltid er til stede og ulike. Det er derfor godt å kunne møte beboerne så nært til deres hverdag som mulig og være til hjelp og støtte. I samarbeid med ansatte og beboerne har jeg ved enkelte poster valgt å møte dem ved frokostbordet til en hyggelig samtale rundt bordet, og vi avslutter frokosten med sang og andakt. Ved andre poster har vi gode stunder med samtaler med sang og andakt. Jeg avholder jevnlig søndags Gudstjenestesamlinger.
- Jeg representerer prestedtjenesten i styret ved MASH.
- Vedlagt følger oppsett av møteopplegget ved MASH.

Centralkirken

- Assistert ved Nattverd.
- Begravelse
- Er med i ledelsen av formiddagstreff.
- Hjemme og sykebesøk.

Deres i tjenesten
Bergen i april 2015

Roald Zweidorff
pastor

Kontor: Vetrilidsalm. 8, 5014 Bergen

Telefon: 55 31 65 80. e-post: post@centralkirken.com Bankkonto: 3625.87.07936

Pastor: Tom G. Johnsen, Kolstien 35, 5097 Bergen. Tlf. 55 28 62 53. e -post: tom.johnsen@centralkirken.com

Pastor: Roald Zweidorff, Kipleveien 7a, 5179 Godvik, Tlf. 55 500 222, e-post: roald.zweidorff@centralkirken.com

Vårt kall er:

- å hjelpe mennesker til å erfare Guds kjærlighet
- og sette dem i stand til å elske Gud, seg selv og sine medmennesker



METODISTKIRKEN I NORGE

Centralkirken i Bergen

Andakt ved Metodistkirkens Alders- og Sykehjem våren 2015

Dato	Kl		Info	Prest	Sted
10.02	11.00	Andakt		Roald	Post 1
	11.30	Andakt		Roald	Post 2
24.02.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 3
10.03.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 4
15.03.	11.00	Gudstjeneste	Nattverd	Roald	Fellesstuen 2.etg
31.03	11.00	Andakt		Roald	Post 1
	11.30	Andakt		Roald	Post 2
02.04.	11.00	Gudstjeneste	Skjærtorsdag	Roald	Fellesstuen2. etg
08.04.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 3
12.04.	11.00	Gudstjeneste	Nattverd	Roald	Fellesstuen 2.etg
21.04.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 4
05.05.	11.00	Andakt		Roald	Post 1
	11.30	Andakt		Roald	Post 2
20.05.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 3
31.05.	11.00	Gudstjeneste	Nattverd	Roald	Fellesstuen 2.etg
09.06.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 4
17.06.	11.00	Andakt		Roald	Post 1
17.06.	11.30	Andakt		Roald	Post 2

Kontor: Vetrilidsalm. 8, 5014 Bergen

Telefon: 55 31 65 80. e-post: post@centralkirken.com Bankkonto: 3625.87.07936

Pastor: Tom G. Johnsen, Kolstien 35, 5097 Bergen. Tlf. 55 28 62 53. e -post: tom.johnsen@centralkirken.com

Pastor: Roald Zweidorff, Kipleveien 7a, 5179 Godvik, Tlf. 55 500 222, e-post: roald.zweidorff@centralkirken.com

Vårt kall er:

- å hjelpe mennesker til å erfare Guds kjærlighet
- og sette dem i stand til å elske Gud, seg selv og sine medmennesker



METODISTKIRKEN I NORGE

Centralkirken i Bergen

Andakter høsten 2014

Dato	Kl		Info	Prest	Sted
16.09.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 4
	11.00	Andakt		Roald	Post 1
	11.30	Andakt		Roald	Post 2
30.09.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 3
14.10.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 4
	11.00	Andakt		Roald	Post 1
	11.30	Andakt		Roald	Post 2
26.10	11.00	Gudstjeneste	Nattverd	Roald	Fellesstuen 2.etg
28.10.	09.00	Andakt	v/frokost	Roald	Post 3
11.11.	09.00	Andakt		Roald	Post 4
	11.00	Andakt		Roald	Post 1
	11.30	Andakt		Roald	Post 2
25.11.	09.00	Andakt		Roald	Post 3
09.12.	09.00	Andakt		Roald	Post 4
	11.00	Andakt		Roald	Post 1
	11.30	Andakt		Roald	Post 2
26.12.	11.00	Gudstjeneste		Roald	Fellesstuen 2.etg

Kontor: Vetrilidsalm. 8, 5014 Bergen

Telefon: 55 31 65 80. e-post: post@centralkirken.com Bankkonto: 3625.87.07936

Pastor: Tom G. Johnsen, Kolstien 35, 5097 Bergen. Tlf. 55 28 62 53. e -post: tom.johnsen@centralkirken.com
Pastor: Roald Zweidorff, Kipleveien 7a, 5179 Godvik, Tlf. 55 500 222, e-post: roald.zweidorff@centralkirken.com

Rapport til Sentralkirkens menighetskonferanse 2015

Bergen 3. mai 2015

Kjære Sentralkirkens menighet. Først av alt: Takk for tilliten dere har vist meg ved å anbefale meg som pastoralt prøvemedlem i Metodistkirkens årskonferanse. Jeg ser på det med både ydmykhet og glede.

I denne rapporten vil jeg kort presentere arbeidet mitt i Stiftelsen Betanien, dele noen tanker for mitt videre arbeid der, og til slutt si noe om min tjeneste i menigheten.

Arbeidsområder i Stiftelsen Betanien

Jeg jobber som diakon og diakonileder i Stiftelsen Betanien, Bergen. Der er jeg leder for diakoniavdelingen, som består av to prester og undertegnede. Jeg har personalansvar for prestene, og rapporterer til administrerende direktør i stiftelsen.

De to hovedansvarsområdene mine er:

- å lede og administrere arbeidet som vi i diakoniavdelingen utfører
- ha fokus på diakoni på stiftelsesnivå

De konkrete arbeidsoppgavene mine for arbeidsåret 2014-2015 har i grove trekk vært følgende:

- Lede diakoniavdelingens møter, arbeid og samarbeid
- Holde andakter for pasienter og beboere
- Ha samtaler / sjelesorg med pasienter og beboere
- Holde sangstunder og fortellerstunder
- Holde gudstjeneste for barna i Betanien barnehage før jul og påske sammen med en av prestene
- Ha ansvar for personalandaktene
- Skrive «Ukens diakonale» på intranett
- Holde kurs for nyansatte, med fokus på diakoni
- Sitte i redaksjonen i internbladet *Under Løvestakken*, og bidra med artikler og korrekturlesning
- Ha ansvar for å finne musikere til ulike anledninger

To initiativ jeg har tatt for å holde fokus på diakoni er

- Jeg har innført en fast spalte som kalles «Ukens diakonale» på Betaniens intranett. Der bytter vi i diakoniavdelingen på å skrive tekster som har diakonalt preg.
- Jeg har tatt initiativ til internkurs i diakonale / åndelige / eksistensielle tema på rehabiliterings- og sykehjemsavdelingene

Studier

Jeg har i arbeidsåret 2014-15 fortsatt mitt deltidsstudium i master i diakoni ved Diakonhjemmet Høgskole i Oslo. Høsten 2014 tok jeg emnene «Sjelesorg» og «Ledelse i kirke og samfunn». Våren 2015 tar jeg fagene «Diakonivitenskap» og «Metode 2 - Kvalitativ metode». I tillegg har jeg hatt en fireukers praksisperiode ved Haraldsplass diakonale sykehus.

Tanker for neste arbeidsår

Å være diakonileder på stiftelsesnivå er en utfordrende og stor oppgave. Jeg ønsker at jeg i det kommende arbeidsåret i enda større grad kan rette fokus mot Betaniens diakonale grunnlag og identitet, ved blant annet å gjøre oss i diakoniavdelingen med synlige, og ved å være på tilbudssiden overfor ledere og avdelinger. Det er mye kompetanse i avdelingen vår som ansatte, ledere og avdelinger kan dra nytte av, innen teologiske, diakonale, etiske og arbeidsmiljømessige tema, for å nevne noe.

Min visjon, om jeg kan bruke et så stort ord, er at Betaniens ansatte skal ha den diakonale forankringen vår langt fremme i bevisstheten, og at de skal kunne sette ord på hva det er ved Betanien som gjør oss til en diakonal institusjon. I den forbindelse vil jeg skrive en masteroppgave innen dette feltet.

Min tjeneste i Sentralkirken

I Sentralkirken har jeg i inneværende arbeidsår hatt følgende tjenester:
Søndagsskolelærer for aldersgruppen 0-9 år, assistert ved nattverd, og skrevet PowerPoint til de fleste gudstjenestene. Jeg er også medlem i personalutvalget frem til sommeren 2015.

I menigheten vil jeg fortsette tjenesten i søndagsskolearbeidet. Videre kan jeg med glede bidra med gudstjenesteledelse og forkynnelse, dersom det skulle være ønskelig fra menighetens og pastorens side. Som lærer liker jeg å formidle, og opplever det som en meningsfylt og utviklende tjeneste.

Deres i tjenesten,

Åsta Marie Olafsson

Rapport vedr. diakon Vetle Karlsen Eide, Sentralkirken menighet/ pastorat

Til:

Pastor i Sentralkirken menighet/ pastorat Leif Jacobsen (leif.jacobsen@metodistkirken.no)

Tjenesterådet ved Terje Nilsen (terje.nilsen@metodistkirken.no)

Tilsynsmann Svein J. Veland (svein.veland@metodistkirken.no)

Biskop Christian Alsted (bishop@umc-ne.org)

Denne rapporten er firedelt: en del som omfatter arbeidet på Bjørgvin bispedømmekontor, en del som omfatter vervet i MNA (Metodistkirken Nasjonalt Arbeid), en del som omfatter oppgaver i relasjon til Sentralkirken pastorat og en del som omfatter noen verv jeg har.

Jeg ble ordinert som diakon ved Årskonferanse i Drammen 1. juni 2014.

1. Bjørgvin bispedømmekontor

Jeg har i arbeidsåret 2014/2015 vært utnevnt til Bjørgvin bispedømmekontor som misjons- og diakonirådgiver. Dette arbeidet består i hovedsak å oppmuntre Bjørgvin bispedømmes 190 menigheter til å få på plass lokale diakoniplaner og å oppmuntre dem til å inngå avtale med de syv organisasjonene som utgjør Samarbeid Menighet og Misjon (SMM). Disse organisasjonene er: Areopagos, Det Norske Misjonsselskap, Den Norske Israelsmisjon, Normisjon, HimalPartner, Misjonsalliansen og Stefanusalliansen. I år har arbeidet vært særlig fokusert på den prostivise misjons- og diakoniturneen «La livet vinne» i samarbeid med Mellomkirkelig Råd, de syv misjonsorganisasjonene som utgjør SMM og Kirkens Nødhjelp. Om lag 700 mennesker, både ansatte og frivillige, har gjennom denne turneen fått innblikk i nyere misjons- og diakonitenkning.

Jeg har også fått bidra til å etablere «Diakoni i Bjørgvin», et økumenisk ikke-formelt nettverk av menigheter, organisasjoner, stiftelser og organisasjoner i Bjørgvin bispedømme som er engasjert i diakonalt arbeid. 20 november 2014 arrangerte vi vår første diakonikonferanse, «Verdighet», i Tabernaklet i Bergen med 200 deltakere. «Diakoni i Bjørgvin» arrangerer også fire årlige frokostmøter for nettverket på Søsterstuene, Haraldsplass.

2. MNA (Metodistkirken Nasjonalt Arbeid)

Jeg er valgt inn i MNA (Metodistkirken Nasjonalt Arbeid). Her har jeg særlig ansvar for Metodistkirkens diakonale satsning. Et særlig oppdrag i år har vært å gjennomføre en samling i Oslo Sentralkirke 21. mars 2015 på vegne av MNA. Dette var en dag etter mal fra prostiturneen «La livet vinne» i Bjørgvin bispedømme. Samlingen i Oslo ble et samarbeid mellom Norges Kristne Råd ved generalsekretær Knut Refsdal, Metodistkirkens Misjonsselskap ved misjonssekretær Øyvind Aske og Kirkens Nødhjelp ved nettverksleder Siv Bonde og MNA ved Vetle Karlsen Eide. 30 deltakere hadde tatt veien til Oslo denne dagen. Det ble en inspirerende dag!

14. - 20. april 2015 deltar jeg også som representant for Metodistkirken i Norge på «Deacon dialogue», en diakonikonferanse som arrangeres ved Garrett-Evangelical Theological Seminary, Evanston/ Chicago, Illinois, USA av United Methodist Church General Board of Higher Education and Ministry.

3. Sentralkirken pastorat

Våren 2014 spilte jeg regelmessig el-bass til lovsangen (hver tredje helg) i Sentralkirken menighet i Bergen. Jeg hadde permisjon fra det vervet høsten 2014 og våren 2015. Jeg har også bidratt med en preken i Metodistkirken på Sotra, og som nattverdtudeler to ganger i Metodistkirken på Sotra. Jeg har også vært husgrupeleder for en husgruppe som samles en gang i måneden. Denne har vært «sovende» høst 2014 og vår 2015. I tre år har jeg også stått sentral i gjennomføringen av «Hallo

Venn» i Ågotneshallen på Sotra. Dette er et samarbeid mellom Metodistkirken på Sotra, Landro kirke og andre menigheter på Sotra. Her har 800 små og store fylt hallen til randen.

4. Noen verv

Jeg sitter i det nasjonale Sentralstyret til Det Norske Diakonforbund, og som nasjonalt styremedlem i Kirkens Ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep.

Vetle Karlsen Eide
Sotra 1.4.2015

Årsrapport Forvaltningsutvalget

Arbeidsåret 2014-2015

Regnskapsåret 2014

Forvaltningsutvalget har i arbeidsåret bestått av følgende medlemmer:

Hans Kristian Rygg (leder), Inge Fjørtoft, Gunnar Hole, Karin Nilsen, Steinar Jacobsen, Harald Viken og Ole-Jørgen Fæø

Eiendommen

Kirkebygget vårt nærmer seg 100 år, hvilket regnes som levetid for en eiendom. Vi har vært igjennom omfattende vedlikeholdsarbeid, og har fremdeles mye foran oss. De siste årene har vi i særlig grad hatt fokus på rehabilitering av tak og fasade, men fremdeles gjenstår arbeid mot Finnegårdsgaten, halve Vetrlidsallmenning og i bakgården.

Videre har det vært gjort omfattende arbeider med å rehabilitere tidligere arkiv (under gårdsplass) og Krypten. Disse rommene fremstår nå som nye og moderne, og er tilpasset bruk for menighetens barnearbeid.

Avløpsledningen (bunnledning) som vi har hatt lekkasje på er også utbedret, delvis gjennom rørfornyning og delvis ved utskifting.

Som følge av vedlikeholdskostnader de siste tre årene har menigheten pr 31.12.14 en samlet gjeld på kr 6.007.795,-.

Leietakere

Eiendommens utleieobjekter har vært fullt utleid gjennom regnskapsåret, og har gitt menigheten en samlet inntekt på kr 1.524.134,- + leietakernes andel av felleskostnader.

I tillegg til dette har menighetens egne lokaler vært sporadisk utleid til ulike arrangementer, samt at Den Etiopiske Kirke har leid Central Hall jevnlig gjennom hele året.

Menigheten

Forvaltningsutvalget er godt fornøyd med inntekter gitt i form av menighetens medlemmer.

Vi gjør oppmerksom på at disse inntektene er bærende for menighetens økonomiske virke, og oppfordrer alle menighetens medlemmer å ha fokus på sin givertjeneste. Menigheten har gjennom regnskapsåret hatt følgende stillinger i lønnet arbeid:

Pastor Dag Martin Østevold (50%)

Pastor Leif Jacobsen (505)

Diakon Anne Linda Bratsberg Thorsen (100%)

I tillegg har vi hatt lønnskostnader til organist og renholder som har vært lønnet pr time / oppdrag.

Fremtiden

Eiendommen har fremdeles betydelige vedlikeholdsoppgaver foran seg med et foreløpig uvisst kostnadsnivå. Vi har et fremtidig mål om at inntekter fra utleie skal kunne benyttes i menighetens arbeid, men kan ikke se at dette vil være mulig de neste 2 til 3 årene.

Givertjenesten øker menighetens forutsetninger for å kunne drive et godt og sunt arbeid, og vil alltid være menighetens økonomiske bærebjelke.

Bergen, 07.05.15 Hans Kristian Rygg

Centralkirken – regnskap 2014

Noter / kommentarer til regnskapet

1. Lønnsrefusjon Leif Jacobsen (Arendal) og Dag Martin Østevold (Metso) konto 5970 Lønnsrefusjon, NOK 301.300,-.

2. Konto 6750 Forretningsførsel, kostnad til Bergen Eiendomsforvaltning for utleie av utleieobjekter på gateplan og leiligheter / hybler.

Konto 6705 Regnskapshonorar, kostnad for ordinær regnskapsførsel. Økt grunnet økt bilagsmengde, lønn og mva, samt økt rapportering.

3. Konto 6540 Kostnadsført Inventar: kostnad for nye benker til Central Hall

4. Konto 6800 Kontorrekvisita: Staples, Inventum, Thorsengruppen, diverse

5. 6890 Annen kontorkostnad: De Lage Landen, Thorsengruppen, Zign, Agrando, utlegg, diverse

6. 7140 Reisekostnad: Diverse reiser

7. Konto 2983 Misjon: Innsamlet 2014: 95.316,-. Kostnader 2014: 103.668,-

8. Konto 3159 Barnas Pumpeprosjekt: Innsamlet 2014: kr 28.435,-. Kostnader 2014: 15.000,- (tilhører 2013, gitt i 2014)

Balanse

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Tekst	Note	31.12.2014	31.12.2013
Eiendeler			
1110	Prosjekt tak og fasade	17 469	17 469
1130	HC Rampe	63 410	15 407
1150	Brannanlegg 2008-2010	889 186	889 186
1151	Akk. avskr. brannanlegg	-452 988	-364 068
1160	Kirkeklokke	178 545	178 545
1161	Avskrivning kirkeklokke	-99 091	-81 235
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		596 531	655 304
1230	Kirkeorgel	210 190	0
1250	Inventar	203 500	0
1260	Oppvaskmaskin	24 594	24 594
1261	Avskrivning oppvaskmaskin	-24 594	-24 594
1280	Kontormaskiner	200 297	200 297
1281	Avskrivning kontormaskiner	-200 297	-200 297
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.		413 690	0
Sum varige driftsmidler		1 010 221	655 304
1385	Depositum Tele2	5 000	5 000
Obligasjoner og andre fordringer		5 000	5 000
Sum finansielle anleggsmidler		5 000	5 000
Sum anleggsmidler		1 015 221	660 304
1500	Kundefordringer	590 515	541 841
1510	mellomværende med menighet	717 787	717 787
1520	Mellomværende med Sentralkirken	-717 787	-717 787
Kundefordringer		590 515	541 841
1706	Innsamling Orgel	-49 274	0
1707	Innsamling lydanlegg	30 046	0
1708	Innsamling til bil i Liberia	-25 000	0
1749	Andre forskuddsbet driftskostn	15 274	18 761
Andre fordringer		-28 954	18 761
Sum fordringer		561 561	560 602
1920	3625.87.07936 SPV menighet	63 112	50 842
1925	3625.87.43819 SPV bygg	25 563	2 439
1930	3624.21.82140 høyrente	399	15 342
1940	Plussbank 3000.27.91109 (utgåar)	2 421	2 707
1941	Sparebank Pluss 3000.28.48542 (drift)	315 072	241 607
1942	Sparebank Pluss 3000.28.47988 (drift bygg)	45 460	476 761
1943	Sparebank Pluss 3000.28.48577 (høyrente)	304 591	206 902
1950	3625.57.62987 SPV skattetrekk	45 010	43 850
Bankinnskudd, kontanter o.l.		801 629	1 040 450
Sum omløpsmidler		1 363 190	1 601 052
Sum eiendeler		2 378 410	2 261 356
Egenkapital og gjeld			
2000	Egenkapital	-561 434	-561 434
Selskapskapital		-561 434	-561 434
Sum innskutt egenkapital		-561 434	-561 434
2060	Disposisjonsfond	-1 707 479	-1 440 473

Balanse

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Tekst	Note	31.12.2014	31.12.2013
Annen egenkapital		-1 707 479	-1 440 473
Udisponert resultat		-2 640 187	0
Sum opptjent egenkapital		-4 347 667	-1 440 473
Sum egenkapital		-4 909 100	-2 001 907
2245	Lån Plussbank 3000.77.36343	6 007 795	3 606 605
Gjeld til kredittinstitusjoner		6 007 795	3 606 605
Sum annen langsiktig gjeld		6 007 795	3 606 605
2400	Leverandørgjeld	1 049 696	21 281
2401	leverandør manuel	6 724	6 724
Leverandørgjeld		1 056 419	28 005
2500	Betalbar skatt, ikke utlignet	77 613	77 613
2540	Forhåndsskatt	-146 356	0
Betalbar skatt		-68 743	77 613
2600	Forskuddstrekk	44 818	47 693
2690	Andre trekk	9 380	0
2710	Inngående mva	-1 358	-1 358
2740	Mva. oppgjørskonto	-49 241	-191 197
2770	Skyldig arbeidsgiveravgift	44 326	27 985
2771	Arbavg. av avsatte feriepen	20 210	13 314
Skyldige offentlige avgifter		68 135	-103 563
2910	Dep. nøkler	14 323	14 323
2915	Dep. leie	52 500	52 500
2940	Skyldige feriepen	143 334	94 424
2950	Påløpt rente	30 029	18 019
2961	Annen påløpt kostnad	0	483 267
2983	Misjonsoffer 2193	-44 354	-36 002
2985	Tilskudd til studieakt/kor 2201	-888	-888
2986	Lovsang L.Ø.H. 2184	2 375	2 375
2988	Innsamling Ukraina	2 520	2 520
2989	Aksjon Hjerterom	24 065	24 065
Annen kortsiktig gjeld		223 905	654 603
Sum kortsiktig gjeld		1 279 716	656 658
Sum gjeld		7 287 511	4 263 263
Sum egenkapital og gjeld		2 378 410	2 261 356

Resultatregnskap 2014

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Menighet

	Tekst	2014	2013	Budsjett
3600	Leieinntekter avg.fri	13 000	0	0
3020	Ukebidrag	742 563	703 850	850 000
3030	Løskollekt	302 602	329 767	275 000
3120	Høstoffer	24 601	45 405	40 000
3130	Juleoffer	19 472	12 693	20 000
3140	Våroffer	44 093	16 001	30 000
3155	Gave Barnearbeid	0	6 240	0
3156	Gave Ungdomsarbeid	5 000	27 231	0
3158	Gave EMU	0	18 415	0
3159	Barnas Pumpeprosjekt	4 999	10 945	15 000
3300	Salg av hefte	0	600	0
3510	Annonse menighetsblad	0	5 500	4 500
3520	Gave til menighetsblad	500	1 800	10 000
3900	Andre driftsinntekter	66 791	81 898	0
3930	Gaver til menigheten	151 017	45 859	50 000
3950	Kommunale tilskudd/kirkeskatt	480 000	400 000	450 000
Sum driftsinntekter		1 854 638	1 706 204	1 744 500
5010	Lønn til ansatte	1 136 670	807 131	819 381
5180	Avsatte feriepenger	143 334	102 379	98 326
5200	Fri ytelser	4 359	2 165	0
5210	Fri telefon	0	333	0
5280	Annen fordel i arbeidsforhold	83 728	52 742	0
5290	Motkonto fordeler	-88 087	-55 240	0
5400	Arbeidsgiveravgift	172 691	115 990	125 003
5401	Avsatt arb.g.avg. av feriepenger	20 210	13 314	12 000
5420	Gruppeliv - reguleringskassen	13 505	13 021	4 000
5430	Premie pensjonsordn. arb.del	79 482	59 609	54 000
5431	Egenandel pensjon	0	6 822	0
5800	Refusjoner av sykepenger	-1 557	-47 705	0
5920	Yrkesskadeforsikring	6 297	8 389	7 000
5960	Honorar selvstendig næringsdrivende	0	4 000	0
5970	Lønnsrefusjon	-301 300	-199 011	0
5990	Annen personalkostnad	967	10 320	0
Sum lønnskostnader		1 270 299	894 259	1 119 710
4300	Innkjøp varer for videresalg	2 399	688	0
6340	Lys, varme	9 571	5 064	7 000
6360	Renhold	6 712	3 062	5 000
6370	Husholdingsutgifter	12 870	14 982	15 000
6540	Kostnadsført inventar	23 250	0	5 000
6550	Kostnadsført datautstyr	1 543	11 188	15 000
6551	Programvareanskaffelser/ved.hold	3 090	16 991	20 000
6620	Repr og vedl utstyr	16 099	10 169	10 000
6705	Regnskapshonorar	60 393	24 783	30 000
6800	Kontorrekvisita	25 382	12 461	5 000
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker	9 112	2 774	4 000
6850	Menighetsutvikling	42 747	21 963	35 000

Utarbeidet 07.05.2015

Resultatregnskap 2014

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Menighet

Tekst		2014	2013	Budsjett
6860	Årskonf. andre møter, kurs	24 900	49 639	45 000
6870	Misjonsprosjekt	2 759	0	0
6890	Annen kontorkostnad	26 250	9 617	5 000
6900	Telefon	15 116	13 565	8 000
6910	Internett	15 414	16 496	15 200
6940	Porto, menighetsblad	15 555	17 885	22 000
6945	Porto	0	950	0
7100	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	8 145	13 365	16 000
7140	Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	43 062	22 001	10 000
7320	Annonser	72 257	88 124	65 000
7400	Medlemskontingenter	178 140	168 203	160 000
7415	Barnearbeid	9 433	25 285	30 000
7416	Ungdomsarbeid	15 791	15 464	20 000
7417	DTU	0	868	12 500
7418	EMU	61 009	8 454	60 000
7419	Konfirmanter	1 101	36 668	15 000
7420	Gaver mm	15 348	14 120	4 000
7421	Gaver til misjon	0	110 668	115 000
7770	Bank og kortgebyrer	12 625	17 673	16 000
7771	Øreavrundning	-2	1	0
7790	Annen kostnad	19 574	9 690	5 000
7795	Kostnader vedr. gudstjeneste	9 711	27 792	30 000
Sum driftskostnader		2 029 656	1 684 912	1 924 410
Driftsresultat		-175 018	21 293	-179 910
8051	Renteinntekter, bank	5 069	2 738	1 000
8079	Annen finansinntekt	9 289	0	0
8140	Rentekostn, ikke fradragsberettiget	87	0	0
8150	Rentekostnad lån	2 100	0	0
8151	Rentekostnad bank	0	11	0
8155	Rentekostnad leverandørgjeld	207	258	0
Netto finansposter		11 963	2 469	1 000
Resultat før skatt		-163 055	23 762	-178 910
Resultat etter skatt		-163 055	23 762	-178 910

Resultatregnskap 2014

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Bygg

	Tekst	2014	2013	Budsjett
3600	Leieinntekter avg.fri	961 316	1 122 688	1 400 000
3601	Leieinntekter pliktig	562 818	255 552	0
3610	Leieinntekter parkering	0	9 000	9 000
3650	Felleskostnader, inntekt fri	55 092	52 617	110 000
3651	Felleskostnader, inntekt pliktig	83 219	0	0
3120	Høstoffer	500	0	0
3900	Andre driftsinntekter	239 897	-568	0
3930	Gaver til menigheten	-500	0	0
Sum driftsinntekter		1 902 342	1 439 290	1 519 000
6010	Avskrivninger	106 776	132 709	140 000
4300	Innkjøp varer for videresalg	2 025	0	0
4600	Strøm, fyringsolje FK	162 721	249 482	220 000
4601	Strøm hybler/leiligheter	4 419	18 090	20 000
4610	Vaktmester FK	93 305	126 211	90 000
4615	Kommunale avg. FK	140 815	125 170	120 000
4625	Brann FK	71 760	46 453	50 000
4630	Div FK	1 687	42 107	10 000
4631	Div FK hybler/leiligheter	942	41 149	0
6340	Lys, varme	0	12 073	16 000
6360	Renhold	22 303	9 789	15 000
6560	Kostnadsførte rekv.	1 995	0	0
6600	Rep. og vedlikehold bygninger	3 176 756	1 408 632	612 600
6601	Vedlikehold/drift heis	12 613	5 957	15 000
6620	Repr og vedl utstyr	1 903	0	0
6705	Regnskapshonorar	60 393	20 082	10 000
6725	Honorar juridisk bistand	0	29 660	0
6750	Forretningsførsel BEFAS	21 963	31 769	22 500
6790	Annen fremmed tjeneste	18 302	0	0
6800	Kontorrekvisita	329	0	0
6890	Annen kontorkostnad	1 917	0	0
7140	Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	2 000	0	0
7320	Annonser	3 125	375	1 500
7400	Medlemskontingenter	0	1 400	1 400
7420	Gaver mm	0	-15 000	0
7500	Forsikringspremie	78 320	60 034	60 000
7770	Bank og kortgebyrer	6 556	4 619	5 000
7771	Øreavrunding	-10	1	0
7790	Annen kostnad	800	7 695	10 000
7830	Tap på fordringer	233 104	0	0
Sum driftskostnader		4 226 820	2 358 455	1 419 000
Driftsresultat		-2 324 478	-919 166	100 000
8040	Renteinntekter, skattefrie	66	0	0
8051	Renteinntekter, bank	4 179	1 201	0
8079	Annen finansinntekt	0	10 264	0
8140	Rentekostn, ikke fradragberettiget	-3 374	3 498	0
8150	Rentekostnad lån	159 324	85 504	100 000

Utarbeidet 07.05.2015

Resultatregnskap 2014

Metodistkirken i Norge, Sentralkirken i Bergen

Bygg

Tekst	2014	2013	Budsjett
8155 Rentekostnad leverandørgjeld	949	140	0
Netto finansposter	-152 655	-77 677	-100 000
Resultat før skatt	-2 477 132	-996 843	0
Resultat etter skatt	-2 477 132	-996 843	0

Til: Menighetskonferansen i Sentralkirken Menighet

REVISJON FOR SENTRALKIRKENS REGNSKAPER I 2014

Revisjonsutvalget har fått seg forelagt og revidert regnskapene for de følgende:

- Menigheten (Bergen sentrum)
- Bygget
- Formiddagstreff
- Sangkoret

Revisjonsutvalget har foretatt en selvstendig vurdering av regnskapene.

Menigheten (Bergen sentrum) har et samlet underskudd for 2014 på kr 163.055,- og bygget har et samlet underskudd for 2014 på kr 2.477.132,-. Hovedårsaken til underskudd er oppgraderingsaktiviteter i 2014.

Balanse pr 31.12.2014 for menighet (Bergen sentrum) og bygget samlet viser en negativ egenkapital på kr 4.909.100,-. Reell egenkapital er dog betydelig positiv, gitt at markedsverdi for bygget legges til grunn.

Etter Revisjonsutvalgets vurdering er årsregnskapene utarbeidet i henhold til god regnskapsskikk og gir en korrekt fremstilling av Sentralkirkens økonomiske stilling pr 31.12.2014. Forhold som er ukjent for Revisjonsutvalget, er ikke er vurdert.

Regnskapene anbefales godkjent.

Revisjonsutvalget vil i tillegg anføre det følgende:

- Det er meget positivt at Sentralkirken velger å få utført en revisjon av sine regnskaper gjennom Revisjonsutvalget – dette vitner om en åpenhet og seriøsitet som er viktig.
- Aktuelle regnskap ble mottatt av Revisjonsutvalget kort opptil Menighetskonferansen. For fremtiden bør alle regnskap ferdigstilles innen utgangen av mars slik at revisjonsrapport kan utstedes i tilstrekkelig tid før Menighetskonferansen.

Bergen, 05.05.15

For Revisjonsutvalget i Sentralkirken Menighet,

Guri Johansen

(sign.)

Kristian David Elgen

(sign.)

NOMINASJONSKOMMITEENS INNSTILLING TIL MENIGHETSKONFERANSEN
FOR CENTRALKIRKEN PASTORAT (Sentralkirken og Metodistkirken, Sotra)

20. mai 2015

MR – Menighetsrådet - Bergen

Leder:	Jan Lillevik
Sekretær:	Hildur Kleppe
PU – Personalutvalget:	Jostein Holsen (Ny)
FU – Forvaltningsutvalget:	Hans Kristian Rygg
Fokus: Nå ut	Anne-Linda Bratsberg Thorsen
Fokus: Inkludere	Karen Kristine Rasmussen
Fokus: Vokse	Anette Munoz (Ny)
Fokus: Sende	<Å tilsette>
Barnas Leder:	Birgit Kalvatn Viken (Ny)
Ungdommens leder:	Kjell Morten Bratsberg Thorsen (Ny)
Seniorrepresentant:	Kari Fjørtoft
Ungdomsrepresentant:	Magne Sand Torvanger
Pastor:	Dag Martin Østevold
Legleder:	Karen Kristine Rasmussen (legleder)
Legdelegater:	Jan Lillevik (Menighetsrådets leder), Karen Kristine Rasmussen (Legleder) Vara (2015 – 2018): Birgit Kalvatn Viken (Ny), Kjell Morten Bratsberg Thorsen (Ny)

MR – Menighetsrådet - Sotra

Leder:	Roar Barmen-Fløisand
Legleder:	Roar Barmen-Fløisand
Sekretær:	Christin Mork
Medlem:	Ranja Blomvågnes (Ny)
PU – Personalutvalget:	Hilde Fløisand-Hansen
FU – Forvaltningsutvalget:	Øistein Barmen-Johnsen
Barnas Leder:	Sissel Flølo
Leder Myldredagen:	Solveig Barmen-Johnsen
Pastor:	Tom G. Johnsen
Legdelegater:	Roar Barmen-Fløisand (Legleder) Vara (2013 – 2016): Sissel Flølo

PU – Personalutvalget

Leder:	Jostein Holsen (Ny)
2013 – 2016:	Hilde Fløisand-Hansen , Anita Barmen-Fløisand
2014 – 2017:	Knut Rasmussen, Brede Aasen
2015 – 2018:	Jostein Holsen (Ny), Harald Viken (Gjenvalg) Roar Barmen-Fløisand (Legleder) Karen Kristine Rasmussen(Legleder) Dag Martin Østevold

FU – Forvaltningsutvalget

Leder:	Hans Kristian Rygg
Kasserer menighet Sentralkirken:	Gunnar Hole
Kasserer Kirkevergene:	Inge Fjørtoft Ole-Jørgen Fæø Karin Angermann Nilsen

Kasserer Sotra

Steinar Jacobsen
Harald Viken
Øistein Barmen-Johnsen

NU – Nominasjonsutvalget

Leder:

2013 – 2016:

2014 – 2017:

2015 - 2018

Dag Martin Østevold

Roald Zweidorff, Gunvor Østevold

Mirjam Østevold, Endre Flølo

Nomineres av menighetskonferansen

Karen Kristine Rasmussen (Legleder)

Roar Barmen-Fløisand (Legleder)

RU – Revisjonsutvalget

Kristian David Elgen

Guri Johansen

FOKUSOMRÅDER FOR CENTRALKIRKEN

Fokusområde: Nå Ut

Leder:

Lederteam:

Anne-Linda Bratsberg Thorsen

Birgit Kalvatn Viken, Siv Bøe, Ole Jørgen Fæø

Fokusområde: Inkludere

Leder:

Lederteam:

Karen Kristine Rasmussen

Vigdis Lillevik, Trude Munkvold

Fokusområde: Vokse

Leder:

Lederteam:

Anette Munoz (Ny)

Bjørn Vidar Smette, Mirjam Østevold

Fokusområde: Sende

Leder:

Lederteam:

<Å tilsette>

Magnus Myntevik, Bjørn Martin Østevold,

Solfrid Aasen, Jonas Martin Østevold

GU – Gudstjenesteutvalget, Centralkirken

Leder:

Pastor

Gudstjenesteledere

Barnas leder

Fast organist

Repr for sangkoret

Repr for lovsangsgruppene

Repr for lyd

Repr for pp

Repr for møteverter

Repr for nattverdmedhjelpere

Repr for skriftleserne

Repr for kollektører

Legleder

GU – Gudstjenesteutvalget, Sotra

Leder: Anita Barmen-Fløisand
Pastor
Sissel Flølo
Roar Barmen-Fløisand
Ranja Blomvågnes Sjøstrøm
Solveig Barmen-Johnsen
Elianne Skoge

Kontaktpersoner/representanter (ikke valgt, men til orientering)

Misjonskontakt Bjørn Martin Østevold
Kvinneforbundet: Kari Fjørtoft (Ny)
RUSFRI (Kristenfolkets Bjørn Martin Østevold
Edruskapsråd)
Kirkens SOS Anne-Linda Bratsberg Thorsen
Husgruppeledere Bergen: Bjørn Martin Østevold
Bjørn Arne Østevold
Bjørn Olav Hammerstad
Brede Aasen
Hilde Linnsund
Åsta Marie Olafsson
Dag Martin Østevold

Husgruppeledere Sotra: Roar og Anita Barmen-Fløisand (Husgruppe-
koordinator), Vetle Karlsen Eide, Øistein og
Solveig Barmen Johnsen

Leder for Onsdagsbønn i Fortauet: Pastor og diakon
Ledere for Formiddagstreffet: Greta Abrahamsen/Roald Zweidorff
Leder for Misjonsforeningen Randi Ottesen
Blåklokken:
Leder for Myldredag, Bergen: <Å tilsette>
Leder for Myldredag, Sotra: Solveig Barmen-Johnsen
Leder for Sangkoret: Karin Angermann Nilsen
Ledere for lovsangsteam, Bergen: Solfrid Aasen, Lars Henrik Østevold, Magnus
Myntevik.
Ledere for lovsangsteam, Sotra: Ranja Blomvågnes Sjøstrøm

