# NaMu-undersøkelsen

# Spørsmål og svar fra menighetsmøtet 14.05.2019

**Under 40 år – de fem sterkeste:**

* Jeg erfarer Guds gjerning i mitt liv 100 (ET)
  + Takknemlighet for det jeg har i mitt liv
  + Studentmiddager
  + Både jobb og privat
  + Både i og utenfor menigheten
* Lederne våre er åndelige forbilder for meg 93 (ET)
  + Lederne er store forbilder i troen
  + Pastor og diakon utfyller hverandre
  + Stor styrke i troen
  + Leder som pastor og diakon, eller ledere som ledere for Centralen, Fellesskapsgrupper, Fokusområder osv.
  + Både ansatte og frivillige ledere kan ses på som åndelige ledere
* Jeg er med i en gruppe der jeg føler meg hjemme 89 (LG)
  + Husfellesskap
  + Skulle gjerne hatt større mangfold aldersmessig i gruppene
  + Vi trenger åndelige forbilder og mennesker å lære av
  + Vi ønsker mennesker som kan dele sine erfaringer med Gud gjennom livet
* Gruppen min hjelper meg med livets utfordringer 84 (LG)
  + Ikke så mye praktisk, men åndelig og emosjonell støtte
  + Noen mener at man kan få hjelp til det praktiske i livet
* Jeg har glede av å lese Bibelen for meg selv 83 (ET)
  + Ja!
* Hva er viktig for deg i Gudstjenesten?
  + Preken
  + Velsignelsen
  + Barnas stund
  + Lovsangsteam
  + Jeg er der for Gud – og ikke omvendt
  + Jeg går til gudstjeneste fordi Gud elsker meg

**41-60 år – de fem sterkeste:**

* Jeg opplever tydelig at Gud bruker min tjeneste til å bygge menigheten 92 (NT)
  + Tydelig tjenesteytere i denne gruppen
  + Mange får gjøre det de er gode på og trives
  + Har konkret tjeneste, f.eks. lovsang, lede, søndagsskole, preker
  + Bekreftelser/ tilbakemeldinger – Gud bruker deg!
  + Fellesskapsgruppe, f.eks. kirkevert, møteleder, deltaker
  + Nådegaver, f.eks. tungetale
* Oppgavene jeg har i menigheten stemmer overens med mine gaver 88 (NT)
  + Tydelig tjenesteytere i denne gruppen
  + Mange får gjøre det de er gode på og trives
  + Får energi av oppgaven = er på rett sted?
  + Be for jobb av nominasjonskomite, at de får «de rette på rett plass»
  + Stor frihet og romslighet – ingen hindrer deg om du vil engasjere deg
* Jeg er med i en gruppe hvor jeg kjenner meg hjemme 81 (LG)
  + Vokse i eget trosliv
  + Kan dele livsnære ting
  + Viktig at man er på samme sted i trosreisen
  + Være helt ærlig om det som er vanskelig
  + Viktig, bygger relasjoner, treffer oss der vi er i livet
  + Mange gode ressurssterke personer, som kan bidra inn i gruppene
* Jeg er med i en gruppe som hjelper meg med livets utfordringer 81 (LG)
  + Hjulpet med praktiske oppgaver
* Atmosfæren i menigheten er sterkt preget av ros og komplimenter 80 (VR)
  + Komplimenter er typisk bergensk….
  + Litt delt i gruppen, men flertallet opplever litt negativitet i gruppen 60+
  + Har mange forbilder/ kulturbærere som er rosende. Også de over 60+ (f.eks. Hans Kristian/ Bjørn M. Østevold). De er forbilder for vår generasjon.
* Hva er viktig for deg i Gudstjenesten?
  + Møte med Gud – gjerne i lovsangsstund osv. (ikke mye prat)
  + Det sosiale
  + Enkeltelementer som setter i gang tankene (kan være i alle elementer)
  + Preken
  + Vitnesbyrd
  + Nattverd
  + Parkering
  + Relasjoner/ venner
  + At barna trives – at de møter venner
  + Rett fokus – tone seg inn
  + Forventninger til innhold, musikk

**60 år+** - **de fem sterkeste**

* Jeg har glede av å lese Bibelen for meg selv 73 (ET)
  + Ja og nei. Fint å diskutere med noen, men godt å lese for seg selv og.
  + Får ro + konsentrasjon for å forstå
  + Blir kjent med Bibelen
  + Gir kraft og veiledning i livet
  + Trygghet
  + Hvile
  + Gir mer tid til undring og refleksjon
* Vi oppmuntrer nye kristne i menigheten til å bli med å nå nye mennesker 71 (BE)
  + Det er ikke det første vi gjør, de må bli litt «husvarme» før de blir oppmuntret til det
  + Føler at det kan være litt for tøft for mange
  + Oppdraget følges – misjonsbefalingen
  + Oppmuntre nye kristne til å våge å heise flagg – gjøre kjent ståstedet sitt – våge å bekjenne – bli trygg på sitt ståsted.
  + Være trygg før du kan gå ut!!
  + Tar godt imot nye medlemmer. Oppfatter at de ikke må få nye oppgaver for fort – at vi ikke skremmer de bort
  + Må bli kjent med de
  + Skulle hatt en info om aktivitetene i kirken. En liten «lapp» til å gi i hånden
  + Som ny opplever vi å bli inkludert og bli kjent med nye mennesker i menigheten
* Jeg opplever tydelig at Gud bruker min tjeneste til å bygge menigheten 70 (NT)
  + Flere i denne gruppen er i sangkoret, og vi opplever (og tror) at vi blir brukt av Gud til dette.
  + Personlige «vitnesbyrd»
  + Tjeneste som skriftleser, pynting
  + Kirkevertene er viktige – et varmt håndtrykk
  + Helt enig – vi bruker våre nådegaver til å bygge menigheten,
  + F.eks. kor, tellere, nattverd har mye ansvar og har mange oppgaver på mange områder. Særlig mange sangkormedlemmer.
  + Respons/ tilbakemeldinger fra mennesker jeg møter i arbeidet i kirken, tyder på at det er i Guds plan
* Når nye mennesker kommer til menigheten blir de møtt med åpenhet og omsorg 70 (BE)
  + Den «nye» ved bordet sier JA
  + Spørs om vi er ike flinke til å følge opp
  + Den nye har også et ansvar selv
  + De livsnære gruppene gjør en fin tjeneste her
  + Helt enig – begynner med kirkeverter i døren + enkelte medlemmer er flinke til å ta kontakt
  + Tydelige tilbakemeldinger fra «nye mennesker» tilsier at påstanden er sann
  + Åpenheten og varmen
* Bibelen er en viktig veiviser for meg i hverdagens avgjørelser 69 (ET)
  + Legger frem for Gud i bønn små og store «problemer»
  + Enig – det er en ledetråd gjennom livet
  + Nært knyttet til punkt 1: Leser i Bibelen for å få veiledning og inspirasjon.
* Hva er viktig for deg i Gudstjenesten?
  + Bønn for Gudstjenesten
  + Gud til ære, meg til gavn
  + Fokus på «rett sted»
  + Input i hverdagen
  + Litt kortere prekener
  + Oppleve fellesskapet – med Gud og hverandre
  + Få påfyll og bli bygget opp gjennom Guds ord (tekstlesing og preken)
  + Finne ro og konsentrasjon
  + Høytid – musikken/ sangen hever gudstjenesten
  + Være med og lovprise

**Under 40 år - De fem svakeste:**

* Jeg snakker med den som jeg har en uoverensstemmelse med 17 (VR)
  + Ser opp til de som er eldre, hvis de ikke vil snakke om ting er det vanskelig
  + Mange familierelasjoner
  + Lite aktuelt, vi har ikke uoverensstemmelser
* Jeg forstår hvordan de ulike arbeidsgrenene virker sammen 28 (HS)
  + Uoversiktlig
  + Vet ikke hvilket ansvar de ulike har
  + Utover pastor og diakon vet jeg ingenting
  + Oversikt i menighetsbladet (er gjort)
  + Ta det med i fellesskapsgruppe eller studentmiddag. Fortell og vis. Lettere å bidra hvis man vet mer.
* Vi arbeider mye i menigheten med å nå ut til nye 33 (BE)
  + Nei vi gjør ikke det
  + Ok sier: Vi skal gjøre det, men gjør det ikke.
  + Når det nye melder seg til tjeneste blir alle så overrasket, samme når de kommer på gudstjeneste. Det bør ikke være uvanlig, men normalt
  + Vi bør fortsette med tolketjenesten. Det har falt sammen. Det er viktig for å nå fremmedspråklige.
  + Det er vanskelig å komme inn i menigheten. Blir ønsket velkommen, men det mangler mye på oppfølging.
  + Når man kommer ny i en menighet – alle hilser, mange å huske. Folk blir sure når ikke den nye husker dem igjen. Ikke bra!
* Vi prøver ofte nye ting i menigheten vår 34 (HS)
  + Ikke mye
  + Små endringer bare
  + Bra med generasjonsgudstjenester og ungdomsgudstjenester, men ellers lite nytt
* Jeg vet hvilke gaver jeg har 36 (NT)
  + Noen av oss vet godt hvilke gaver vi har, men ikke alle
  + Noen har nådegavetest, men ikke alle
  + Tiltak:
    - Tilby å ta nådegavetest
    - Teste ulike tjenester
* Har du ideer til hvordan arbeidet vårt kan organiseres på en bedre måte enn i dag?

**41-60 år - De fem svakeste:**

* Jeg kjeder meg ofte under gudstjenestene 12 (insp. Gudstjenester)
  + Tung atmosfære – stille, tungt, orgel (deprimerende tungt). De som leder, leder med lav og uinspirerende stemme, lite glede, mye liturgi, svak på tekst, monoton dialog (nattverd), lang preken – for mange punkter (klarer ikke følge med). De som deler er de samme, se sier alltid det samme. Gudstjenestene varer i 2 timer – for lange, mindre inspirerende etter en tid.
  + For mange salmer med vanskelig språk (høykirkelig), og mange vers
  + Gudstjenester uten orgel (ps flink organist)
  + Ukjente salmer selv for de som kommer hver søndag
  + Tror jeg vil bli «pleaset» på min form.
  + Kjeder meg flere ganger under gudstjenesten (korte eller lengre perioder). «Faller ut»
  + Når koret synger, liker ikke tekstene og melodiene, uinspirert.
  + Nattverd er forferdelig, tar for lang tid, litt ordrik, for ofte nattverd
  + Mange poster på programmet
  + Melodi til Fader vår – veldig negativt
  + Rema 1000: Det enkle er det beste!
  + Savner noen på gudstjenesten, hvor er de, hvorfor er ikke de her?
  + Skape forventninger til neste søndag – f.eks. fortelle om hva som skjer
  + Når man deltar med oppgaver kjeder en seg ikke så mye….
  + Man kjeder seg på ulike sider under gudstjenester, men alle har det greit til tider.
  + Vanskelig å få opp når vi skal være en generasjonsgudstjeneste
  + Kirkekaffe før gudstjenesten?
* Jeg har glede av å lytte til prekenene 29 (Insp. Gudstjenester)
  + Kortere med 20 min.
  + Færre punkter
  + Livsnære punkter knyttet til hverdagen, mer av dette
  + Aktualitet må bli bedre
  + Prekener er gode når:
    - Oversette til hverdagslivet (mitt liv i 2019)
    - Helst en preken og ikke to for en
    - Bilder, videoer som knagger. Buke flere «sanser.»
    - Bilde som du kan oversette selv. Som gjør en nysgjerrig.
* I menigheten arbeides det mye med å nå nye mennesker 35 (Behovsorientert evang)
  + Vi mangler evangeliserende mennesker
  + Vår utfordring må være å kunne ta vare på de som kommer inn
  + Vi er litt familierelatert, er det vanskelig å komme tett inn på andre.
* Det er inspirerende for meg å delta på gudstjenesten 36 (insp.gudstjenester)
* Jeg er begeistret for menigheten vår 36 (engasjert trosliv)
* Har du ideer til hvordan arbeidet vårt kan organiseres på en bedre måte enn i dag?

**60+ år – de fem svakeste**

* Jeg forstår godt hvordan forskjellige arbeidsgrener i menigheten virker 33 (HS)
  + Folk kjenner ikke strukturene
  + Presentere hvem som leder de forskjellige gruppene
  + Kanskje sette av litt tid i gudstjenesten
  + Formidle på Websiden
  + Info også på en TV på innsiden av kirken (oppe bak i kirken)
  + Noen forstår dette godt. Ikke alle er like interesserte i dette (nysgjerrige nok).
  + Vi forstår det vi arbeider med – men ikke alle de andre. Våre aktiviteter tar så mye av vår tid, at vi ikke har tid til å sette oss inn i f.eks. ungdomsarbeid, søndagsskolen.
  + Svaret er «NEI.» Begrenset kunnskap/info. Vet for lite om de ulike grenene
  + Svaralternativene ikke gode
* Jeg er sikker på at Gud vil arbeide enda sterkere i menigheten i tiden fremover 35 (ET)
  + Litt overrasket over at vi skåret dårlig på dette.
  + Prekener er mye preget av lære
  + Er vi sikker på å innrette oss i gudstjenesten?
  + Tror vi ikke lenger at Gud kan gjøre under?
  + Gi tilbakemelding om hva Gud gjør i hverdagen. Om helbredelse.
  + Vi ser at denne aldersgruppen har en lav skåre på dette, men denne gruppen lever i håpet om at Gud vil arbeide sterkere fremover.
  + Vi er kanskje «oss selv» nok. Burde vi være flinkere til å invitere grupper fra andre menigheter til samarbeid og oppleve hvordan de klarer seg?
  + Årsak i ulik tenking/ tro/ holdning/ tolkning.
* Lederne i menigheten foretrekker heller å gjøre arbeidet selv enn å samarbeide med andre 36 (UL)
  + Vanskelig å svare på dette
  + Lederne i menigheten har mange frivillige medarbeidere som gjør mye – ofte de samme folk, om og om igjen
  + Det virker som om dugnadsånden er på vei ut!!
  + Eller er vi redd for å slippe andre til?
  + Vi tror lederne delegerer og fordeler oppgaver
* Jeg kan stole på vennene mine i menigheten 37 (VR)
  + Denne gruppen svarer et enstemmig Ja
  + Ja det gjør vi – forstå hverandre og ta på alvor andre sine synspunkter.
  + Svaret som undersøkelsen gir forstår vi ikke og er uenige i
* Jeg vet hvilken betydning min tjeneste har for helheten i menigheten 40 (NT)
  + Vi håper at vi har betydning for menigheten – fremdeles
  + Nærvær, trofasthet er viktig
  + Ja – men det er viktig å slippe til andre
  + Forstår ikke svaret som kommer fram i undersøkelsen.
* Har du ideer til hvordan arbeidet vårt kan organiseres på en bedre måte enn i dag?